

# แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตประจำปี

พ.ศ. ๒๕๖๓

องค์การบริหารส่วนตำบลศรีสมเด็จ

อำเภอสมเด็จ จังหวัดกาฬสินธุ์

คำนำ

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลศรีสมเด็จประจำปี พ.ศ.๒๕๖๓ จัดทำขึ้นเพื่อใช้เป็นแนวทางในการป้องกันปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันขององค์การบริหารส่วนตำบลศรีสมเด็จ เนื่องจากปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันเป็นปัญหาที่เป็นวาระแห่งชาติ ประชาชนทุกภาคส่วนและหน่วยงานราชการทุกแห่งจึงต้องให้ความสำคัญในการแก้ปัญหานี้ และสำนักงาน ป.ป.ช. ได้ดำเนินการจัดทำคู่มือการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) สำหรับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ขึ้น เพื่อให้การดำเนินการด้านการป้องกันการทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลศรีสมเด็จเป็นไปตามเจตนารมณ์ของสำนักงาน ป.ป.ช. และเป็นไปตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต (พ.ศ.๒๕๖๒ - ๒๕๖๔) องค์การบริหารส่วนตำบลศรีสมเด็จจึงได้แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลศรีสมเด็จประจำปี พ.ศ.๒๕๖๓ ขึ้น

หวังเป็นอย่างยิ่งว่า แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลศรีสมเด็จประจำปี พ.ศ.๒๕๖๓จะเป็นประโยชน์ในการป้องกันทุจริตในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลศรีสมเด็จ

องค์การบริหารส่วนตำบลศรีสมเด็จ

มกราคม ๒๕๖๓

## สารบัญ

หน้า

### ส่วนที่ ๑

#### บทนำ

การวิเคราะห์ความเสี่ยงในการเกิดการทุจริตในองค์กร หลักการ

เหตุผล ๑

วัตถุประสงค์ของการจัดทำ

แผน

๓

เป้าหมาย

๔

ประโยชน์ของการจัดทำ

แผน

๔

### ส่วนที่ ๒ แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต

ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๓

๕

โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ และงบประมาณ แยกตาม ๔ มิติ

### ส่วนที่ ๓ รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ ตามแผนปฏิบัติการ

๗

๑๑

### ส่วนที่ ๑

## ส่วนที่ ๑

### บทนำ

#### ๑. การวิเคราะห์ความเสี่ยงในการเกิดการทุจริตในองค์กร

การวิเคราะห์ความเสี่ยงในการเกิดการทุจริตในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีวัตถุประสงค์เพื่อต้องการบ่งชี้ความเสี่ยงของการทุจริตที่มีอยู่ในองค์กรโดยการประเมินโอกาสของการทุจริตที่อาจเกิดขึ้น ตลอดจนบุคคลหรือหน่วยงานที่อาจเกี่ยวข้องกับการกระทำทุจริต เพื่อพิจารณาว่าการควบคุมและการป้องกันการทุจริตที่มีอยู่ในปัจจุบันมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลหรือไม่

**การทุจริตในระดับท้องถิ่น** พบว่าปัจจัยที่มีผลต่อการขยายตัวของ การทุจริตในระดับท้องถิ่น ได้แก่ การกระจายอำนาจลงสู่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น แม้ว่าโดยหลักการแล้วการกระจายอำนาจมีวัตถุประสงค์สำคัญเพื่อให้บริการต่าง ๆ ของรัฐสามารถตอบสนองต่อความต้องการของชุมชนมากขึ้น มีประสิทธิภาพมากขึ้น แต่ในทางปฏิบัติทำให้แนวโน้มของการทุจริตในท้องถิ่นเพิ่มมากยิ่งขึ้นเช่นเดียวกัน

**ลักษณะการทุจริตในส่วนขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น** จำแนกเป็น ๗ ประเภท ดังนี้

๑. การทุจริตด้านงบประมาณ การทำบัญชี การจัดซื้อจัดจ้าง และการเงินการคลัง ส่วนใหญ่เกิดจากการละเลยขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๒. สภาพหรือปัญหาที่เกิดจากตัวบุคคล

๓. สภาพการทุจริตอันเกิดจากช่องว่างของกฎระเบียบและกฎหมาย

๔. สภาพหรือลักษณะปัญหาของการทุจริตที่เกิดจากการขาดความรู้ความเข้าใจและขาดคุณธรรมจริยธรรม

๕. สภาพหรือลักษณะปัญหาที่เกิดจากการขาดประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบ

๖. สภาพหรือลักษณะปัญหาของการทุจริตที่เกิดจากการตรวจสอบขาดความหลากหลายในการตรวจสอบจากภาคส่วนต่าง ๆ

๗. สภาพหรือลักษณะปัญหาของการทุจริตที่เกิดจากอำนาจ บารมี และอิทธิพลท้องถิ่น

สาเหตุและปัจจัยที่นำไปสู่การทุจริตขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสามารถสรุปเป็นประเด็นได้ ดังนี้

๑. โอกาส แม้ว่าในปัจจุบันมีหน่วยงานและกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแต่พบว่า ยังคงมีช่องว่างที่ทำให้เกิดโอกาสของการทุจริต ซึ่งโอกาสดังกล่าวเกิดขึ้นจากการบังคับใช้กฎหมายที่ไม่เข้มแข็ง กฎหมาย กฎระเบียบไม่รัดกุม และอำนาจหน้าที่โดยเฉพาะข้าราชการระดับสูงก็เป็นอีกโอกาสหนึ่งที่ทำให้เกิดการทุจริต

๒. สิ่งจูงใจ เป็นที่ยอมรับว่าสภาวะทางเศรษฐกิจที่มุ่งเน้นเรื่องของวัตถุนิยม สังคมทุนนิยม ทำให้คนในปัจจุบันมุ่งเน้นที่การสร้างควมร่ำรวย ด้วยเหตุนี้จึงเป็นแรงจูงใจให้เจ้าหน้าที่มีแนวโน้มที่จะทำพฤติกรรม การทุจริตมากยิ่งขึ้น

๓. การขาดกลไกในการตรวจสอบความโปร่งใส การทุจริตในปัจจุบันมีรูปแบบที่ซับซ้อนขึ้น โดยเฉพาะการทุจริตในเชิงนโยบายที่ทำให้การทุจริตกลายเป็นความชอบธรรมในสายตาของประชาชน ขาดกลไกการตรวจสอบความโปร่งใสที่มีประสิทธิภาพ ดังนั้นจึงเป็นการยากที่จะเข้าไปตรวจสอบการทุจริตของบุคคลเหล่านี้

๔. การผูกขาด ในบางกรณีการดำเนินงานของภาครัฐ ได้แก่ การจัดซื้อ - จัดจ้าง เป็นเรื่องของการผูกขาด ดังนั้นจึงมีความเกี่ยวข้องเป็นห่วงโซ่ผลประโยชน์ทางธุรกิจ ในบางครั้งพบบริษัทมีการให้สินบนแก่เจ้าหน้าที่เพื่อให้ตนเองได้รับสิทธิในการดำเนินงานโครงการของภาครัฐ รูปแบบของการผูกขาด ได้แก่ การผูกขาดในโครงการก่อสร้างและโครงสร้างพื้นฐาน  
ภาครัฐ

๕. การได้รับค่าตอบแทน...../

-๒-

๕. การได้รับค่าตอบแทนที่ไม่เหมาะสม รายได้ไม่เพียงพอต่อรายจ่าย ความยากจนถือเป็นปัจจัยหนึ่งที่ทำให้ข้าราชการมีพฤติกรรมทุจริต เพราะความต้องการที่จะมีสภาพความเป็นอยู่ที่ดีขึ้น ทำให้เจ้าหน้าที่ต้องแสวงหาช่องทางเพื่อเพิ่ม “รายได้พิเศษ” ให้กับตนเองและครอบครัว

๖. การขาดจริยธรรม คุณธรรม ในสมัยโบราณ ความซื่อสัตย์สุจริตเป็นคุณธรรมที่ได้รับการเน้นเป็นพิเศษถือว่าเป็นเครื่องวัดความดีของคน แต่ในปัจจุบัน พบว่า คนมีความละอายต่อบาปและเกรงกลัวบาปน้อยลง และมีความเห็นแก่ตัวมากยิ่งขึ้น มองแต่ประโยชน์ส่วนตนเป็นที่ตั้งมากกว่าที่จะยึดผลประโยชน์ส่วนรวม

๗. มีค่านิยมที่ผิด ปัจจุบันค่านิยมของสังคมได้เปลี่ยนจากยกย่องคนดี คนที่มีความซื่อสัตย์สุจริต เป็นยกย่องคนที่มีเงิน คนที่เป็นเศรษฐี มหาเศรษฐี คนที่มีตำแหน่งหน้าที่การงานสูง ด้วยเหตุนี้ ผู้ที่มีค่านิยมที่ผิดเห็นว่าการทุจริตเป็นวิถีชีวิตเป็นเรื่องปกติธรรมดา เห็นคนชื้อเป็นคนซื่อ เห็นคนโกงเป็นคนฉลาด ย่อมจะทำการทุจริตฉ้อราษฎร์บังหลวง โดยไม่มีความละอายต่อบุญและบาป และไม่เกรงกลัวต่อกฎหมายของบ้านเมือง

## ๒. หลักการเหตุผล

ปัจจุบันปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันในประเทศไทยถือเป็นปัญหาเรื้อรังที่นับวันยิ่งจะทวีความรุนแรงและสลับซับซ้อนมากยิ่งขึ้นและส่งผลกระทบต่อความมั่นคงของชาติ เป็นปัญหาลำดับต้น ๆ ที่ขัดขวางการพัฒนาประเทศทั้งในด้านเศรษฐกิจ สังคมและการเมือง เนื่องจากเกิดขึ้นทุกภาคส่วนในสังคมไทย ไม่ว่าจะเป็นภาคการเมือง ภาคราชการ โดยเฉพาะองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมักถูกมองจากภายนอกสังคมว่าเป็นองค์กรที่เอื้อต่อการทุจริตคอร์รัปชันและมักจะปรากฏข่าวการทุจริตตามสื่อและรายงานของทางราชการอยู่เสมอ ซึ่งได้ส่งผลกระทบต่อกระแสการกระจายอำนาจและความศรัทธาต่อระบบการปกครองส่วนท้องถิ่นอย่างยิ่ง ส่งผลให้ภาพลักษณ์ของประเทศไทยเรื่องการทุจริตคอร์รัปชันมีผลในเชิงลบ สอดคล้องกับการจัดอันดับดัชนีชี้วัดภาพลักษณ์คอร์รัปชัน (Corruption Perception Index – CPI) ซึ่งเป็นเครื่องมือที่ใช้ประเมินการทุจริตคอร์รัปชันทั่วโลกที่จัดโดยองค์กรเพื่อความโปร่งใสนานาชาติ (Transparency International – TI) พบว่า ผลคะแนนของประเทศไทยระหว่างปี ๒๕๕๕ – ๒๕๕๘ อยู่ที่ ๓๕ – ๓๘ คะแนน จากคะแนนเต็ม ๑๐๐ โดยในปี ๒๕๕๘ อยู่อันดับที่ ๗๖ จาก ๑๖๘ ประเทศทั่วโลก และเป็นอันดับที่ ๓ ในประเทศอาเซียนรองจากประเทศสิงคโปร์และประเทศมาเลเซีย และล่าสุดพบว่าผลคะแนนของประเทศไทยปี ๒๕๕๙ ลดลง ๓ คะแนน จากปี ๒๕๕๘ ได้ลำดับที่ ๑๐๑ จาก ๑๖๘ ประเทศ ซึ่งสามารถสะท้อนให้เห็นว่าประเทศไทย เป็นประเทศที่มีปัญหาการคอร์รัปชันอยู่ในระดับสูง

แม้ว่าในช่วงระยะที่ผ่านมา ประเทศไทยได้แสดงให้เห็นถึงความพยายามในการปราบปรามการป้องกันการทุจริต ไม่ว่าจะเป็น การเป็นประเทศภาคีภายใต้อนุสัญญาสหประชาชาติว่าด้วยการต่อต้านการทุจริต (United Nations Convention Against Corruption – UNCAC) พ.ศ. ๒๕๕๖ การจัดตั้งองค์กรตามรัฐธรรมนูญ โดยเฉพาะอย่างยิ่งคณะกรรมการป้องกันปราบปรามการทุจริตแห่งชาติได้จัดทำยุทธศาสตร์ชาติ ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตมาแล้ว ๓ ฉบับ แต่ปัญหาการทุจริตในประเทศไทยไม่ได้มีแนวโน้มที่ลดลง สาเหตุที่ทำให้การทุจริตเป็นปัญหาที่สำคัญของสังคมไทยประกอบด้วยปัจจัยทางด้านพื้นฐานโครงสร้างสังคม ซึ่งเป็นสังคมที่ตั้งอยู่บนพื้นฐานความสัมพันธ์แนวตั้ง (Vertical Relation) หรืออีกนัยหนึ่งคือ พื้นฐานของสังคมอุปถัมภ์ที่ทำให้สังคมไทยยึดติดกับการช่วยเหลือเกื้อกูลกัน โดยเฉพาะ

ในหมู่ญาติพี่น้องและพวกพ้อง ยึดติดกับกระแสบริโภคนิยม วัตถุนิยม ติดความสบาย ยกย่องคนที่มีเงิน และมีอำนาจ

๓.... ..คนไทยบางส่วน... /

-๓-

คนไทยบางส่วนมองว่าการทุจริตคอร์รัปชันเป็นเรื่องปกติที่ยอมรับได้ ซึ่งนับได้ว่าเป็นปัญหาที่ฝังรากลึกในสังคมไทยมาตั้งแต่อดีตหรือกล่าวได้ว่าเป็นส่วนหนึ่งของค่านิยมและวัฒนธรรมไทยไปแล้ว ผนวกกับปัจจัยทางด้านการงานที่ไม่ได้บูรณาการความร่วมมือของทุกภาคส่วนไว้ด้วยกัน จึงส่งผลให้การทำงานของกลไกหรือความพยายามที่ได้กล่าวมาข้างต้นไม่สามารถทำได้อย่างเต็มศักยภาพ ขาดความเข้มแข็ง

ปัจจุบันยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตที่ใช้อยู่เป็นฉบับที่ ๓ เริ่มจากปี พ.ศ. ๒๕๖๐ จนถึงปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ซึ่งมุ่งสู่การเป็นประเทศที่มีมาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรม เป็นสังคมมิติใหม่ที่ประชาชนไม่เพิกเฉยต่อการทุจริตทุกรูปแบบ โดยได้รับความร่วมมือจากฝ่ายการเมือง หน่วยงานของรัฐ ตลอดจนประชาชน ในการพิทักษ์รักษาผลประโยชน์ของชาติและประชาชนเพื่อให้ประเทศไทยมีศักดิ์ศรีและเกียรติภูมิในด้านความโปร่งใสทัดเทียมนานาชาติ โดยกำหนดวิสัยทัศน์ “ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต” มีเป้าหมายหลักเพื่อให้ประเทศไทยได้รับการประเมินดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐ ในปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ซึ่งการที่ระดับคะแนนจะสูงขึ้นได้นั้น การบริหารงานภาครัฐต้องมีระดับธรรมาภิบาลที่สูงขึ้น เจ้าหน้าที่ของรัฐและประชาชนต้องมีพฤติกรรมแตกต่างจากที่เป็นอยู่ในปัจจุบัน ไม่ใช่ตำแหน่งหน้าที่ในทางทุจริตประพฤติมิชอบ โดยได้กำหนดยุทธศาสตร์การดำเนินงานหลักออกเป็น ๖ ยุทธศาสตร์ ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยกกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ ปฏิรูปกลไกและกระบวนการปราบปรามการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ยกกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index : CPI)

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการขับเคลื่อนด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตบังเกิดผลเป็นรูปธรรมในทางปฏิบัติ องค์การบริหารส่วนตำบลศรีสมเด็จจึงได้ให้ความสำคัญกับการบริหารจัดการที่มี

ความโปร่งใส สร้างค่านิยม วัฒนธรรมสุจริตให้เกิดในองค์กร จึงได้ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติป้องกันการทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลศรีสมเด็จประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๓ ขึ้น

### ๓. วัตถุประสงค์ของการจัดทำแผน

๑. เพื่อยกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๒. เพื่อยกระดับจิตสำนึกรับผิดชอบในผลประโยชน์ของสาธารณะของข้าราชการฝ่ายการเมือง ข้าราชการฝ่ายบริหาร บุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรวมถึงประชาชนในท้องถิ่น

๓. เพื่อให้การบริหารราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นไปตามหลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี(Good Governance)

๔. เพื่อส่งเสริมบทบาทการมีส่วนร่วม (people's participation) และตรวจสอบ (People's audit) ของภาคประชาชนในการบริหารกิจการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๕. เพื่อพัฒนาระบบ กลไก มาตรการ รวมถึงเครือข่ายในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๔. เป้าหมาย... ./

-๔-

### ๔. เป้าหมาย

๑. ข้าราชการฝ่ายการเมือง ข้าราชการฝ่ายบริหาร บุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น รวมถึงประชาชนในท้องถิ่นมีจิตสำนึกและความตระหนักในการปฏิบัติหน้าที่ราชการให้บังเกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนท้องถิ่น ปราศจากการก่อให้เกิดข้อสงสัยในการประพฤติปฏิบัติตามมาตรการจริยธรรม การขัดกันแห่งผลประโยชน์และแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ

๒. เครื่องมือ/มาตรการการปฏิบัติงานที่สามารถป้องกันปัญหาเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติมิชอบของข้าราชการ

๓. โครงการ/กิจกรรม/มาตรการที่สนับสนุนให้สาธารณะและภาคประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมและตรวจสอบการปฏิบัติหรือบริหารราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๔. กลไก มาตรการ รวมถึงเครือข่ายในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีเข้มแข็งในการตรวจสอบ ควบคุมและถ่วงดุลการใช้อำนาจอย่างเหมาะสม

๕. องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีแผนงานที่มีประสิทธิภาพ ลดโอกาสในการกระทำการทุจริตและประพฤติมิชอบ จนเป็นที่ยอมรับจากทุกภาคส่วน

## ๕. ประโยชน์ของการจัดทำแผน

๑. ข้าราชการฝ่ายการเมือง ข้าราชการฝ่ายบริหาร บุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรวมถึงประชาชนในท้องถิ่นมีจิตสำนึกรักท้องถิ่นของตนเอง อันจะนำมาซึ่งการสร้างค่านิยม และอุดมการณ์ในการต่อต้านการทุจริต (Anti-Corruption) จากการปลูกฝังหลักคุณธรรม จริยธรรม หลักธรรมาภิบาล รวมถึงหลักเศรษฐกิจพอเพียงที่สามารถนำมาประยุกต์ใช้ในการทำงานและชีวิตประจำวัน

๒. องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสามารถบริหารราชการเป็นไปตามหลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี (Good Governance) มีความโปร่งใส เป็นธรรมและตรวจสอบได้

๓. ภาคประชาชนมีส่วนร่วมตั้งแต่ร่วมคิด ร่วมทำ ร่วมตัดสินใจรวมถึงร่วมตรวจสอบในฐานะพลเมืองที่มีจิตสำนึกรักท้องถิ่น อันจะนำมาซึ่งการสร้างเครือข่ายภาคประชาชนที่มีความเข้มแข็งในการเฝ้าระวังการทุจริต

๔. สามารถพัฒนาระบบ กลไก มาตรการ รวมถึงเครือข่ายในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทั้งจากภายในและภายนอกองค์กรที่มีความเข้มแข็งในการเฝ้าระวังการทุจริต

๕. องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีแนวทางการบริหารราชการที่มีประสิทธิภาพ ลดโอกาสในการกระทำการทุจริตและประพฤติมิชอบ จนเป็นที่ยอมรับจากทุกภาคส่วนให้เป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นแบบ ด้านการป้องกันการทุจริต อันจะส่งผลให้ประชาชนในท้องถิ่นเกิดความภาคภูมิใจและให้ความร่วมมือกันเป็นเครือข่ายในการเฝ้าระวังการทุจริตที่เข้มแข็งอย่างยั่งยืน

## ส่วนที่ ๒

### ส่วนที่ ๒

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๓

องค์การบริหารส่วนตำบลศรีสมเด็จ



| มติ  | ภารกิจตามมติ   | โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ   | งบประมาณ<br>(บาท)   | หมายเหตุ  |           |
|--|--|---|---|-----------|-----------|
| ๑. การ<br>สร้างสังคม<br>ที่ไม่ทนต่อ<br>การทุจริต | ๑.๑ การสร้างจิตสำ<br>นึกและความ<br>ตระหนักแก่บุคลากร<br>ทั้งข้าราชการ<br>การเมืองฝ่ายบริหาร<br>ฝ่ายสภาท้องถิ่น และ<br>ฝ่ายประจำของ<br>องค์กรปกครองส่วน<br>ท้องถิ่น | ๑.๑.๑ (๑) โครงการฝึกอบรมเสริมสร้าง<br>คุณธรรม จริยธรรมและการป้องกันการ<br>คอร์รัปชัน สำหรับผู้บริหาร สมาชิกสภา<br>พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง ผู้นำ<br>ทางการปกครองและผู้นำองค์กรต่างๆในชุมชน | ๓๐,๐๐๐  | สำนักปลัด |           |
|  |  | ๑.๑.๑ (๒) โครงการอบรมสัมมนา ศึกษาดู<br>งาน การพัฒนาเพิ่มพูนความรู้ด้านต่างๆของ<br>ผู้บริหารสมาชิกสภาและบุคลากรขององค์การ<br>บริหารส่วนตำบลศรีสมเด็จ   | ๒๒๐,๐๐๐   | สำนักปลัด |           |
|  |  | ๑.๑.๒ (๑) มาตรการส่งเสริมปฏิบัติงานตาม<br>ประมวลจริยธรรมขององค์การบริหารส่วน<br>ตำบลศรีสมเด็จ   | -   | สำนักปลัด |           |
|  |  |   | ๑.๑.๓ (๑) มาตรการจัดทำคู่มือการป้องกัน<br>ผลประโยชน์ทับซ้อน | -         | สำนักปลัด |
|  | ๑.๒ การสร้างจิตสำ<br>นึกและความ<br>ตระหนักแก่ประชาชน<br>ทุกภาคส่วนใน<br>ท้องถิ่น   | ๑.๒.๑(๑) โครงการบูรณาการจัดทำแผน<br>ชุมชนแบบมีส่วนร่วม  | ๑๐,๐๐๐  | สำนักปลัด |           |
|  |  | ๑.๒.๒ (๑) โครงการท้องถิ่นไทยภูมิใจรักดีรัก<br>พื้นที่สีเขียว  | ๘๐,๐๐๐  | สำนักปลัด |           |
|  |  | ๑.๒.๒ (๒) โครงการรณรงค์จัดเก็บภาษีและ<br>การชำระภาษี  | ๒๐,๐๐๐  | กองคลัง   |           |
|  |  | ๑.๒.๓ (๑) ส่งเสริมการปลูกพืชสมุนไพร   | ๕๐,๐๐๐  | สำนักปลัด |           |
|  |  | ๑.๒.๓ (๒) ปลูกพืชผักสวนครัวรั้วกินได้   | ๘๐,๐๐๐  | สำนักปลัด |           |
|  |  | ๑.๒.๓ (๓) สนับสนุนหมู่บ้านเศรษฐกิจพอเพียง   | ๕๐,๐๐๐  | สำนักปลัด |           |

|  |  |  |        |                   |
|--|--|--|--------|-------------------|
|  |  | ๑.๒.๓ (๔) สร้างเสริมเจตคติเชิงสร้างสรรค์<br>ต่อผู้พิการและผู้ดูแลคนพิการ | ๕๐,๐๐๐ | กอง<br>สวัสดิการฯ |
|--|--|--|--------|-------------------|

-๖-

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๓

องค์การบริหารส่วนตำบลศรีสมเด็จ

| มิติ      | ภารกิจตามมิติ  | โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ   | งบประมาณ<br>(บาท) | หมายเหตุ   |
|-----------|--|---|-------------------|--|
|           | ๑.๓ การสร้าง<br>จิตสำนึกและความ<br>ตระหนักแก่เด็กและ<br>เยาวชน | ๑.๓.๑ (๑)อบรมค่าย ๓ กลุ่ม ๓ วัย ใฝ่<br>ธรรมะ  | ๖๐,๐๐๐            | กอง<br>สวัสดิการฯ  |
|           |  | ๑.๓.๑ (๒) โครงการปลูกจิตสำนึกหนูน้อย<br>เด็กไทยโตไปไม่โกงศูนย์พัฒนาเด็กเล็กของ<br>องค์การบริหารส่วนตำบลศรีสมเด็จ  | -                 | ศูนย์พัฒนา<br>เด็กเล็ก<br>องค์การ<br>บริหารส่วน<br>ตำบลศรี<br>สมเด็จ |
|           |  | ๑.๓.๑ (๓)เข้าค่ายปฏิบัติธรรม  | ๖๐,๐๐๐            | กอง<br>การศึกษาฯ   |
|           |  | ๑.๓.๒ (๑) โครงการ ประกวดคำขวัญต่อต้าน<br>การทุจริต  | ๒๐,๐๐๐            | สำนักปลัด  |
|           |  | ๑.๓.๓ (๑) โครงการอบรมให้ความรู้ความ<br>เข้าใจใส่ใจดูแลผู้สูงอายุและคนในบ้านของศูนย์<br>พัฒนาครอบครัวตำบลศรีสมเด็จ | ๒๐,๐๐๐            | กอง<br>สวัสดิการฯ  |
| มิติที่ ๑ | รวม  | ๓ ภารกิจ ๑๔ โครงการ ๒ มาตรการ   | ๓๗๕๐,๐๐๐          |  |
| ๒. การ    | ๒.๑ แสวงเจตจำนง  | ๒.๑.๑ (๑) กิจกรรมประกาศเจตจำนงต่อต้าน   | -                 | สำนักปลัด  |

|   |   |   |   |   |
|---|---|---|---|---|
| บริหาร<br>ราชการเพื่อ<br>ป้องกันการ<br>ทุจริต | ทหารการเมืองในการ<br>ต่อต้านการทุจริตของ<br>ผู้บริหาร | การทุจริตของผู้บริหาร   |   |   |
|   |   | ๒.๒.๑(๑) มาตรการสร้างความโปร่งใสในการ<br>บริหารงานบุคคล   | - | สำนักปลัด                                   |
|   |   | ๒.๒.๑(๒) มาตรการออกคำสั่งมอบหมายงาน<br>ของนายก อบต. ปลัด อบต.และหัวหน้าส่วน<br>ราชการของอบต.ศรีสมเด็จ | - | สำนักปลัด                                   |
|   |   | ๒.๒.๑(๓) กิจกรรม สร้างความโปร่งใสในการ<br>เลื่อนขั้นเงินเดือน   | - | สำนักปลัด                                   |
|   | ๒.๒ มาตรการสร้าง<br>ความโปร่งใสในการ<br>ปฏิบัติราชการ | ๒.๒.๒ (๑) มาตรการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร<br>ด้านการจัดซื้อ -จัดจ้าง                                      | - | สำนักปลัด                                   |
|   |   | ๒.๒.๒ (๒) กิจกรรม ควบคุมการเบิกจ่าย<br>งบประมาณตามข้อบัญญัติงบประมาณ<br>รายจ่ายประจำปี                | - | สำนักปลัด                                   |
|   |   | ๒.๒.๓ (๑) โครงการประเมินความพึงพอใจ<br>ของผู้รับบริการขององค์การบริหารส่วนตำบล<br>ศรีสมเด็จ           | - | สำนักปลัด                                   |
|   |   | ๒.๒.๓ (๒) กิจกรรมการสร้างความโปร่งใส<br>การให้บริการสาธารณะ/การบริการประชาชน                          | - | สำนักปลัด<br>และทุก<br>กองที่<br>เกี่ยวข้อง |

-๓/-

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๓

องค์การบริหารส่วนตำบลศรีสมเด็จ

|      |               |                         |          |          |
|------|---------------|-------------------------|----------|----------|
| มิติ | การกิจตามมิติ | โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ | งบประมาณ | หมายเหตุ |
|------|---------------|-------------------------|----------|----------|

|          |   |  |        |               |
|----------|---|--|--------|---------------|
|          |   |  | (บาท)  |               |
|          |   | ๒.๔.๑ (๑) โครงการมอบประกาศเกียรติคุณแก่สตรีดีเด่น  | ๑๐,๐๐๐ | กองสวัสดิการฯ |
|          | ๒.๔ การเชิดชูเกียรติแก่หน่วยงาน/บุคคลในการดำเนินกิจการการประพฤติปฏิบัติตนให้เป็นที่ประจักษ์ | ๒.๔.๒(๑) กิจกรรมการเชิดชูเกียรติแก่บุคคลปฏิบัติตนเป็นที่ประจักษ์ ด้านงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย(อปพร.) | -      | สำนักปลัด     |
|          |   | ๒.๔.๓(๑) กิจกรรมมอบเกียรติบัตรให้แก่บุคคลที่น้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในชีวิตประจำวัน          | -      | กองสวัสดิการฯ |
|          |   |  |        |               |
|          | ๒.๕ มาตรการจัดการในกรณีได้ทราบ หรือรับแจ้งหรือตรวจสอบพบการทุจริต                            | ๒.๕.๑ (๑) กิจกรรมการจัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการ   | -      | สำนักปลัด     |
|          |   | ๒.๕.๑ (๒) มาตรการ “มาตรการจัดตั้งศูนย์รับเรื่องราวร้องเรียนการทุจริต”                                    | -      | สำนักปลัด     |
| มติที่ ๒ | รวม   | ๕ ภารกิจ ๒ โครงการ<br>๕ กิจกรรม ๔ มาตรการ  | ๑๐,๐๐๐ |               |

-๘-

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๓

องค์การบริหารส่วนตำบลศรีสมเด็จ

| มติ                    | ภารกิจตามมติ                                    | โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ | งบประมาณ (บาท) | หมายเหตุ |
|------------------------|---|-------------------------|----------------|----------|
| ๓. การส่งเสริมบทบาทและ | ๓.๑ จัดให้มีและเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารในช่องทางที่ |                         |                |          |

|                                    |   |  |  |
|------------------------------------|---|--|--|
| การมีส่วนร่วม<br>ของภาค<br>ประชาชน | เป็นการอำนวยความสะดวก<br>สะดวกแก่ประชาชน<br>ได้มีส่วนร่วม<br>ตรวจสอบการปฏิบัติ<br>ราชการตามอำนาจ<br>หน้าที่ขององค์กร<br>ปกครองส่วนท้องถิ่น<br>ได้ทุกขั้นตอน |  |  |
|------------------------------------|---|--|--|