

## กิจกรรมการขับเคลื่อนประมวลจริยธรรมและการขับเคลื่อนจริยธรรม

เมื่อวันที่ ๔ มีนาคม ๒๕๖๙ นายวิชัย พะเลียง นายกองค้การบริหารส่วนตำบลศรีสมเด็จ ได้มอบนโยบายเกี่ยวกับการประมวลจริยธรรมและแนวปฏิบัติ Dos & Don'ts ในการประชุมประจำเดือน โดยมีนโยบาย ให้ถือปฏิบัติในด้านคุณธรรมจริยธรรมดังนี้

### พฤติกรรมทางจริยธรรม

ทำ (Dos)	ไม่ทำ (Don'ts)
๑. จงรักภักดีต่อประเทศชาติรักษาผลประโยชน์ และ รักษาความลับเกี่ยวกับความมั่นคงของชาติ	๑. ไม่ด้อยค่าความเป็นไทยหรือก่อให้เกิดความเสื่อมเสียต่อภาพลักษณ์ของประเทศชาติ
๒. แสดงออกถึงความเคารพเทิดทูน และรักษาไว้ซึ่ง สถาบันพระมหากษัตริย์	๒. ไม่แสดงกิริยาอาการหรือวาจาที่ไม่ให้เกียรติหรือไม่จงรักภักดีต่อสถาบันพระมหากษัตริย์
๓. นำหลักธรรมตามศาสนาที่เคารพนับถือมาประยุกต์ใช้ ในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ	๓. ไม่หลบลู่ดูแคลน หรือด้อยศาสนาใดศาสนาหนึ่ง
๔. สนับสนุนให้มีการปฏิบัติศาสนกิจสืบทอดและทำนุ บำรุงศาสนาให้มีความเจริญยั่งยืน	๔. ไม่ขัดขวางการทำนุบำรุงศาสนาและการปฏิบัติศาสนกิจทั้งปวง
๕. มีส่วนร่วมในการพัฒนาประเทศให้เจริญก้าวหน้า	๕. ไม่กระทำให้เกิดการกระทบกระเทือนต่อความมั่นคงของชาติ

### การปฏิบัติตน

ทำ (Dos)	ไม่ทำ (Don'ts)
๑. ยึดถือประโยชน์ส่วนรวมเหนือกว่าประโยชน์ส่วน บุคคล	๑. ไม่อาศัยช่องว่างทางกฎหมายกระทำความผิด
๒. มุ่งมั่น เสียสละ มีจิตสาธารณะ	๒. ไม่ปฏิบัติตามในสิ่งที่ไม่ถูกต้องชอบธรรม
๓. แยกเรื่องส่วนตัวออกจากหน้าที่การงาน มีจิตอาสา	๓. ไม่ประพฤติเสื่อมเสียเกียรติภูมิศักดิ์ศรี และภาพลักษณ์ของตนเองและราชการ
๔. ปฏิบัติงานด้วยความรับผิดชอบมีประสิทธิภาพ เพื่อให้ งานสัมฤทธิ์ผล	๔. ไม่ปฏิบัติหน้าที่โดยไม่คำนึงถึงผลกระทบหรือความเสียหาย
๕. ใช้ทรัพยากรและงบประมาณของทางราชการอย่างประหยัดและคุ้มค่า	๕. ไม่อาศัยตำแหน่งหน้าที่ อำนาจประโยชน์ต่อนักการเมืองหรือพรรคการเมือง
๖. อำนวยความสะดวกแก่ประชาชนรวดเร็ว เต็มใจ ปราศจากอคติไม่เลือกปฏิบัติ	๖. ไม่ละเลย เพิกเฉยแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนแก่ประชาชน
๗. เสมอภาค เป็นธรรมและเที่ยงธรรม	๗. ไม่แสดงกิริยาอันเป็นการคุกคามทางเพศ

### หัวหน้าส่วนราชการที่ดีตามกระบวนการรักษาจริยธรรม

ทำ (Dos)	ไม่ทำ (Don'ts)
๑. ดูแลการปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม	๕. ประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมและกำหนดหลักเกณฑ์การบริหารงานบุคคล

๒. กำหนดนโยบายด้านจริยธรรมและแผนปฏิบัติการที่ สอดคล้องกับภารกิจ	๖. ส่งเสริมยกย่องพนักงานส่วนท้องถิ่นที่มีพฤติกรรม ทางจริยธรรมเป็นแบบอย่างที่ดี
๓. ฝึกอบรมให้ความรู้และพัฒนาพนักงานส่วนท้องถิ่น ในส่วนราชการ	๗. ส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบพฤติกรรมของพนักงานส่วนท้องถิ่น
๔. ประสานความร่วมมือระหว่างส่วนราชการ ภาคเอกชนและประชาชน	๘. รายงานและเปิดเผยข้อมูลการปฏิบัติตามประมวล จริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น

# ภาพกิจกรรมมอบนโยบายเกี่ยวกับการประมวลจริยธรรมและแนวปฏิบัติ

## Dos & Don'ts ในการประชุมประจำเดือน

