



คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลศรีสมเด็จ

ที่ ๒๑๗/๒๕๖๔

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนจริยธรรมและให้คำปรึกษาตอบคำถามทางจริยธรรม  
ขององค์การบริหารส่วนตำบลศรีสมเด็จ

\*\*\*\*\*

ตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ วรรคสาม บัญญัติให้รัฐพึงจัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักในการกำหนดประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้นๆ ซึ่งต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าว และพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ.๒๕๖๒ มาตรา ๕ ได้กำหนดมาตรฐานทางจริยธรรมซึ่งเป็นหลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ประกอบกับประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๖๕ นั้น

เพื่อการขับเคลื่อนให้พนักงานส่วนตำบล ปฏิบัติตนรักษาจริยธรรม ตามประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น จึงขอแต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรมและให้คำปรึกษาตอบคำถามทางจริยธรรม ดังนี้

ที่ปรึกษา

- |   |                        |
|---|------------------------|
| ๑. นายองค์การบริหารส่วนตำบลศรีสมเด็จ          | ประธานกรรมการที่ปรึกษา |
| ๒. รองนายองค์การบริหารส่วนตำบลศรีสมเด็จ       | กรรมการที่ปรึกษา       |
| ๓. รองนายองค์การบริหารส่วนตำบลศรีสมเด็จ       | กรรมการที่ปรึกษา       |
| ๔. เลขานุการนายองค์การบริหารส่วนตำบลศรีสมเด็จ | กรรมการที่ปรึกษา       |

คณะกรรมการขับเคลื่อนจริยธรรมและให้คำปรึกษาตอบคำถามทางจริยธรรม

- |  |                     |
|--|---------------------|
| ๑. ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลศรีสมเด็จ      | ประธานกรรมการ       |
| ๒. หัวหน้าสำนักปลัด                        | กรรมการ             |
| ๓. ผู้อำนวยการกองคลัง                      | กรรมการ             |
| ๔. ผู้อำนวยการกองช่าง                      | กรรมการ             |
| ๕. ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม | กรรมการ             |
| ๖. ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม            | กรรมการ             |
| ๗. ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม   | กรรมการ             |
| ๘. นักทรัพยากรบุคคล                        | กรรมการและเลขานุการ |

ให้คณะกรรมการขับเคลื่อนจริยธรรม และให้คำปรึกษาตอบคำถามทางจริยธรรม มีหน้าที่ดังนี้

(๑) ให้คำปรึกษาตอบคำถามจริยธรรม ให้คำแนะนำ ข้อเสนอแนะการปฏิบัติที่ควรกระทำหรือไม่ควรกระทำสำหรับพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู และพนักงานจ้างในสังกัด

(๒) รวบรวมข้อมูล ศึกษา วิเคราะห์รูปแบบ การส่งเสริมคุณธรรมในหน่วยงาน และจัดทำแผนขับเคลื่อนจริยธรรมในหน่วยงาน

/(๓) ดำเนินการ...

- (๓) ดำเนินการนำข้อมูลเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน
  - (๔) ติดตามและประเมินผลการขับเคลื่อนงานด้านจริยธรรมของหน่วยงาน
  - (๕) ให้คุ้มครองเจ้าหน้าที่ผู้ซึ่งปฏิบัติงานตามประมวลจริยธรรมอย่างตรงไปตรงมา มิให้ผู้บังคับบัญชาใช้อำนาจโดยไม่เป็นธรรมต่อเจ้าหน้าที่ผู้นั้น
- ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๒ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๙

(ลงชื่อ)



(นายวิชัย พะเลียง)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลศรีสมเด็จ