

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566

ชื่อหน่วยงานองค์การบริหารส่วนตำบลศรีสมเด็จ

อำเภอ สมเด็จ จังหวัดกาฬสินธุ์

1) ข้อมูลผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ที่	โครงการ / กิจกรรม	ผลการดำเนินการ		งบประมาณ ที่ได้รับ การจัดสรร	งบประมาณ ที่ใช้	ระยะเวลา ในการ ดำเนินการ	หมายเหตุ
		ดำเนินการ แล้วเสร็จ	ไม่สามารถ ดำเนินการได้				
1	โครงการพัฒนาศักยภาพการปฏิบัติงานของผู้บริหาร ท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น และบุคลากรขององค์การ บริหารส่วนตำบลศรีสมเด็จ ณ องค์การบริหารส่วน ตำบลศรีสมเด็จ อ.สมเด็จ จ.กาฬสินธุ์	✓		ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	23 ตุลาคม 2566	

2) ข้อมูลสถิติอัตรากำลัง จำแนกตามประเภทตำแหน่ง

ที่	ประเภทตำแหน่ง	ระดับ	กรอบอัตรากำลัง (จำนวน)	การครอง ตำแหน่ง (จำนวน)	หมายเหตุ
ตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่น					
1	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลศรีสมเด็จ	ต้น/กลาง	1	1	
ตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น					
2	หัวหน้าสำนักปลัด	ต้น	1	1	
3	ผู้อำนวยการกองคลัง	ต้น	1	1	
4	ผู้อำนวยการกองช่าง	ต้น	1	1	
5	ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม	ต้น	1	1	
6	ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม	ต้น	1	1	
7	ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม	ต้น	1	-	
ตำแหน่งประเภทวิชาการ					
1	นักทรัพยากรบุคคล	ชำนาญการ			
2	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	ปฏิบัติการ	1	1	

ที่	ประเภทตำแหน่ง	ระดับ	กรอบอัตรากำลัง (จำนวน)	การครอง ตำแหน่ง (จำนวน)	หมายเหตุ
3	นักจัดการงานทั่วไป	ชำนาญการ	1	1	
4	นักวิชาการเกษตร	ปฏิบัติการ	1	1	
5	นักพัฒนาชุมชน	ปฏิบัติการ	1	1	
6	นักวิชาการศึกษา	ชำนาญการ	1	1	
7	นักวิชาการเงินและบัญชี	ชำนาญการ	1	1	
8	นักวิชาการสิ่งแวดล้อม	ปฏิบัติการ	1	-	
9	เจ้าหน้าที่ควบคุมภายใน	ปฏิบัติการ	1	-	
10	ครู	วิทยฐานะครูชก . พิเศษ	1		
11	ครู	วิทยฐานะครูชำนาญ การ	2	2	

ที่	ประเภทตำแหน่ง	ระดับ	กรอบอัตรากำลัง (จำนวน)	การครอง ตำแหน่ง (จำนวน)	หมายเหตุ
12	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	ปฏิบัติงาน	1	1	
13	เจ้าพนักงานพัสดุ	ปฏิบัติงาน	1	1	
14	เจ้าพนักงานธุรการ	ปฏิบัติงาน	2	2	
15	นายช่างไฟฟ้า	ชำนาญงาน	1	1	
พนักงานจ้างตามภารกิจ					
1	ผู้ช่วยนักทรัพยากรบุคคล	-	1	1	
2	ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน	-	1	1	
3	ผู้ช่วยนักวิชาการเกษตร	-	1	1	
4	ผู้ช่วยนางช่างเขียนแบบ	-	1	1	
5	ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า	-	1	1	
6	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	-	1	1	
พนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษ					

ที่	ประเภทตำแหน่ง	ระดับ	กรอบอัตรากำลัง (จำนวน)	การครอง ตำแหน่ง (จำนวน)	หมายเหตุ
	ระบุตำแหน่งที่จัดอยู่ในประเภทพนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษ				
-	-	-	-	-	-
พนักงานจ้างทั่วไป					
1	ภารโรง	-	1	1	
2	คนครัว	-	1	1	
3	คนงาน	-	1	1	
4	พนักงานขับรถบรรทุกขนน้ำเอนกประสงค์	-	1	1	
5	จดมาตรวัดน้ำ	-	2	2	
6	คนงานทั่วไป	-	3	3	
รวม					

ปัญหา / อุปสรรคด้านการพัฒนาบุคลากร

- 1.1 องค์การบริหารส่วนตำบลศรีสมเด็จ มีการพัฒนาบุคลากรยังไม่ทั่วถึง มีการพัฒนาบุคลากรยังไม่ทั่วถึง ไม่ต่อเนื่อง
- 1.2 การกำหนดเนื้อหาวิชา และวิธีการพัฒนาไม่ครอบคลุมตำแหน่งและหน้าที่รับผิดชอบ ทำให้การพัฒนาไม่เกิดผลสัมฤทธิ์ในการปฏิบัติ
- 1.3 งบประมาณในการพัฒนาบุคลากรยังไม่เพียงพอที่จะพัฒนาบุคลากรได้ครบทุกสายงาน
- 1.4 บุคลากรยังขาดการอบรมหลักสูตรตามตำแหน่งของตน

ปัญหา / อุปสรรคด้านคุณภาพชีวิตในการทำงาน

- 2.1 การโอนย้ายตำแหน่งของบุคลากร ที่ทำให้บุคคลที่มีการโยกย้ายต้องมีการปรับตัวใหม่เพื่อให้เข้ากับวัฒนธรรมองค์กร
- 2.2 องค์กรมีการวางแผนที่ซับซ้อน ทำให้เกิดความไม่เป็นระบบขึ้นในองค์กร ซึ่งจากปัญหาเหล่านี้ ทำให้บุคลากรเกิดความอึดอัดใจ ไม่มีความสุขในการทำงาน

ข้อเสนอแนะ / แนวทางแก้ไข

1.ด้านการพัฒนาบุคลากร

- 1.1 ควรมีการดำเนินการตามกระบวนการวิธีการและแนวทางตามแผนพัฒนาบุคลากรขององค์กรอย่างเป็นรูปธรรม และชัดเจนขึ้น
- 1.2 ในกระบวนการดำเนินการควรให้บุคลากร ผู้มีส่วนเกี่ยวข้องเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินการในลักษณะของการร่วมคิด ร่วมเป็นการรวมพลังของทุกภาคส่วน เพื่อขับเคลื่อนการพัฒนาบุคลากรขององค์กรบรรลุวัตถุประสงค์

1.3 กำหนดรูปแบบการพัฒนาให้สอดคล้องกับตำแหน่งและการเรียนรู้ในยุคปัจจุบัน ซึ่งหมายถึง การปรับเปลี่ยนจากระบบการศึกษา มาเป็นการเรียนรู้ประสบการณ์ ฝึกอบรม

2.ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล

- 2.1 การพัฒนาระบบงานโดยการกำหนดนโยบาย และระบบการจัดการด้านบุคลากรให้มีประสิทธิภาพมีระบบทำงานให้มีประสิทธิภาพ
- 2.2 การให้การประเมินผลงานเป็นส่วนหนึ่งของการประเมิน เพื่อที่จะสามารถพัฒนาให้มีการประเมินผลการปฏิบัติงานอย่างจริงจัง