



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลศรีสมเด็จ
เรื่อง แนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรมที่ควรทำและไม่ทำ (Dos & Don'ts)
ของพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู และพนักงานจ้างประจำ พ.ศ. ๒๕๖๙

ด้วยคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ได้ประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น เมื่อวันที่ ๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ กำหนดว่า พนักงานส่วนท้องถิ่นพึงปฏิบัติตนเพื่อรักษาจริยธรรม ประกอบด้วย จริยธรรมหลัก ๗ ข้อ และ จริยธรรมทั่วไป ๙ ข้อ เพื่อให้พนักงานส่วนท้องถิ่นใช้เป็นหลักเกณฑ์ในการประพฤติปฏิบัติตน

ดังนั้น เพื่อให้พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู พนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลศรีสมเด็จ อำเภอสมเด็จ จังหวัดกาฬสินธุ์ มีแนวปฏิบัติในการประพฤติตนทางจริยธรรม เพื่อยึดถือและ ปฏิบัติให้เป็นไปตามกฎ ระเบียบ และข้อกฎหมายอย่างเคร่งครัด จึงกำหนดแนวทางในการประพฤติตนทาง จริยธรรมที่ควรทำและไม่ทำ (Dos & Don'ts) ของพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู และพนักงานจ้างประจำ พ.ศ. ๒๕๖๙ ดังนี้

พฤติกรรมทางจริยธรรม

ทำ (Dos)	ไม่ทำ (Don'ts)
๑. จงรักภักดีต่อประเทศชาติ รักษาผลประโยชน์ และ รักษาความลับเกี่ยวกับความมั่นคงของชาติ	๑. ไม่ด้อยค่าความเป็นไทยหรือก่อให้เกิดความเสื่อมเสียต่อภาพลักษณ์ของประเทศชาติ
๒. แสดงออกถึงความเคารพเทิดทูน และรักษาไว้ซึ่ง สถาบันพระมหากษัตริย์	๒. ไม่แสดงกิริยาอาการหรือวาจาที่ไม่ให้เกียรติหรือไม่จงรักภักดีต่อสถาบันพระมหากษัตริย์
๓. นำหลักธรรมตามศาสนาที่เคารพนับถือมาประยุกต์ใช้ ในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ	๓. ไม่หลบหลู่ดูแคลน หรือด้อยศาสนาใดศาสนาหนึ่ง
๔. สนับสนุนให้มีการปฏิบัติศาสนกิจสืบทอดและทำนุ บำรุงศาสนาให้มีความเจริญยั่งยืน	๔. ไม่ขัดขวางการทำนุบำรุงศาสนาและการปฏิบัติศาสนกิจทั้งปวง
๕. มีส่วนร่วมในการพัฒนาประเทศให้เจริญก้าวหน้า	๕. ไม่กระทำให้เกิดการกระทบกระเทือนต่อความมั่นคงของชาติ

การปฏิบัติตน

ทำ (Dos)	ไม่ทำ (Don'ts)
๑. ยึดถือประโยชน์ส่วนรวมเหนือกว่าประโยชน์ส่วนบุคคล	๑. ไม่อาศัยช่องว่างทางกฎหมายกระทำผิด
๒. มุ่งมั่น เสียสละ มีจิตสาธารณะ	๒. ไม่ปฏิบัติตามในสิ่งที่ไม่ถูกต้องชอบธรรม
๓. แยกเรื่องส่วนตัวออกจากหน้าที่การงาน มีจิตอาสา	๓. ไม่ประพฤติเสื่อมเสียเกียรติภูมิศักดิ์ศรี และภาพลักษณ์ของตนเองและราชการ
๔. ปฏิบัติงานด้วยความรับผิดชอบมีประสิทธิภาพ เพื่อให้ งานสัมฤทธิ์ผล	๔. ไม่ปฏิบัติหน้าที่โดยไม่คำนึงถึงผลกระทบหรือความเสียหาย
๕. ใช้ทรัพยากรและงบประมาณของทางราชการอย่างประหยัดและคุ้มค่า	๕. ไม่อาศัยตำแหน่งหน้าที่อำนาจประโยชน์ต่อนักการเมืองหรือพรรคการเมือง
๖. อำนวยความสะดวกแก่ประชาชนรวดเร็ว เต็มใจปราศจากอคติไม่เลือกปฏิบัติ	๖. ไม่ละเลย เพิกเฉยแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนแก่ประชาชน
๗. เสมอภาค เป็นธรรมและเที่ยงธรรม	๗. ไม่แสดงกิริยาอันเป็นการคุกคามทางเพศ

หัวหน้าส่วนราชการที่ดีตามกระบวนการรักษาจริยธรรม

ทำ (Dos)	ไม่ทำ (Don'ts)
๑. ดูแลการปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม	๕. ประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมและกำหนดหลักเกณฑ์การบริหารงานบุคคล
๒. กำหนดนโยบายด้านจริยธรรมและแผนปฏิบัติการที่สอดคล้องกับภารกิจ	๖. ส่งเสริมยกย่องพนักงานส่วนท้องถิ่นที่มีพฤติกรรม ทางจริยธรรมเป็นแบบอย่างที่ดี
๓. ฝึกอบรมให้ความรู้และพัฒนาพนักงานส่วนท้องถิ่นในส่วนราชการ	๗. ส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบพฤติกรรมของพนักงานส่วนท้องถิ่น
๔. ประสานความร่วมมือระหว่างส่วนราชการภาคเอกชนและประชาชน	๘. รายงานและเปิดเผยข้อมูลการปฏิบัติตามประมวล จริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น

โดยให้พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู พนักงานจ้างและลูกจ้างประจำขององค์การบริหารส่วนตำบลศรีสมเด็จ อำเภอสมเด็จ จังหวัดกาฬสินธุ์ รักษาจริยธรรมอย่างเคร่งครัด ประพฤติปฏิบัติตนอย่างมีคุณธรรมและถือปฏิบัติตามแนวทางข้างต้นต่อไป
จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๖ เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๙

ลงชื่อ



(นายวิชัย พะเลียง)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลศรีสมเด็จ



พฤติกรรมทางจริยธรรม

- 1.จงรักภักดีต่อประเทศชาติ รักษาผลประโยชน์ และ รักษาความลับเกี่ยวกับความมั่นคงของชาติ
2. แสดงออกถึงความเคารพเกิดทูน และ รักษาไว้ซึ่ง สถาบันพระมหากษัตริย์
3. นำหลักธรรมตามศาสนาที่เคารพนับถือ มาประยุกต์ใช้ ในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ
4. สนับสนุนให้มีการปฏิบัติศาสนกิจสืบทอด และทำนุ บำรุงศาสนาให้มีความเจริญยั่งยืน
5. มีส่วนร่วมในการพัฒนาประเทศให้เจริญก้าวหน้า

การปฏิบัติ

1. ยึดถือประโยชน์ส่วนรวมเหนือกว่าประโยชน์ส่วน บุคคล
2. มุ่งมั่น เสียสละ มีจิตสาธารณะ
3. แยกเรื่องส่วนตัวออกจากหน้าที่การงาน มีจิตอาสา
4. ปฏิบัติงานด้วยความรับผิดชอบมี ประสิทธิภาพเพื่อให้ งานสัมฤทธิ์ผล
5. ใช้ทรัพยากรและงบประมาณของทาง ราชการอย่างประหยัดและคุ้มค่า
6. อำนวยความสะดวกแก่ประชาชนรวดเร็ว เต็มใจ ปราศจากอคติไม่เลือกปฏิบัติ
7. เสมอภาค เป็นธรรมและเที่ยงธรรม



พฤติกรรมทางจริยธรรม

1. ไม่ด้อยค่าความเป็นไทยหรือก่อให้เกิด ความเสื่อม เสียต่อภาพลักษณ์ของประเทศชาติ
2. ไม่แสดงกิริยาอาการหรือวาจาที่ไม่ให้ เกียรติหรือไม่ จงรักภักดีต่อสถาบันพระมหากษัตริย์
3. ไม่หลบลहु่ดูแคลน หรือด้อยศาสนาใด ศาสนาหนึ่ง
4. ไม่ขัดขวางการทำนุบำรุงศาสนาและการ ปฏิบัติ ศาสนกิจทั้งปวง
5. ไม่กระทำให้เกิดการกระทบกระเทือนต่อ ความมั่นคงของชาติ

การปฏิบัติตน

1. ไม่อาศัยช่องว่างทางกฎหมายกระทำความผิด
2. ไม่ปฏิบัติตามในสิ่งที่ไม่ถูกต้องชอบธรรม
3. ไม่ประพฤติเสื่อมเสียเกียรติภูมิศักดิ์ศรี และ ภาพลักษณ์ของตนเองและราชการ
4. ไม่ปฏิบัติหน้าที่โดยไม่คำนึงถึงผลกระทบ หรือความ เสียหาย
5. ไม่อาศัยตำแหน่งหน้าที่อำนวยประโยชน์ ต่อ นักการเมืองหรือพรรคการเมือง
6. ไม่ละเลย เพิกเฉยแก้ไขปัญหาคความ เตือดร้อนแก่ ประชาชน
7. ไม่แสดงกิริยาอันเป็นการคุกคามทาง เพศ

หัวหน้าส่วนราชการที่ดี ตามกระบวนการรักษาจริยธรรม

1. ดูแลการปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม
2. กำหนดนโยบายด้านจริยธรรมและแผนปฏิบัติการที่ สอดคล้องกับภารกิจ
3. ฝึกอบรมให้ความรู้และพัฒนาพนักงานส่วนท้องถิ่น ในส่วนราชการ
4. ประสานความร่วมมือระหว่างส่วนราชการ ภาคเอกชนและประชาชน
5. ประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมและกำหนด หลักเกณฑ์การบริหารงานบุคคล
6. ส่งเสริมยกย่องพนักงานส่วนท้องถิ่นที่มีพฤติกรรม ทางจริยธรรมเป็นแบบอย่างที่ดี
7. ส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบ พฤติกรรมของพนักงานส่วนท้องถิ่น
8. รายงานและเปิดเผยข้อมูลการปฏิบัติตามประมวล จริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น

ภาพดำเนินการกิจกรรม จริยธรรม สำหรับผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภา อบต. พนักงานส่วนตำบล
ขององค์การบริหารส่วนตำบลศรีสมเด็จ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙

