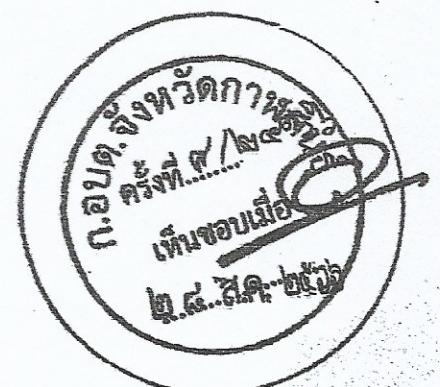


แผนพัฒนาบุคลากร
(พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙)



โดย

องค์การบริหารส่วนตำบลศรีสมเด็จ
อำเภอสมเด็จ จังหวัดกาฬสินธุ์



โครงการ/กิจกรรมการพัฒนาศูนย์สุขภาพ

ภายใต้ยุทธศาสตร์การพัฒนาศูนย์สุขภาพ องค์การบริหารส่วนตำบลศรีสมเด็จ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗-๒๕๖๘

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การพัฒนาบุคลากรทุกระดับเพื่อก้าวไปสู่ความเป็นมืออาชีพ									
กลยุทธ์ที่ ๑ พัฒนาศมรรถนะบุคลากร อบต.ให้มีขีดความสามารถสนองต่อยุทธศาสตร์ของหน่วยงาน									
ลำดับ	กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัดโครงการ	เป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลาในการดำเนินการ				ผู้รับผิดชอบ
					๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙		
๑	โครงการฝึกอบรมหลักสูตร ปฐมนิเทศข้าราชการหรือ พนักงานส่วนท้องถิ่นบรรจุใหม่	ร้อยละของ บุคลากรที่ผ่าน หลักสูตรปฐมนิเทศ ข้าราชการใหม่ (ร้อยละ ๑๐๐)	๑	๑๕,๐๐๐	(ไตรมาส๓) ✓	(ไตรมาส๓) ✓	(ไตรมาส๓) ✓		

โครงการ/กิจกรรมการพัฒนาศูนย์

ภายใต้ยุทธศาสตร์การพัฒนาศูนย์ องค์การบริหารศรีสมเด็จ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๘

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนาศูนย์ทุกระดับให้มีประสิทธิภาพเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง								
กลยุทธ์ที่ ๑ พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศของ อบต.สำหรับใช้สนับสนุนการปฏิบัติงานตามภารกิจของ อบต.								
ลำดับ	กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัดโครงการ	เป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลาในการดำเนินการ			ผู้รับผิดชอบ
					๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	
๑	โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านการประเมินการทดสอบหลังการฝึกอบรม (ร้อยละ ๘๐)	๕๒	ไม่ใช้	✓ (ไตรมาส ๒)	✓ (ไตรมาส ๒)	✓ (ไตรมาส ๓)	สำนักปลัด อบต.ศรีสมเด็จ
๒	โครงการฝึกอบรมการจัดทำแผนพัฒนาศูนย์ ๓ปี	ระดับความสำเร็จของการจัดทำผลรายงานการฝึกอบรมตามที่กำหนด (ระดับ๕)	๒	๘,๐๐๐	✓ (ไตรมาส ๓)	✓ (ไตรมาส ๓)	✓ (ไตรมาส ๓)	
๓	โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อเพิ่มทักษะด้านดิจิทัลและการพัฒนานวัตกรรมในยุคดิจิทัล	ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านการประเมินการทดสอบการฝึกอบรม (ร้อยละ๘๐)	๒๒	๑๐,๐๐๐	✓ (ไตรมาส ๓)	✓ (ไตรมาส ๓)	✓ (ไตรมาส ๓)	

หมายเหตุ ให้ระบุระยะเวลาในการดำเนินการในแต่ละปีงบประมาณ เช่น ระบุไตรมาส ๑ , ไตรมาส ๒ , ไตรมาส ๓ , ไตรมาส ๔

โครงการ/กิจกรรมการพัฒนาบุคลากร

ภายใต้ยุทธศาสตร์การพัฒนาบุคลากร องค์การบริหารศรีสมเด็จ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนาและเสริมสร้างการบริหารงานบุคคลขององค์กรแห่งการเรียนรู้								
กลยุทธ์ที่ ๑ เสริมสร้างขีดความสามารถของบุคลากร และสร้างเครือข่ายความร่วมมือในการพัฒนากำลังคนเพื่อสนับสนุนประเด็นยุทธศาสตร์ของอบต.								
ลำดับ	กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัดโครงการ	เป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลาในการดำเนินการ			ผู้รับผิดชอบ
					๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	
๑	โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านการประเมินการทดสอบหลังการฝึกอบรม (ร้อยละ ๘๐)	๓	๑๒,๐๐๐	✓ (ไตรมาส ๒)	✓ (ไตรมาส ๒)	✓ (ไตรมาส ๓)	สถาบันการศึกษา ให้บริการ วิชาการ
๒.	โครงการเรียนรู้ด้วยตนเองผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (E-learning)	ร้อยละที่ผ่านการเรียนรู้ด้วยตัวเอง (ร้อยละ ๙๐)	๕๐	-	(ไตรมาส๑-ไตรมาส๔)	(ไตรมาส๑-ไตรมาส๔)	(ไตรมาส๑-ไตรมาส๔)	สถาบันการศึกษา ให้บริการวิชาการ

โครงการ/กิจกรรมการพัฒนาศูนย์

ภายใต้ยุทธศาสตร์การพัฒนาศูนย์ องค์การบริหารศรีสมเด็จ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๘

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้บุคลากรมีจิตสาธารณะ คุณธรรม จริยธรรม และสร้างความสุขในองค์กร								
กลยุทธ์ที่ ๑ เสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมในการปฏิบัติงานของบุคลากร อบต.								
ลำดับ	กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัดโครงการ	เป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลาในการดำเนินการ			ผู้รับผิดชอบ
					๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	
๑	โครงการจัดกิจกรรมการด้านทุจริตคอร์รัปชันในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	ร้อยละของบุคลากรที่ประกาศเจตนารมณ์และร่วมกิจกรรม (ร้อยละ ๑๐๐)	๕๑	๑๐,๐๐๐	✓ (ไตรมาส ๒)	✓ (ไตรมาส ๒)	✓ (ไตรมาส ๒)	สถาบันการศึกษา ให้บริการ วิชาการ
๒.	โครงการฝึกอบรมจิตอาสา และคุณธรรมจริยธรรมประจำปี	ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านการประเมินการทดสอบหลังการฝึกอบรม (ร้อยละ ๘๐)	๕๑	๒๐,๐๐๐	(ไตรมาส ๓)	(ไตรมาส๓)	(ไตรมาส๓)	สำนักปลัด อบต.ศรีสมเด็จ