

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

องค์การบริหารส่วนตำบลศรีสมเด็จ อำเภอกาฬสินธุ์

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลศรีสมเด็จ ได้จัดทำนโยบายด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ขึ้น โดยให้ครอบคลุมการวางแผนกำลังคน การบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร การประเมินผลการปฏิบัติงาน การส่งเสริมจริยธรรมและรักษาวินัย การสรรหาคนดีคนเก่ง การพัฒนาบุคลากร การสร้างความก้าวหน้าในสายอาชีพ และการพัฒนาคุณภาพชีวิต และได้ประกาศนโยบายดังกล่าวแล้วนั้น

บัดนี้ ได้สิ้นสุดงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ แล้ว จึงขอรายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ มาเพื่อให้ท่านทราบ ดังต่อไปนี้

สรุปข้อมูลสถิติด้านทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

๑. ข้อมูลสถิติด้านอัตรากำลังองค์การบริหารส่วนตำบลศรีสมเด็จ มีดังนี้

๑) นักบริหารงานท้องถิ่น (ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ระดับ กลาง) (ไม่มีคนครอง) จำนวน ๑ อัตรา

เลขที่ตำแหน่ง ๐๓-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑

สำนักปลัด

พนักงานส่วนตำบล

๑) หัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับ ตน) (มีคนครอง) จำนวน ๑ อัตรา

เลขที่ตำแหน่ง ๐๓-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑

๒) นักจัดการงานทั่วไป (มีคนครอง) จำนวน ๑ อัตรา เลขที่ตำแหน่ง ๐๓-๓-๐๑-๓๑๐๑-๐๐๑

๓) นักทรัพยากรบุคคล (มีคนครอง) จำนวน ๑ อัตรา เลขที่ตำแหน่ง ๐๓-๓-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๑

๔) นักวิเคราะห์นโยบายและแผน (มีคนครอง) จำนวน ๑ อัตรา เลขที่ตำแหน่ง ๐๓-๓-๐๑-๓๑๐๓-๐๐๑

๕) นักวิชาการเกษตร (มีคนครอง) จำนวน ๑ อัตรา เลขที่ตำแหน่ง ๐๓-๓-๐๑-๓๑๐๔-๐๐๑

รวมอัตรากำลังพนักงานส่วนตำบล สำนักปลัด จำนวน ๕ อัตรา

พนักงานจ้างตามภารกิจ

๑) ผู้ช่วยนักทรัพยากรบุคคล (มีคนครอง) จำนวน ๑ อัตรา

๒) พนักงานขับรถยนต์ (มีคนครอง) จำนวน ๑ อัตรา

๓) ผู้ช่วยนักวิชาการเกษตร (มีผู้ครอง) จำนวน ๑ อัตรา รวมอัตรากำลังพนักงานจ้างตามภารกิจ
สำนักปลัด จำนวน ๓ อัตรา

พนักงานจ้างทั่วไป

- ๑) ภารโรง (มีเครื่อง) จำนวน ๑ อัตรา
- ๒) คนครัว (มีเครื่อง) จำนวน ๑ อัตรา
- ๓) พนักงานขับเคลื่อนจักรกลขนาดเบา (พนักงานขับรถบรรทุกน้ำเอนกประสงค์) (มีเครื่อง) จำนวน ๑ อัตรา
- ๔) คนงานทั่วไป (มีเครื่อง) จำนวน ๑ อัตรา

รวมอัตรากำลังพนักงานจ้างทั่วไป สำนักปลัด จำนวน ๔ อัตรา

กองคลัง พนักงานสวนตำบล

- ๑) ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับ ตน) (มีเครื่อง) จำนวน ๑ อัตรา เลขที่ดำ

แหน่ง ๐๓-๓-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๑

- ๒) นักวิชาการเงินและบัญชี (มีเครื่อง) จำนวน ๑ อัตรา เลขที่ตำแหน่ง ๐๓-๓-๐๔-๓๒๐๑-๐๐๑

- ๓) เจ้าพนักงานพัสดุ (มีเครื่อง) จำนวน ๑ อัตรา เลขที่ตำแหน่ง ๐๓-๓-๐๔-๓๒๐๓-๐๐๑

- ๔) เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ (มีเครื่อง) จำนวน ๑ อัตรา เลขที่ตำแหน่ง ๐๓-๓-๐๔-๔๒๐๔-๐๐๑ รวม
อัตรากำลังพนักงานสวนตำบล กองคลัง จำนวน ๔ อัตรา

พนักงานจ้างตามภารกิจ ๑) ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี (มีเครื่อง) จำนวน ๑ อัตรา

กองช่าง พนักงานสวนตำบล

- ๑) ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับ ตน) (มีเครื่อง) จำนวน ๑ อัตรา เลขที่ตำแหน่ง ๐๓-๓-๐๕-
๒๑๐๓-๐๐๑

- ๒) นายช่างไฟฟ้า (มีเครื่อง) จำนวน ๑ อัตรา เลขที่ตำแหน่ง ๐๓-๓-๐๕-๔๗๐๖-๐๐๑

- ๓) เจ้าพนักงานธุรการ (มีเครื่อง) จำนวน ๑ อัตรา เลขที่ตำแหน่ง ๐๓-๓-๐๕-๔๑๐๑-๐๐๑

รวมอัตรากำลังพนักงานสวนตำบล กองช่าง จำนวน ๓ อัตรา

พนักงานจ้างตามภารกิจ

- ๑) ผู้ช่วยนายช่างเขียนแบบ (มีเครื่อง) จำนวน ๑ อัตรา

- ๒) ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า (มีเครื่อง) จำนวน ๑ อัตรา

พนักงานจ้างทั่วไป

๑. จดมาตรวัดน้ำ (มีเครื่อง) จำนวน ๒ อัตรา

กองการศึกษาฯ และวัฒนธรรม

- ๑) ผู้อำนวยการกองการศึกษาฯ และวัฒนธรรม (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น) ๐๓-๓-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๑
จำนวน ๑ อัตรา

- ๒) นักวิชาการศึกษา (มีเครื่อง) จำนวน ๑ อัตรา เลขที่ตำแหน่ง ๐๓-๓-๐๘-๓๘๐๓-๐๐๑

- ๓) เจ้าพนักงานธุรการ (มีเครื่อง) จำนวน ๑ อัตรา เลขที่ตำแหน่ง ๐๓-๓-๐๕-๔๑๐๑-๐๐๒ รวมอัตรากำลัง
พนักงานสวนตำบล กองการศึกษาฯ จำนวน ๓ อัตรา พนักงานครูองค์การบริหารสวนตำบล

๑) ครู คศ. ๒ (ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านหนองแสง) (มีครอง) จำนวน ๑ อัตรา เลขที่ตำแหน่ง ๐๓-๓-๐๘-๖๖๐๐-๗๒๐

๒) ครู คศ. ๒ (ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านหนองแสง) (มีครอง) จำนวน ๑ อัตรา เลขที่ตำแหน่ง ๐๓-๓-๐๘-๖๖๐๐-๗๒๑

๓) ครู คศ. ๒ (ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กวัดสมศรีนวลเจริญ) (มีครอง) จำนวน ๑ อัตรา เลขที่ตำแหน่ง ๐๓-๓-๐๘-๖๖๐๐-๗๒๓

๔) ครู คศ. ๒ (ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กวัดสมศรีบุรพา) (มีครอง) จำนวน ๑ อัตรา เลขที่ตำแหน่ง ๐๓-๓-๐๘-๖๖๐๐-๗๒๔

พนักงานจ้างตามภารกิจ

๑) ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ) (มีครอง) จำนวน ๓ อัตรา รวมอัตรากำลังพนักงานจ้างตามภารกิจ กองการศึกษาฯ
จำนวน ๓ อัตรา

กองสวัสดิการสังคม

พนักงานสวนตำบล

๑) ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับ ตน) (มีครอง) เลขที่ตำแหน่ง ๐๓-๓-๑๑-๒๑๐๕-๐๐๑ จำนวน ๑ อัตรา

๒) นักพัฒนาชุมชน (มีครอง) จำนวน ๑ อัตรา เลขที่ตำแหน่ง ๐๓-๓-๑๑-๓๘๐๑-๐๐๑ ๓) เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน (มีครอง) จำนวน ๑ อัตรา

พนักงานจ้างตามภารกิจ

(๑) ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน (มีครอง) จำนวน ๑ อัตรา
พนักงานจ้างทั่วไป

๑ คนงานทั่วไป จำนวน ๑ อัตรา

กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม

๑. ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม (นักบริหารงานสาธารณสุข ระดับต้น) ๐๓-๓-๐๖-๒๑๐๔-๐๐๑ (อัตรารว่าง) จำนวน ๑ อัตรา

๒. นักวิชาการสิ่งแวดล้อม (อัตรารว่าง) ๐๓-๓-๐๘-๓๘๐๓-๐๐๑

พนักงานจ้างทั่วไป

คนงานทั่วไป จำนวน ๑ อัตรา

หน่วยตรวจสอบภายใน

พนักงานส่วนตำบล

๑) นักวิชาการตรวจสอบภายใน (ว่าง)

เลขที่ตำแหน่ง ๐๓-๓-๑๒-๓๒๐๕-๐๐๑

จำนวน ๑ อัตรา

รวมอัตรากำลังพนักงานตรวจสอบภายใน

จำนวน ๑ อัตรา

สรุปข้อมูลสถิติด้านอัตรากำลังองค์การบริหารส่วนตำบลศรีสมเด็จ

โครงสร้างส่วนราชการ	จำนวนอัตรากำลัง				อัตรากำลัง รวม ทั้งสิ้น
	พนักงาน สอน ตำบล	พนักงาน ครู	ลูกจ้างประจำ	พนักงานจ้าง (ภารกิจ/ทั่วไป)	
ปลัด อบต.	๑	-	-	-	๑
สำนักปลัด	๕	-	-	๗	๑๒
กองคลัง	๔	-	-	๑	๕
กองช่าง	๓	-	-	๔	๗
กองสวัสดิการสังคม	๒	-	-	๑	๓
กองการศึกษาฯ	๓	๕		๓	๑๑
กองสาธารณสุขและ สิ่งแวดล้อม	๒	-	-	๑	๓
หน่วยตรวจสอบภายใน	๑	-	-	-	๑
รวม	๒๑	๕		๑๗	๔๓

๒.ข้อมูลสถิติการ แต่งตั้ง / โยกย้าย ภายในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ขององค์การบริหารส่วนตำบลศรีสมเด็จ มีดังนี้

ที่	ตำแหน่ง	การแต่งตั้ง/โยกย้าย				หมายเหตุ
		ไตรมาส๑	ไตรมาส๒	ไตรมาส๓	ไตรมาส๔	
	เจ้าพนักงานธุรการ				เจ้าพนักงาน ธุรการโอนย้าย ไปดำรง ตำแหน่งเจ้า พนักงานธุรการ ในวันที่ ๑ ธันวาคม๒๕๖๕ เทศบาลตำบล หนองปรือ อำเภอบางละมุง จังหวัดชลบุรี	

๓.ข้อมูลสถิติการฝึกอบรม /การพัฒนา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

จำนวนบุคลากรที่เข้าร่วมโครงการฝึกอบรม (คน)	บุคลากรที่เข้ารับการฝึกอบรมฯ (คน)				งบประมาณ (บาท)	หมายเหตุ
	พนักงานส่วนตำบล	พนักงานครู	ลูกจ้างประจำ	พนักงานจ้าง		
ปีงบประมาณ ๒๕๖๕	๑๖	๕	-	-	๓๐,๐๐๐	

๔. ปัญหาและอุปสรรคในการบริหารทรัพยากรบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลศรีสมเด็จ

๔.๑ โครงสร้างการแบ่งส่วนราชการมีข้อจำกัดด้านงบประมาณ ทำให้ไม่สามารถตอบสนองต่อภารกิจในปัจจุบัน

๔.๒ การสรรหาพนักงานส่วนตำบลแทนตำแหน่งว่างมีความล่าช้า เนื่องจากได้มีการขอใช้บัญชีจากกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น แต่ไม่ได้รับการจัดสรรตำแหน่งมาบรรจุแต่งตั้ง จึงได้มีการรับโอน (ย้าย) พนักงานส่วนตำบล

๔.๓ ประกาศฯ รับโอน (ย้าย) พนักงานส่วนตำบล พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงาน ส่วนท้องถิ่นอื่น หรือข้าราชการประเภทอื่น ไปหลายรอบแล้ว แต่ยังคงไม่มีบุคลากรมาแทนตำแหน่งว่าง

๔.๔ สถานที่ปฏิบัติงานยังมีความคับแคบอยู่ เมื่อเทียบกับจำนวนบุคลากร และอุปกรณ์ในการใช้งานเทคโนโลยีต่างๆ ไม่เพียงพอต่อจำนวนบุคลากร

๕. ข้อเสนอแนะ/แนวทางแก้ไข

๕.๑ ขอใช้บัญชีจากกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น หรือประกาศฯ รับโอน (ย้าย) เพื่อสรรหา บุคลากรมาแทนตำแหน่งว่าง อย่างต่อเนื่องและประชาสัมพันธ์หลายๆ ช่องทาง

๕.๒ หากไม่มีงบประมาณในการขยายสถานที่ปฏิบัติงาน ให้พิจารณาจัดกิจกรรมที่เป็นการเสริมสร้าง ความปลอดภัย การสร้างสภาพแวดล้อมที่ดีในการทำงาน เช่น กิจกรรม ๕ ส ทุกสัปดาห์

๕.๓ จัดให้มีโครงการหรือกิจกรรมที่สอดคล้องกับนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลและแผนพัฒนา บุคลากรอย่างต่อเนื่องและสม่ำเสมอ