

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตประจำปี

พ.ศ. ๒๕๖๔



องค์การบริหารส่วนตำบลศรีสมเด็จ

อำเภอสมเด็จ จังหวัดกาฬสินธุ์

คำนำ

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตองค์การบริหารส่วนตำบลศรีสมเด็จประจำปี พ.ศ.๒๕๖๔ จัดทำขึ้นเพื่อใช้เป็นแนวทางในการป้องกันปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันขององค์การบริหารส่วนตำบลศรีสมเด็จ เนื่องจากปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันเป็นปัญหาที่เป็นวาระแห่งชาติ ประชาชนทุกภาคส่วนและหน่วยงานราชการ ทุกแห่งจึงต้องให้ความสำคัญในการแก้ปัญหานี้ และสำนักงาน ป.ป.ช. ได้ดำเนินการจัดทำคู่มือการจัดทำ แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) สำหรับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นขึ้น เพื่อให้การดำเนินการด้านการป้องกันการ ทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลศรีสมเด็จเป็นไปตามเจตนารมณ์ของสำนักงาน ป.ป.ช.และเป็นไปตาม ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต (พ.ศ.๒๕๖๒ - ๒๕๖๔) องค์การบริหารส่วนตำบล ศรีสมเด็จจึงได้แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตองค์การบริหารส่วนตำบลศรีสมเด็จประจำปี พ.ศ.๒๕๖๔ ขึ้น

หวังเป็นอย่างยิ่งว่า แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตองค์การบริหารส่วนตำบลศรีสมเด็จประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๓จะเป็นประโยชน์ในการป้องกันทุจริตในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลศรีสมเด็จ

องค์การบริหารส่วนตำบลศรีสมเด็จ

มกราคม ๒๕๖๔

สารบัญ

หน้า

ส่วนที่ ๑

บทนำ

การวิเคราะห์ความเสี่ยงในการเกิดการทุจริตในองค์กรหลักการเหตุผล ๑

วัตถุประสงค์ของการจัดทำแผน

๓

เป้าหมาย

๔

ประโยชน์ของการจัดทำแผน ๔

ส่วนที่ ๒ แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ๕

โครงการ/กิจกรรม/มาตรการและงบประมาณแยกตาม ๔ มิติ

ส่วนที่ ๓ รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ ตามแผนปฏิบัติการฯ

๑๑

ส่วนที่๑

ส่วนที่๑

บทนำ

๑. การวิเคราะห์ความเสี่ยงในการเกิดการทุจริตในองค์กร

การวิเคราะห์ความเสี่ยงในการเกิดการทุจริตในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีวัตถุประสงค์เพื่อต้องการบ่งชี้ความเสี่ยงของการทุจริตที่มีอยู่ในองค์กรโดยการประเมินโอกาสของการทุจริตที่อาจเกิดขึ้นตลอดจนบุคคลหรือหน่วยงานที่อาจเกี่ยวข้องกับการกระทำทุจริตเพื่อพิจารณาว่าการควบคุมและการป้องกันการทุจริตที่มีอยู่ในปัจจุบันมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลหรือไม่

การทุจริตในระดับท้องถิ่น พบว่าปัจจัยที่มีผลต่อการขยายตัวของการทุจริตในระดับท้องถิ่นได้แก่การกระจายอำนาจลงสู่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นแม้ว่าโดยหลักการแล้วการกระจายอำนาจมีวัตถุประสงค์สำคัญเพื่อให้บริการต่างๆของรัฐสามารถตอบสนองต่อความต้องการของชุมชนมากขึ้นมีประสิทธิภาพมากขึ้นแต่ในทางปฏิบัติทำให้แนวโน้มของการทุจริตในท้องถิ่นเพิ่มมากยิ่งขึ้นเช่นเดียวกัน

ลักษณะการทุจริตในส่วนขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จำแนกเป็น๗ประเภทดังนี้

๑. การทุจริตด้านงบประมาณการทาบัญชีการจัดซื้อจัดจ้างและการเงินการคลังส่วนใหญ่เกิดจากการละเลยขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
๒. สภาพหรือปัญหาที่เกิดจากตัวบุคคล
๓. สภาพการทุจริตอันเกิดจากช่องว่างของกฎระเบียบและกฎหมาย
๔. สภาพหรือลักษณะปัญหาของการทุจริตที่เกิดจากการขาดความรู้ความเข้าใจและขาดคุณธรรมจริยธรรม
๕. สภาพหรือลักษณะปัญหาที่เกิดจากการขาดประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบ
๖. สภาพหรือลักษณะปัญหาของการทุจริตที่เกิดจากการตรวจสอบขาดความหลากหลายในการตรวจสอบจากภาคส่วนต่างๆ
๗. สภาพหรือลักษณะปัญหาของการทุจริตที่เกิดจากอำนาจบารมีและอิทธิพลท้องถิ่น

สาเหตุและปัจจัยที่นำไปสู่การทุจริตขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสามารถสรุปเป็นประเด็นได้ดังนี้

๑. โอกาสแม้ว่าในปัจจุบันมีหน่วยงานและกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต แต่พบว่ายังคงมีช่องว่างที่ทำให้เกิดโอกาสของการทุจริตซึ่งโอกาสดังกล่าวเกิดขึ้นจากการบังคับใช้กฎหมายที่ไม่เข้มแข็งกฎหมายถูกระเบียบไม่รัดกุมและอำนาจหน้าที่โดยเฉพาะข้าราชการระดับสูงก็เป็นอีกโอกาสหนึ่งที่ทำให้เกิดการทุจริต

๒. สิ่งจูงใจเป็นที่ยอมรับว่าสถานะทางเศรษฐกิจที่มุ่งเน้นเรื่องของวัตถุนิยมสังคมทุนนิยมทำให้คนในปัจจุบันมุ่งเน้นที่การสร้างควมร่ำรวยด้วยเหตุนี้จึงเป็นแรงจูงใจให้เจ้าหน้าที่มีแนวโน้มที่จะทำพฤติกรรมการทุจริตมากยิ่งขึ้น

๓. การขาดกลไกในการตรวจสอบความโปร่งใสการทุจริตในปัจจุบันมีรูปแบบที่ซับซ้อนขึ้นโดยเฉพาะการทุจริตในเชิงนโยบายที่ทำให้การทุจริตกลายเป็นความชอบธรรมในสายตาของประชาชนขาดกลไกการตรวจสอบความโปร่งใสที่มีประสิทธิภาพดังนั้นจึงเป็นการยากที่จะเข้าไปตรวจสอบการทุจริตของบุคคลเหล่านี้

๔. การผูกขาดในบางกรณีการดำเนินงานของภาครัฐได้แก่การจัดซื้อ - จัดจ้างเป็นเรื่องของการผูกขาดดังนั้นจึงมีความเกี่ยวข้องเป็นห่วงโซ่ผลประโยชน์ทางธุรกิจในบางครั้งพบบริษัทมีการให้สินบนแก่เจ้าหน้าที่เพื่อให้ตนเองได้รับสิทธิในการดำเนินงานโครงการของภาครัฐรูปแบบของการผูกขาดได้แก่การผูกขาดในโครงการก่อสร้างและโครงสร้างพื้นฐานภาครัฐ

๕. การได้รับค่าตอบแทน...../

-๒-

๕. การได้รับค่าตอบแทนที่ไม่เหมาะสมรายได้ไม่เพียงพอต่อรายจ่ายความยากจนถือเป็นปัจจัยหนึ่งที่ทำให้ข้าราชการมีพฤติกรรมทุจริตเพราะความต้องการที่จะมีสภาพความเป็นอยู่ที่ดีขึ้นทำให้เจ้าหน้าที่ต้องแสวงหาช่องทางเพื่อเพิ่ม “รายได้พิเศษ” ให้กับตนเองและครอบครัว

๖. การขาดจริยธรรมคุณธรรมในสมัยโบราณความซื่อสัตย์สุจริตเป็นคุณธรรมที่ได้รับการเน้นเป็นพิเศษถือว่าเป็นเครื่องวัดความดีของคนแต่ในปัจจุบันพบว่าคนมีความละอายต่อบาปและเกรงกลัวบาปน้อยลงและมีความเห็นแก่ตัวมากยิ่งขึ้นมองแต่ประโยชน์ส่วนตนเป็นที่ตั้งมากกว่าที่จะยึดผลประโยชน์ส่วนรวม

๗. มีค่านิยมที่ผิดปัจจุบันค่านิยมของสังคมได้เปลี่ยนจากยกย่องคนดีคนที่มีค่านิยมที่ผิดเห็นว่าการทุจริตเป็นวิถีชีวิตเป็นเรื่องปกติธรรมดาเห็นคนชื่อเป็นคนเชื่อเห็นคนโกงเป็นคนฉลาดย่อมจะทำการทุจริตฉ้อราษฎร์บังหลวงโดยไม่มีความละอายต่อบุญและบาปและไม่เกรงกลัวต่อกฎหมายของบ้านเมือง

๒. หลักการเหตุผล

ปัจจุบันปัญหาการทุจริต คอร์รัปชันในประเทศไทยถือเป็นปัญหาเรื้อรังที่นับวันยิ่งจะทวีความรุนแรงและสลับซับซ้อนมากยิ่งขึ้นและส่งผลกระทบต่อวงกว้าง โดยเฉพาะอย่างยิ่งต่อความมั่นคงของชาติ เป็นปัญหาลำดับต้น ๆ ที่ขัดขวางการพัฒนาประเทศทั้งในด้านเศรษฐกิจ สังคมและการเมือง เนื่องจากเกิดขึ้นทุกภาคส่วนในสังคมไทย ไม่ว่าจะเป็นภาคการเมือง ภาคราชการ โดยเฉพาะองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมักถูกมองจากภายนอกสังคมว่าเป็นองค์กรที่เอื้อต่อการทุจริตคอร์รัปชันและมักจะปรากฏข่าวการทุจริตตามสื่อและรายงานของทางราชการอยู่เสมอ ซึ่งได้ส่งผลกระทบต่อกระแสนการกระจายอำนาจและความศรัทธาต่อระบบการปกครองส่วนท้องถิ่นอย่างยิ่ง ส่งผลให้ภาพลักษณ์ของประเทศไทยเรื่องการทุจริตคอร์รัปชันมีผลในเชิงลบ

สอดคล้องกับการจัดอันดับ ดัชนีชี้วัดภาพลักษณ์คอรัปชั่น (Corruption Perception Index – CPI) ซึ่งเป็นเครื่องมือที่ใช้ประเมินการทุจริตคอร์รัปชั่นทั่วโลกที่จัดโดยองค์กรเพื่อความโปร่งใสนานาชาติ (Transparency International – TI) พบว่า ผลคะแนนของประเทศไทยระหว่างปี ๒๕๕๕-๒๕๕๘ อยู่ที่ ๓๕-๓๘ คะแนน จากคะแนนเต็ม ๑๐๐ โดยในปี ๒๕๕๘ อยู่อันดับที่ ๗๖ จาก ๑๖๘ ประเทศทั่วโลก และเป็นอันดับที่ ๓ ในประเทศอาเซียนรองจากประเทศสิงคโปร์และประเทศมาเลเซีย และล่าสุดพบว่าผลคะแนนของประเทศไทยปี ๒๕๕๙ ลดลง ๓ คะแนน จากปี ๒๕๕๘ ได้ลำดับที่ ๑๐๑ จาก ๑๖๘ ประเทศ ซึ่งสามารถสะท้อนให้เห็นว่าประเทศไทยเป็นประเทศที่มีปัญหาการคอร์รัปชั่นอยู่ในระดับสูง

แม้ว่าในช่วงระยะที่ผ่านมา ประเทศไทยได้แสดงให้เห็นถึงความพยายามในการปราบปรามการป้องกันการทุจริต ไม่ว่าจะเป็น การเป็นประเทศภาคีภายใต้อนุสัญญาสหประชาชาติว่าด้วยการต่อต้านการทุจริต (United Nations Convention Against Corruption-UNCAC) พ.ศ. ๒๕๔๖ การจัดตั้งองค์กรตามรัฐธรรมนูญ โดยเฉพาะอย่างยิ่งคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติได้จัดทำยุทธศาสตร์ชาติ ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตมาแล้ว ๓ ฉบับ แต่ปัญหาการทุจริตในประเทศไทยไม่ได้มีแนวโน้มที่ลดลง สาเหตุที่ทำให้การทุจริตเป็นปัญหาที่สำคัญของสังคมไทยประกอบด้วยปัจจัยทางด้านพื้นฐานโครงสร้างสังคม ซึ่งเป็นสังคมที่ตั้งอยู่บนพื้นฐานความสัมพันธ์แนวตั้ง (Vertical Relation) หรืออีกนัยหนึ่งคือ พื้นฐานของสังคมอุปถัมภ์ที่ทำให้สังคมไทยยึดติดกับการช่วยเหลือเกื้อกูลกัน โดยเฉพาะในหมู่ญาติพี่น้องและพวกพ้อง ยึดติดกับกระแสนิยมนิยม วัตถุนิยม ติดความสบาย ยกย่องคนที่มีเงินและมีอำนาจ

๓... ..คนไทยบางส่วน /

-๓-

คนไทยบางส่วนมองว่าการทุจริตคอร์รัปชั่นเป็นเรื่องปกติที่ยอมรับได้ ซึ่งนับได้ว่าปัญหาที่ฝังรากลึกในสังคมไทยมาตั้งแต่อดีตหรือกล่าวได้ว่าเป็นส่วนหนึ่งของ ค่านิยมและวัฒนธรรมไทยไปแล้ว ผนวกกับปัจจัยทางด้านการทำงานที่ไม่ได้บูรณาการความร่วมมือของทุกภาคส่วนไว้ด้วยกัน จึงส่งผลให้การทำงานของกลไกหรือความพยายามที่ได้กล่าวมาข้างต้นไม่สามารถทำได้อย่างเต็มศักยภาพ ขาดความเข้มแข็ง

ปัจจุบันยุทธศาสตร์ชาติ ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตที่ใช้อยู่เป็นฉบับที่ ๓ เริ่มจากปี พ.ศ. ๒๕๖๐ จนถึงปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ซึ่ง มุ่งสู่การเป็นประเทศที่มีมาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรม เป็นสังคมมิติใหม่ที่ประชาชนไม่เพิกเฉยต่อการทุจริตทุกรูปแบบ โดยได้รับความร่วมมือจากฝ่ายการเมือง หน่วยงานของรัฐ ตลอดจนจนประชาชน ในการพิทักษ์รักษาผลประโยชน์ของชาติและประชาชนเพื่อให้ประเทศไทยมีศักดิ์ศรีและเกียรติภูมิในด้านความโปร่งใสทัดเทียมนานาอารยประเทศ โดยกำหนดวิสัยทัศน์ “ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต” มีเป้าหมายหลักเพื่อให้ประเทศไทยได้รับการประเมินดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐ ในปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ซึ่งการที่ระดับคะแนนจะสูงขึ้นได้นั้น การบริหารงานภาครัฐต้องมีระดับธรรมาภิบาลที่สูงขึ้น เจ้าหน้าที่ของรัฐและประชาชนต้องมีพฤติกรรมแตกต่างจากที่เป็นอยู่ในปัจจุบัน ไม่ใช่ตำแหน่งหน้าที่ในทางทุจริตประพฤตินิยมชอบ โดยได้กำหนดยุทธศาสตร์การดำเนินงานหลักออกเป็น ๖ ยุทธศาสตร์ ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยกกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก
ยุทธศาสตร์ที่ ๕ ปฏิรูปกลไกและกระบวนการปราบปรามการทุจริต
ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index : CPI)
ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการขับเคลื่อนด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตบังเกิดผลเป็นรูปธรรม
ในทางปฏิบัติ องค์การบริหารส่วนตำบลศรีสมเด็จจึงได้ให้ความสำคัญกับการบริหารจัดการที่มีความโปร่งใส
สร้างค่านิยม วัฒนธรรมสุจริตให้เกิดในองค์กร จึงได้ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตต่อองค์การ
บริหารส่วนตำบลศรีสมเด็จประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ขึ้น

๓. วัตถุประสงค์ของการจัดทำแผน

๑. เพื่อยกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
๒. เพื่อยกระดับจิตสำนึกรับผิดชอบในผลประโยชน์ของสาธารณะของข้าราชการฝ่ายการเมือง
ข้าราชการฝ่ายบริหารบุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรวมถึงประชาชนในท้องถิ่น
๓. เพื่อให้การบริหารราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นไปตามหลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี
(Good Governance)
๔. เพื่อส่งเสริมบทบาทการมีส่วนร่วม (people's participation) และตรวจสอบ (People's audit)
ของภาคประชาชนในการบริหารกิจการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
๕. เพื่อพัฒนาระบบกลไกมาตรการรวมถึงเครือข่ายในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กร
ปกครองส่วนท้องถิ่น

๔. เป้าหมาย...../

-๔-

๔. เป้าหมาย

๑. ข้าราชการฝ่ายการเมืองข้าราชการฝ่ายบริหารบุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรวมถึง
ประชาชนในท้องถิ่นมีจิตสำนึกและความตระหนักในการปฏิบัติหน้าที่ราชการให้บังเกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชน
ท้องถิ่นปราศจากการก่อให้เกิดข้อสงสัยในการประพฤติปฏิบัติตามมาตรการจริยธรรมการขัดกันแห่ง
ผลประโยชน์และแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ
๒. เครื่องมือ/มาตรการการปฏิบัติงานที่สามารถป้องกันปัญหาเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติมิ
ชอบของข้าราชการ
๓. โครงการ/กิจกรรม/มาตรการที่สนับสนุนให้สาธารณะและภาคประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมและ
ตรวจสอบการปฏิบัติหรือบริหารราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
๔. กลไกมาตรการรวมถึงเครือข่ายในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วน
ท้องถิ่นที่มีเข้มแข็งในการตรวจสอบควบคุมและถ่วงดุลการใช้อำนาจอย่างเหมาะสม
๕. องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีแผนงานที่มีประสิทธิภาพลดโอกาสในการกระทำการทุจริตและ
ประพฤติมิชอบจนเป็นที่ยอมรับจากทุกภาคส่วน

๕. ประโยชน์ของการจัดทำแผน

๑. ข้าราชการฝ่ายการเมืองข้าราชการฝ่ายบริหารบุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรวมถึงประชาชนในท้องถิ่นมีจิตสำนึกรักท้องถิ่นของตนเองอันจะนำมาซึ่งการสร้างค่านิยมและอุดมการณ์ในการต่อต้านการทุจริต (Anti-Corruption) จากการปลูกฝังหลักคุณธรรมจริยธรรมหลักธรรมาภิบาลรวมถึงหลักเศรษฐกิจพอเพียงที่สามารถนำมาประยุกต์ใช้ในการทำงานและชีวิตประจำวัน

๒. องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสามารถบริหารราชการเป็นไปตามหลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี (Good Governance) มีความโปร่งใสเป็นธรรมและตรวจสอบได้

๓. ภาคประชาชนมีส่วนร่วมตั้งแต่ร่วมคิดร่วมทำร่วมตัดสินใจรวมถึงร่วมตรวจสอบในฐานะพลเมืองที่มีจิตสำนึกรักท้องถิ่นอันจะนำมาซึ่งการสร้างเครือข่ายภาคประชาชนที่มีความเข้มแข็งในการเฝ้าระวังการทุจริต

๔. สามารถพัฒนาระบบกลไกมาตรการรวมถึงเครือข่ายในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทั้งจากภายในและภายนอกองค์กรที่มีความเข้มแข็งในการเฝ้าระวังการทุจริต

๕. องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีแนวทางการบริหารราชการที่มีประสิทธิภาพลดโอกาสในการกระทำการทุจริตและประพฤติมิชอบจนเป็นที่ยอมรับจากทุกภาคส่วนให้เป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นแบบด้านการป้องกันการทุจริตอันจะส่งผลให้ประชาชนในท้องถิ่นเกิดความภาคภูมิใจและให้ความร่วมมือกันเป็นเครือข่ายในการเฝ้าระวังการทุจริตที่เข้มแข็งอย่างยั่งยืน

ส่วนที่ ๒

ส่วนที่ ๒

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔

องค์การบริหารส่วนตำบลศรีสมเด็จ

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	งบประมาณ (บาท)	หมายเหตุ
๑.การสร้างสังคม ที่ไม่ทนต่อการ ทุจริต	๑.๑ การสร้างจิตสำนึกและ ความตระหนักแก่บุคลากรทั้ง ข้าราชการการเมืองฝ่ายบริหาร ฝ่ายสภาท้องถิ่นและฝ่ายประจำ ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๑.๑.๑ (๑) โครงการฝึกอบรมเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและการ ป้องกันการคอร์รัปชัน สำหรับผู้บริหาร สมาชิกสภาพนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง ผู้นำทางการปกครองและผู้นำองค์กรต่างๆในชุมชน	๓๐,๐๐๐	สำนักปลัด
		๑.๑.๑ (๒) โครงการอบรมสัมมนา ศึกษาดูงาน การพัฒนาเพิ่มพูน ความรู้ด้านต่างๆของผู้บริหารสมาชิกสภาและบุคลากรขององค์การ บริหารส่วนตำบลศรีสมเด็จ	๒๒๐,๐๐๐	สำนักปลัด
		๑.๑.๒ (๑) มาตรการส่งเสริมปฏิบัติงานตามประมวลจริยธรรมของ องค์การบริหารส่วนตำบลศรีสมเด็จ	-	สำนักปลัด
		๑.๑.๓ (๑) มาตรการจัดทำคู่มือการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน	-	สำนักปลัด
	๑.๒ การสร้างจิตสำนึกและความ ตระหนักแก่ประชาชนทุกภาค ส่วนในท้องถิ่น	๑.๒.๑(๑) โครงการบูรณาการจัดทำแผนชุมชนแบบมีส่วนร่วม	๑๐,๐๐๐	สำนักปลัด
		๑.๒.๒ (๑)โครงการท้องถิ่นไทยภูมิใจภักดิ์รักพื้นที่สีเขียว	๘๐,๐๐๐	สำนักปลัด
		๑.๒.๒ (๒) โครงการรณรงค์จัดเก็บภาษีและการชำระภาษี	๒๐,๐๐๐	กองคลัง
		๑.๒.๓ (๑) ส่งเสริมการปลูกพืชสมุนไพร	๔๐,๐๐๐	สำนักปลัด
		๑.๒.๓ (๒) ปลูกพืชผักสวนครัวรั้วกินได้	๘๐,๐๐๐	สำนักปลัด
		๑.๒.๓ (๓) สนับสนุนหมู่บ้านเศรษฐกิจพอเพียง	๕๐,๐๐๐	สำนักปลัด
๑.๒.๓ (๔) สร้างเสริมเจตคติเชิงสร้างสรรค์ต่อผู้พิการและผู้ดูแลคนพิการ	๕๐,๐๐๐	กองสวัสดิการฯ		

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔
องค์การบริหารส่วนตำบลศรีสมเด็จ

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	งบประมาณ (บาท)	หมายเหตุ
	๑.๓ การสร้างจิตสำนึกและ ความตระหนักแก่เด็กและ เยาวชน	๑.๓.๑ (๑)อบรมค่าย ๓ กลุ่ม ๓ วัย ใฝ่ธรรมะ	๖๐,๐๐๐	กองสวัสดิการฯ
		๑.๓.๑ (๒) โครงการปลูกจิตสำนึกหนูน้อยเด็กไทยโตไปไม่โกงศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ขององค์การบริหารส่วนตำบลศรีสมเด็จ	-	ศูนย์พัฒนาเด็ก เล็กองค์การ บริหารส่วนตำบล ศรีสมเด็จ
		๑.๓.๑ (๓)เข้าค่ายปฏิบัติธรรม	๖๐,๐๐๐	กองการศึกษาฯ
		๑.๓.๒ (๑) โครงการ ประกวดคำขวัญต่อต้านการทุจริต	๒๐,๐๐๐	สำนักปลัด
		๑.๓.๓ (๑) โครงการอบรมให้ความรู้ความเข้าใจใส่ใจใจดูแลผู้สูงอายุและคนในบ้าน ของศูนย์พัฒนาครอบครัวตำบลศรีสมเด็จ	๒๐,๐๐๐	กองสวัสดิการฯ
มิติที่ ๑	รวม	๓ ภารกิจ ๑๔ โครงการ ๒ มาตรการ	๗๔๐,๐๐๐	
๒. การบริหาร ราชการเพื่อป้องกัน การทุจริต	๒.๑ แสดงเจตจำนงทางการเมืองใน การต่อต้านการทุจริตของผู้บริหาร	๒.๑.๑ (๑) กิจกรรมประกาศเจตจำนงต่อต้านการทุจริตของผู้บริหาร	-	สำนักปลัด
		๒.๒.๑(๑) มาตรการสร้างความโปร่งใสในการบริหารงานบุคคล	-	สำนักปลัด
		๒.๒.๑(๒) มาตรการออกคำสั่งมอบหมายงานของนายก อบต. ปลัด อบต.และ หัวหน้าส่วนราชการของอบต.ศรีสมเด็จ	-	สำนักปลัด
		๒.๒.๑(๓) กิจกรรม สร้างความโปร่งใสในการเลื่อนขั้นเงินเดือน	-	สำนักปลัด
	๒.๒ มาตรการสร้างความโปร่งใสใน	๒.๒.๒ (๑) มาตรการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านการจัดซื้อ -จัดจ้าง	-	สำนักปลัด

	การปฏิบัติราชการ	๒.๒.๒ (๒) กิจกรรม ควบคุมการเบิกจ่ายงบประมาณตามข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี	-	สำนักปลัด
		๒.๒.๓ (๑) โครงการประเมินความพึงพอใจของผู้รับบริการขององค์การบริหารส่วนตำบลศรีสมเด็จ	-	สำนักปลัด
		๒.๒.๓ (๒) กิจกรรมการสร้างความปลอดภัยการให้บริการสาธารณะ/การบริการประชาชน	-	สำนักปลัดและทุกกองที่เกี่ยวข้อง

-๗-

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔
องค์การบริหารส่วนตำบลศรีสมเด็จ

มติ	ภารกิจตามมติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	งบประมาณ (บาท)	หมายเหตุ
	๒.๔ การเชิดชูเกียรติแก่หน่วยงาน/บุคคลในการดำเนินกิจกรรมการประพฤติปฏิบัติตนให้เป็นที่ประจักษ์	๒.๔.๑ (๑) โครงการมอบประกาศเกียรติคุณแก่สตรีดีเด่น	๑๐,๐๐๐	กองสวัสดิการฯ
		๒.๔.๒ (๑) กิจกรรมการเชิดชูเกียรติแก่บุคคลปฏิบัติตนเป็นที่ประจักษ์ด้านงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย(อปพร.)	-	สำนักปลัด
		๒.๔.๓ (๑) กิจกรรมมอบเกียรติบัตรให้แก่บุคคลที่น้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในชีวิตประจำวัน	-	กองสวัสดิการฯ

	๒.๕มาตรการจัดการในกรณีได้ทราบหรือรับแจ้งหรือตรวจสอบพบการทุจริต	๒.๕.๑ (๑) กิจกรรมการจัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการ	-	สำนักปลัด
		๒.๕.๑(๒) มาตรการ “มาตรการจัดตั้งศูนย์รับเรื่องราวร้องเรียนการทุจริต”	-	สำนักปลัด
มิตินี้ ๒	รวม	๕ ภารกิจ ๒ โครงการ๕ กิจกรรม ๘ มาตรการ	๑๐,๐๐๐	

-๘ -

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔
องค์การบริหารส่วนตำบลศรีสมเด็จ

มิตินี้	ภารกิจตามมิตินี้	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	งบประมาณ (บาท)	หมายเหตุ
๓. การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน	๓.๑ จัดให้มีและเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารในช่องทางที่เป็นการอำนวยความสะดวกแก่ประชาชนได้มีส่วนร่วมตรวจสอบการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ทุกชั้นตอน	๓.๑.๑ (๑). กิจกรรมจัดตั้งและปรับปรุงศูนย์ข้อมูลข่าวสารของอบต.ศรีสมเด็จ	-	สำนักปลัด
		๓.๑.๒ (๑) มาตรการ “เผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร”	-	สำนักปลัด

	๓.๒ การรับฟังความคิดเห็นการรับและตอบสนองเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ของประชาชน	๓.๒.๑ (๑) ส่งเสริมสนับสนุนการจัดทำแผนชุมชนและจัดประชุมประชาคมแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลศรีสมเด็จ	๓๐,๐๐๐	สำนักปลัด
		๓.๒.๒ (๑) กิจกรรมการดำเนินงานศูนย์รับเรื่องร้องทุกข์ / ศูนย์ยุติธรรมชุมชนตำบลศรีสมเด็จ	-	สำนักปลัด
	๓.๓ การส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมบริหารกิจการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๓.๓.๑ (๑) มาตรการแต่งตั้งคณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนองค์การบริหารส่วนตำบลศรีสมเด็จ	-	สำนักปลัด
		๓.๓.๑ (๒) มาตรการ “แต่งตั้งตัวแทนประชาคมเข้าร่วมเป็นคณะกรรมการตรวจงานจ้าง	-	กองคลัง
		๓.๓.๒(๑) มาตรการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น	-	สำนักปลัด
มติที่ ๓	รวม	๓ ภารกิจ ๑ โครงการ ๒ กิจกรรม ๔ มาตรการ	๓๐,๐๐๐	

-๙ -

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔

องค์การบริหารส่วนตำบลศรีสมเด็จ

มติ	ภารกิจตามมติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	งบประมาณ (บาท)	หมายเหตุ
๔. การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๔.๑ มีการจัดวางระบบและติดตามรายงานผลการควบคุมภายในตามที่คณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินกำหนด	๔.๑.๒ (๑) มาตรการติดตามรายงานผลการควบคุมภายในขององค์กร	-	สำนักปลัด
	๔.๒ การสนับสนุนให้ภาค	๔.๒.๓ (๑) กิจกรรมจัดหาคณะกรรมการการตั้งข้อเท็จจริงจากตัวแทน	-	สำนักปลัด

ส่วนท้องถิ่น	ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบการปฏิบัติหรือการบริหารราชการตามช่องทางที่สามารถดำเนินการได้	ชุมชน		
	๔.๓ การส่งเสริมบทบาทการตรวจสอบของสภาท้องถิ่น	๔.๓.๑ (๑) โครงการอบรมสัมมนา ศึกษาดูงาน การพัฒนาเพิ่มพูนความรู้ด้านต่างๆของผู้บริหารสมาชิกสภาและบุคลากรของอบต.ศรีสมเด็จ	๒๒๐,๐๐๐	สำนักปลัด
๔.การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๔.๔เสริมพลังการมีส่วนร่วมของชุมชน (Community) และบูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต	๔.๔.๑ (๑) โครงการอบต.เคลื่อนที่	๒๐,๐๐๐	สำนักปลัด
		๔.๔.๒(๑) โครงการศูนย์ปฏิบัติการร่วมในการช่วยเหลือประชาชนขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น อำเภอสมเด็จ	๓๐,๐๐๐	สำนักปลัด
มิติที่ ๔	รวม	๔ ภารกิจ ๒ โครงการ ๑ กิจกรรม ๑ มาตรการ	๒๗๐,๐๐๐	

ส่วนที่ ๓

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

มิติที่ ๑ การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

๑.๑ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่บุคลากรทั้งข้าราชการการเมืองบริหาร ข้าราชการการเมือง และฝ่ายประจำขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๑.๑.๑ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ให้บังเกิดประโยชน์แก่ประชาชนในท้องถิ่น

๑. ชื่อโครงการ โครงการฝึกอบรมเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริตคอร์รัปชัน สำหรับผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ ข้าราชการพนักงานจ้าง ผู้นำทางปกครองและผู้นำองค์กรต่างๆในชุมชน

หลักการและเหตุผล

ตามแผนพัฒนาบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลศรีสมเด็จ ภายใต้การเปลี่ยนแปลงในกระแสโลกาภิวัตน์ที่ปรับเปลี่ยนอย่างรวดเร็ว และสลับซับซ้อนมากยิ่งขึ้น จำเป็นต้องมีการปรับเปลี่ยนวิธีการบริหารจัดการและการพัฒนาท้องถิ่นให้เหมาะสม ซึ่งตามแผนพัฒนาพนักงานส่วนตำบลขององค์การบริหารส่วนตำบลศรีสมเด็จ ได้คำนึงถึงการสร้างกำลังคนในการปฏิบัติราชการอย่างมีคุณภาพ ทั้งในด้านสมรรถนะ การบริหารผลงาน และการพิทักษ์ระบบคุณธรรม เพื่อให้บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลศรีสมเด็จ ทุกตำแหน่งมีความรู้ในขอบเขต การกิจหน้าที่ความรับผิดชอบ ความรู้ความเข้าใจในเรื่องว่าด้วยจรรยา วินัย การรักษาวินัย และกฎหมายเบื้องต้น ตลอดจนมีความประพฤติปฏิบัติตนให้เหมาะสมสำหรับตำแหน่งหน้าที่

การพัฒนาบุคลากรในการทำงานอย่างมีประสิทธิภาพนั้น จึงถือว่าเป็นสิ่งสำคัญและจำเป็นมากในการพัฒนาองค์กร ทั้งในด้านความรู้ว่าด้วยเรื่องวินัย การรักษาวินัย กฎหมายเบื้องต้นที่เกี่ยวข้องในการปฏิบัติหน้าที่ คุณธรรมจริยธรรม ศีลธรรมจรรยา รวมถึงศิลปะการเป็นผู้นำ องค์การบริหารส่วนตำบลศรีสมเด็จ จึงดำเนินโครงการดังกล่าว เพื่อเป็นการเพิ่มพูนความรู้ให้กับบุคลากรในหน่วยงาน และบุคลากรในสำนักงานให้มีความรู้ในทุก ๆ ด้าน มีความสุขในการปฏิบัติงาน เพื่อสามารถนำความรู้มาพัฒนาส่วนงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ มีใจรักงานที่ทำอย่างมีพลัง มีความเป็นผู้นำในหัวใจคน มีทัศนคติที่ดีต่องาน มีทัศนคติที่ดีต่อผู้บริหาร เพื่อนร่วมงานและต่อหน่วยงานอย่างเต็มที่ และมีพฤติกรรมบริการด้วยใจ พร้อมทั้งมีความสามัคคีในการทำงานร่วมกันอย่างมีความสุข ภายใต้ข้อบังคับ กฎระเบียบที่บัญญัติไว้ รวมทั้งกฎหมายที่เกี่ยวข้องในการปฏิบัติหน้าที่

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อส่งเสริมให้คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกระดับ ได้มีความรู้ ความเข้าใจด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรมและจรรยาของข้าราชการที่บัญญัติไว้เป็นข้อกฎหมาย กฎ และระเบียบ เห็นความสำคัญและเสริมสร้างภาพลักษณ์ของหน่วยงานให้มีความโปร่งใสและเป็นธรรม

๒. เพื่อส่งเสริมให้คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกระดับ มีกระบวนทัศน์ วัฒนธรรม และค่านิยมในการปฏิบัติงานที่มุ่งเพิ่มสมรรถนะและพัฒนาระบบราชการไทยโดยยึดหลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีหลักเศรษฐกิจพอเพียงเป็นแนวทางเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน

๓. เพื่อส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม และหลักธรรมทางพระพุทธศาสนา ให้กับข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกระดับ และเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน ในการพัฒนาคุณภาพชีวิตและการทำงานให้มีคุณลักษณะเป็นข้าราชการยุคใหม่ที่มีคุณธรรม จริยธรรม

๔. เพื่อให้คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกระดับ มีความรู้ความเข้าใจและยึดมั่นในหลักคุณธรรม จริยธรรม และนำหลักธรรมทางพระพุทธศาสนาไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน ให้บรรลุผลสัมฤทธิ์

เป้าหมาย

ผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง พนักงานจ้าง และผู้นำชุมชน จำนวน ๖๖ คน

วิธีการดำเนินการ

- ๑ .เขียนโครงการและเสนอขออนุมัติโครงการ
๒. ประสานงานกับกลุ่มเป้าหมาย วิทยากร สถานที่ดำเนินการอบรม
- ๓ . ดำเนินการอบรมตามกำหนดการ
๔. ประเมินผลโครงการทั้งก่อนและหลังการอบรม และรายงานผลการดำเนินการให้ผู้บริหารทราบ

ระยะเวลาดำเนินการ

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

งบประมาณ

จำนวน ๓๐,๐๐๐ บาท จากองค์การบริหารส่วนตำบลศรีสมเด็จ

สถานที่ดำเนินการ

ณ องค์การบริหารส่วนตำบลศรีสมเด็จ ตำบลศรีสมเด็จ อำเภอสมเด็จ จังหวัดกาฬสินธุ์

ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลศรีสมเด็จ อำเภอสมเด็จ จังหวัดกาฬสินธุ์

ตัวชี้วัด

ร้อยละของผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างและพนักงานจ้าง ที่เข้ารับการฝึกอบรมตามโครงการผ่านเกณฑ์ประเมินความรู้ในเนื้อหาวิชาที่ได้รับการฝึกอบรม ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. ผู้เข้ารับการฝึกอบรมทุกระดับ สามารถนำหลักคุณธรรม จริยธรรม หลักธรรมทางพระพุทธศาสนา ความรู้ และประสบการณ์ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานและชีวิตประจำวันได้อย่างมีประสิทธิภาพ และสามารถเป็นผู้นำด้านคุณธรรมและจริยธรรม ในองค์กรได้อย่างสร้างสรรค์

๒. ผู้เข้ารับการฝึกอบรมทุกระดับ สามารถใช้หลักคุณธรรม จริยธรรม หลักธรรมทางพระพุทธศาสนา ความรู้ ประสบการณ์ที่ได้รับไปประยุกต์ใช้ในการสร้างความสามัคคี โปร่งดอง ความร่วมมือร่วมใจเป็นอันหนึ่งอันเดียวกัน และสามารถประสานประโยชน์ในการปฏิบัติงานให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ เพื่อให้บรรลุเป้าหมายของหน่วยงานได้ อันจะนำมาซึ่งประโยชน์สุขของประเทศชาติ และประชาชน

๓. ผู้เข้ารับการฝึกอบรมทุกระดับ ได้รับการยอมรับให้เป็นต้นแบบการดำเนินชีวิต การปฏิบัติงานที่เน้นการพัฒนาด้านคุณธรรม จริยธรรม หรือการสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่มีค่านิยมด้านคุณธรรมจริยธรรม โดยมีหลักฐานข้อมูลเชิงประจักษ์ที่เชื่อถือได้

๒.โครงการอบรมสัมมนา ศึกษาดูงาน การพัฒนาเพิ่มพูนความรู้ด้านต่างๆของผู้บริหารสมาชิกสภาและบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลศรีสมเด็จ

หลักการและเหตุผล

หลักธรรมาภิบาล หรือ การบริหารจัดการที่ดี (Good Governance) เป็นหลักสำคัญในการบริหาร และการปฏิบัติงานจะต้องมีความสุจริต โปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้ รวมทั้งเป็นการเสริมสร้างจิตสำนึกในการทำงานและความรับผิดชอบต่อนหน้าที่ของตนเอง นอกจากนี้ ยังต้องมีการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม เพื่อให้สามารถปฏิบัติงานร่วมกันได้อย่างมีประสิทธิภาพ และนำไปสู่การพัฒนาองค์กรอย่างต่อเนื่อง อีกทั้งสามารถแก้ปัญหาความขัดแย้งภายในองค์กรได้อีกด้วย จากสภาพปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันที่เป็นปัญหาเรื้อรังที่มีส่วนบั่นทอนความเจริญของประเทศไทยมานาน จึงจำเป็นต้องอย่างยิ่งที่จะต้องมีการป้องกันและแก้ไข ปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันอย่างจริงจัง ในสถานการณ์วิกฤติปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันในสังคมไทยดังกล่าว ทุกภาคส่วนในสังคมไทยต่างเห็นพ้องตรงกันว่าสิ่งที่จะทำให้ปัญหาการคอร์รัปชันลดน้อยลงและหมดไปได้ในที่สุดนั้น ต้องนำหลักธรรมาภิบาลไปปรับใช้กับทุกภาคส่วนไม่ว่าจะเป็นภาคส่วนการเมือง ภาคราชการ ภาคธุรกิจเอกชน ตลอดจนภาคประชาสังคมอย่างเข้มงวดจริงจัง พร้อมทั้งสร้างทัศนคติใหม่ปลูกจิตสำนึกของคนไทยร่วมต้านภัยการทุจริต ควบคู่กับการเปลี่ยนแปลงค่านิยมไปในทิศทางที่ไม่เอื้อหรือสนับสนุนการทุจริตคอร์รัปชัน ทั้งนี้ กลไกการนำหลักธรรมาภิบาล ซึ่งประกอบด้วย ความชอบธรรม ความโปร่งใส ความรับผิดชอบและการตรวจสอบได้ ความมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล และการมีส่วนร่วมของประชาชนไปเป็นแนวทางในการบริหารจัดการนั้น ปรากฏอยู่ในบทบัญญัติของกฎหมายรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย ฉบับปัจจุบัน ซึ่งได้วางกรอบการนำหลักธรรมาภิบาลไปเป็นแนวทางการปฏิรูปการบริหารการปกครองของหน่วยงานองค์กรต่างๆ ของภาครัฐ จึงนับเป็นการส่งสัญญาณเชิงบวกให้เห็นว่าประเทศไทยมีพัฒนาการเปลี่ยนแปลงไปในทางที่ดีขึ้นแล้ว แต่อย่างไรก็ตาม สำหรับกรอบการนำหลักธรรมาภิบาลไปเป็นแนวทางการปฏิรูปการบริหารการปกครองของหน่วยงานหรือองค์กรภาครัฐนั้น ปัจจุบันยังคงอยู่บนความหลากหลายในองค์ประกอบหลักของธรรมาภิบาลซึ่งประกอบด้วยหลักความชอบธรรม (Legitimacy) หลักความโปร่งใส (Transparency) หลักความรับผิดชอบและการตรวจสอบได้ (Accountability) หลักความมีประสิทธิภาพ (Efficiency) และหลักการมีส่วนร่วม (Participation) ดังนั้น การพิจารณาคัดเลือกนำองค์ประกอบหลักของธรรมาภิบาลเหล่านั้นมาใช้เป็นเครื่องมือกลไกในการสร้างมาตรฐานด้านความโปร่งใสสำหรับหน่วยงานหรือองค์กรใดๆ จะต้องคำนึงถึงกรอบเป้าหมาย วัตถุประสงค์แนวทาง หรือวิธีการดำเนินงานที่หน่วยงานองค์กรสามารถปฏิบัติ เพื่อสร้างระบบบริหารกิจการบ้านเมืองและสังคมที่ดีได้ต่อไป

ดังนั้น เพื่อประโยชน์ในการบริหารราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลศรีสมเด็จ องค์การบริหารส่วนตำบลศรีสมเด็จ จึงจัดทำขึ้น

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่นและบุคลากรขององค์กรมีความรู้ความเข้าใจในเรื่องหลักธรรมาภิบาล คุณธรรม และจริยธรรม

๒. เพื่อให้ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่นและบุคลากรมีความรู้ความเข้าใจและให้ความสำคัญกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ (Anti Corruption)

๓. เพื่อให้ผู้บริหารท้องถิ่น บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจในหลักและแนวคิดปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง และสามารถนำไปประยุกต์ใช้ในการทำงานและการดำเนินชีวิตได้

๔. เพื่อให้ผู้บริหารท้องถิ่น บุคลากรสามารถนำองค์ความรู้ต่างๆ ไปประยุกต์ใช้ในการทำงานให้กับองค์กรได้อย่างมีประสิทธิภาพ

เป้าหมาย

ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างจำนวน ๖๖ คน

-๑๕-

พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลศรีสมเด็จ

วิธีดำเนินการ

๑. จัดทำโครงการเพื่อขออนุมัติจากผู้บริหารท้องถิ่น
๒. มอบงานให้กับผู้รับผิดชอบโครงการ และผู้ที่เกี่ยวข้อง เพื่อวางแผนและจัดเตรียมโครงการ
๓. ประสานงานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อจัดหาวิทยากร
๔. จัดทำกำหนดการและหัวข้อการอบรม
๕. สรุปผลในภาพรวมและรายงานผลการดำเนินการตามโครงการให้ผู้บริหารท้องถิ่นทราบ

ระยะเวลาการดำเนินงาน

ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔

งบประมาณ

๒๒๐,๐๐๐ บาท

ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลศรีสมเด็จ

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่นและบุคลากรขององค์กรมีความรู้ความเข้าใจในเรื่องหลักธรรมาภิบาล คุณธรรม และจริยธรรม
๒. ผู้บริหารท้องถิ่น บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจและให้ความสำคัญกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ (Anti Corruption)
๓. ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่นและบุคลากรมีความรู้ความเข้าใจในหลักและแนวคิดปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง และสามารถนำไปประยุกต์ใช้ในการทำงานและการดำเนินชีวิตได้
๔. ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่นและบุคลากรสามารถนำองค์ความรู้ต่างๆ ไปประยุกต์ใช้ในการทำงานให้กับองค์กรได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๑.๑.๒ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการประพฤติตามประมวลจริยธรรม

๑.มาตรการส่งเสริมการปฏิบัติงานตามประมวลจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลศรีสมเด็จ หลักการและเหตุผล

ตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๕๐ มาตรา ๒๗๙ บัญญัติให้มีการประมวลจริยธรรม เพื่อกำหนดมาตรฐานทางจริยธรรมของผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง ข้าราชการ หรือเจ้าหน้าที่ของรัฐแต่ละประเภท โดยให้มีกลไกและระบบในการบังคับใช้อย่างมีประสิทธิภาพ และรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๕๐ มาตรา ๙๖ วรรคสาม บัญญัติให้รัฐพึงจัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักในการกำหนดประมวลจริยธรรม สำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้นๆ ซึ่งต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าว โดยมาตรฐานจริยธรรมอันเป็นค่านิยมหลัก ๑๐ ประการ

ดังนั้นเพื่อให้คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลศรีสมเด็จ และบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลศรีสมเด็จดำเนินการให้เป็นไปตามกฎหมาย เพื่อรักษาประโยชน์ส่วนรวม เป็นกลางทางการเมือง อำนวยความสะดวกและให้บริการแก่ประชาชนตามหลักธรรมาภิบาล จึงได้จัดทำมาตรการส่งเสริมการปฏิบัติงานตามประมวลจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลศรีสมเด็จ ขึ้น

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อเป็นเครื่องมือกำกับความประพฤติของข้าราชการที่สร้างความโปร่งใส มีมาตรฐานในการปฏิบัติงานที่ชัดเจนและเป็นสากล

๒. เพื่อยึดถือเป็นหลักการและแนวทางการปฏิบัติงานอย่างสม่ำเสมอ ทั้งในระดับองค์กรและระดับบุคคลและเป็นเครื่องมือการตรวจสอบการทำงานด้านต่างๆขององค์การบริหารส่วนตำบลศรีสมเด็จเพื่อดำเนินงานเป็นไปตามหลักคุณธรรม จริยธรรม มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

๓. เพื่อทำให้เกิดรูปแบบองค์กรอันเป็นที่ยอมรับ เพิ่มความน่าเชื่อถือ เกิดความมั่นใจแก่ผู้รับบริการและประชาชนทั่วไป ตลอดจนผู้มีส่วนได้เสีย

๔. เพื่อให้เกิดพันธะผูกพันระหว่างองค์กรและข้าราชการในทุกระดับ โดยให้ฝ่ายบริหารใช้อำนาจในขอบเขต สร้างระบบความรับผิดชอบของข้าราชการต่อตนเอง ต่อองค์กร ต่อผู้บังคับบัญชาต่อประชาชนและต่อสังคมตามลำดับ

๕. เพื่อป้องกันการแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบและขัดแย้งทางผลประโยชน์ที่อาจเกิดขึ้น รวมทั้งเสริมสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน

เป้าหมาย

คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลศรีสมเด็จ และบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลศรีสมเด็จ

สถานที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลศรีสมเด็จ

-๑๗-

วิธีการดำเนินการ

๑. เผยแพร่ประมวลจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลศรีสมเด็จ เพื่อใช้เป็นค่านิยมสำหรับ
องค์กรคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลศรีสมเด็จ ข้าราชการทุกคนพึงยึดถือเป็นแนวทาง
ปฏิบัติควบคู่ไปกับระเบียบและกฎข้อบังคับอื่นๆอย่างทั่วถึงและมีประสิทธิภาพ

๒. เผยแพร่ประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับประมวลจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลศรีสมเด็จ
เปิดเผยเป็นการทั่วไปแก่สาธารณชนให้มีส่วนร่วมรับรู้และร่วมติดตามตรวจสอบตามประกาศคณะกรรมการ
ข้อมูลข่าวสารของราชการ

ระยะเวลาดำเนินการ

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

งบประมาณ

ไม่ใช้งบประมาณ

สถานที่ดำเนินการ

สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลศรีสมเด็จ

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลศรีสมเด็จ และบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบล
ศรีสมเด็จ ปฏิบัติงานตามประมวลจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลศรีสมเด็จ

๑.๑.๓ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักที่จะไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันแห่งผลประโยชน์หรือการมีผลประโยชน์ทับซ้อน

๑. มาตรการ: มาตรการจัดทำคู่มือการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

หลักการและเหตุผล

ด้วยสถานการณ์หรือการกระทำของบุคคลมีผลประโยชน์ส่วนตนเข้ามาเกี่ยวข้องกับงานส่งผลกระทบต่อการตัดสินใจหรือการปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่ง การกระทำดังกล่าวอาจเกิดขึ้นโดยรู้ตัวหรือไม่รู้ตัว ทั้งเจตนาหรือไม่เจตนาหรือหรือบางเรื่องเป็นการปฏิบัติสืบทอดกันมาจนไม่เห็นว่าจะเป็นสิ่งผิดแต่อย่างไร พฤติกรรมเหล่านี้เป็นการกระทำความผิดทางจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐที่ต้องคำนึงถึงผลประโยชน์สาธารณะ (ประโยชน์ของส่วนรวม) แต่กลับตัดสินใจปฏิบัติหน้าที่โดยคำนึงถึงประโยชน์ของตนเองหรือพวกพ้อง

“ ผลประโยชน์ทับซ้อน ” หมายถึง สถานการณ์ที่เจ้าหน้าที่ของรัฐมีผลประโยชน์ส่วนตนอยู่ และมีการใช้อิทธิพลตามอำนาจหน้าที่ละความรับผิดชอบเพื่อให้เกิดประโยชน์ส่วนตัว โดยก่อให้เกิดผลเสียต่อผลประโยชน์ส่วนรวม ผลประโยชน์ ทับซ้อนมีหลากหลายรูปแบบ ไม่จำกัดอยู่ในรูปของตัวเงินหรือทรัพย์สินเท่านั้น แต่รวมถึงผลประโยชน์อื่นๆ ที่ไม่ใช่รูปตัวเงินหรือทรัพย์สินก็ได้ อาทิการแต่งตั้งพรรคพวกเข้าไปดำรงตำแหน่งในองค์กรต่างๆ ทั้งในหน่วยราชการ รัฐวิสาหกิจ และบริษัทจำกัด หรือการที่บุคคลผู้มีอำนาจที่ตัดสินใจให้ญาติพี่น้องหรือบริษัทที่ตนมีส่วนได้ส่วนเสียได้รับสัมปทานหรือผลประโยชน์จากทางราชการโดยมิชอบ ทั้งนี้หมายถึงความขัดแย้งกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม ซึ่งในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ – ๒๕๖๐ หน่วยงานภาครัฐทุกหน่วยงานต้องเข้ารับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ โดยกำหนดให้หน่วยงานควรมีการประชุมหรือสัมมนาภายในองค์กร เพื่อให้ความรู้เรื่องการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนแก่เจ้าหน้าที่ เพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

ดังนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลศรีสมเด็จจึงได้จัดทำคู่มือการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนแก่บุคลากรในองค์การบริหารส่วนตำบลศรีสมเด็จเพื่อป้องกันการทุจริตในการปฏิบัติราชการ จึงได้จัดกิจกรรมป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ผ่านการประชุมผู้บริหารกับพนักงานเจ้าหน้าที่ เพื่อให้พนักงานทุกคนทำงานโดยยึดถือระเบียบ กฎหมาย คุณธรรม จริยธรรม เพื่อเป็นเครื่องกำกับความประพฤติของตน เพื่อไม่ให้เกิดผลประโยชน์ทับซ้อน

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อเป็นคู่มือให้แก่พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้างเกี่ยวกับการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน
๒. เพื่อเสริมสร้างพฤติกรรมและวิธีการทำงานที่สุจริตโปร่งใสของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลศรีสมเด็จ
๓. เพื่อเสริมสร้างให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลศรีสมเด็จ มีจิตสำนึก ค่านิยม และวัฒนธรรมเรื่องความซื่อสัตย์ สุจริต มุ่งมั่นทำงานอย่างมีประสิทธิภาพ มีคุณธรรมอันมั่นคง ส่งผลให้หน่วยงานปลอดจากการทุจริตคอร์รัปชันมุ่งสู่การเป็นข้าราชการท้องถิ่นไทยใสสะอาด

เป้าหมาย

พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างองค์การบริหารส่วนตำบลศรีสมเด็จ

พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลศรีสมเด็จ

วิธีการดำเนินการ

จัดทำคู่มือรู้เรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน

-๑๙-

ระยะเวลาการดำเนินการ

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

งบประมาณในการดำเนินโครงการ

ไม่ใช้งบประมาณ

ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลศรีสมเด็จ

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. มีคู่มือให้แก่พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้างเกี่ยวกับการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน
๒. เสริมสร้างพฤติกรรมและวิธีการทำงานที่สุจริตโปร่งใสของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลศรีสมเด็จมากขึ้น
๓. เสริมสร้างให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลศรีสมเด็จ มีจิตสำนึก ค่านิยม และวัฒนธรรมเรื่องความซื่อสัตย์ สุจริต มุ่งมั่นทำงานอย่างมีประสิทธิภาพ มีคุณธรรมอันมั่นคง ส่งผลให้หน่วยงานปลอดจากการทุจริตคอร์รัปชันมุ่งสู่การเป็นข้าราชการท้องถิ่นไทยใสสะอาด

๑.๒ การสร้างจิตสำนึกและตระหนักแก่ประชาชนทุกภาคส่วนในท้องถิ่น

๑.๒.๑ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการต่อต้านการทุจริต

๑. โครงการบูรณาการจัดทำแผนชุมชนแบบมีส่วนร่วม

หลักการและเหตุผล

ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘และที่แก้ไขเพิ่มเติม(ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๙, หนังสือกระทรวงมหาดไทย ด่วนที่สุดที่ มท ๐๘๑๐.๓ /ว ๕๗๙๗ ลงวันที่ ๑๐ ตุลาคม ๒๕๕๙ เรื่องซักซ้อมแนวทางการจัดทำและประสานแผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปี(พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔) ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ได้กำหนดแนวทางในการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปี(พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔) โดยให้มีการการจัดประชุมประชาคมท้องถิ่นโดยกระบวนการมีส่วนร่วมของประชาชนในพื้นที่ ในการร่วมคิด ร่วมทำ ร่วมตัดสินใจ ร่วมตรวจสอบ ร่วมรับประโยชน์ ร่วมแก้ไขปัญหา ปรึกษาหารือแลกเปลี่ยนเรียนรู้เพื่อแก้ไขปัญหาสำหรับการพัฒนาท้องถิ่นและจังหวัดแบบบูรณาการโดยให้เทศบาล และองค์การบริหารส่วนตำบล เป็นองกรอำนวยการบูรณาการทุกภาคส่วน ส่งเสริมสนับสนุนกระบวนการแผนชุมชนทั้งระดับหมู่บ้าน/ชุมชนและเทศบาล องค์การบริหารส่วนตำบล นั้น

ดังนั้น เพื่อเป็นการดำเนินการตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และหนังสือที่อ้างถึงดังกล่าว องค์การบริหารส่วนตำบลศรีสมเด็จ จึงได้จัดทำ ส่งเสริมสนับสนุนการจัดทำแผนชุมชนและจัดประชุมประชาคมแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลศรีสมเด็จ ขึ้น

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อปฏิบัติตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘และที่แก้ไขเพิ่มเติม(ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๙, หนังสือกระทรวงมหาดไทย ด่วนที่สุดที่ มท ๐๘๑๐.๓ /ว ๕๗๙๗ ลงวันที่ ๑๐ ตุลาคม ๒๕๕๙
๒. เพื่อทบทวน/จัดทำแผนพัฒนาตำบลสี่ปีและแผนชุมชน

๓. เพื่อรับทราบปัญหา ความต้องการและข้อมูลหมู่บ้าน/ชุมชน ส่วนราชการและหน่วยงาน
ต่างๆ

๔. เพื่อการบริหารจัดการเป็นไปตามแบบการมีส่วนร่วมของประชาชน โปร่งใสตรวจสอบได้

๕. เพื่อให้เกิดการบูรณาการร่วมกันระหว่างภาครัฐ และภาคประชาชน/หน่วยงาน ในการสร้าง
กระบวนการมีส่วนร่วมภายใต้หลักประชาธิปไตย

เป้าหมาย

๑. คณะกรรมการพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลศรีสมเด็จ, คณะผู้บริหารอบต. สมาชิก อบต.
กำนัน ผู้ใหญ่บ้าน ผู้ช่วยผู้ใหญ่บ้าน สารวัตรกำนัน ผู้นำชุมชน แพทย์ประจำตำบล อาสาสมัครสาธารณสุข
และกลุ่มอาชีพต่าง ๆ ตลอดจนประชาชนทั่วไป

๒. ผู้แทนจากหน่วยงานราชการที่เกี่ยวข้อง ได้แก่ โรงเรียน โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้าน
หนองแสง พัฒนาการประจำตำบลศรีสมเด็จ,เกษตรประจำตำบลศรีสมเด็จ, ท้องถิ่นอำเภอ,ปลัดอำเภอผู้
ประสานงานตำบลศรีสมเด็จและหัวหน้าส่วนราชการ

ระยะเวลาดำเนินการ

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

-๒๑-

สถานที่ดำเนินการ

ตำบลศรีสมเด็จ อำเภอสมเด็จ จังหวัดกาฬสินธุ์

วิธีดำเนินการ

๑. เสนอโครงการเพื่อขอพิจารณาอนุมัติจากผู้บริหาร
๒. แต่งตั้งคณะทำงานตามโครงการฯและคณะทำงานสนับสนุนกระบวนการจัดทำแผนชุมชน
๓. กำหนดปฏิทินการจัดทำโครงการบูรณาการจัดทำแผนชุมชนแบบมีส่วนร่วมและการทำ
ประชาคมตำบล
๔. ประสานความร่วมมือกับกลุ่มเป้าหมาย เพื่อจัดเตรียมสถานที่ และประชาสัมพันธ์การจัดประชุม
ประชาคมตำบล
๕. จัดประชุมประชาคมหมู่บ้าน ตามแผนกำหนดการออกประชาคมที่วางไว้

งบประมาณ

งบประมาณ ๑ ๐,๐๐๐ บาท

ผู้รับผิดชอบโครงการ

กองสวัสดิการสังคม

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. สามารถปฏิบัติตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กร
ปกครองและหลักเกณฑ์การจัดทำและประสานแผนพัฒนาสี่ปีขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและนโยบายของ
กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

๒. ดำเนินการทบทวน/แผนพัฒนาตำบลสี่ปีและแผนชุมชนขององค์การบริหารส่วนตำบลศรีสมเด็จ ตามระเบียบที่กำหนด

๓. รับทราบปัญหา ความต้องการและข้อมูลหมู่บ้าน/ชุมชน ส่วนราชการและหน่วยงานต่างๆ ที่เกี่ยวข้องเพื่อนำมาจัดทำแผนพัฒนาสี่ปีและแผนชุมชนได้

๔. การบริหารจัดการเป็นไปตามแบบการมีส่วนร่วมของประชาชน โปร่งใสตรวจสอบได้

๕. มีการบูรณาการร่วมกันระหว่างภาครัฐ และภาคประชาชน/หน่วยงาน ในการสร้างกระบวนการมีส่วนร่วมภายใต้หลักประชารัฐ

-๒๒-

๑.๒.๒ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการรักษาประโยชน์สาธารณะ

๑. ชื่อโครงการ โครงการ “ท้องถิ่นไทย รวมใจภักดี รักษ์พื้นที่สีเขียว”

หลักการและเหตุผล

เนื่องด้วยปัจจุบันภาวะโลกร้อนเป็นปัญหาที่สำคัญส่งผลกระทบต่อคุณภาพชีวิตของประชาชนทั้งในระดับภูมิภาคและระดับประเทศ การเพิ่มพื้นที่สีเขียวจึงเป็นหนทางหนึ่งในการแก้ไขปัญหาภาวะโลกร้อนโดยตรง เนื่องจากต้นไม้เป็นทั้งแหล่งดูดซับก๊าซคาร์บอนไดออกไซด์ แหล่งกรอกมลพิษ และผลิตก๊าซออกซิเจนอีกทั้งเป็นการสร้างความสมดุลการใช้พื้นที่ให้เกิดความเหมาะสม ลดอุณหภูมิของผิวในพื้นที่นั้นๆ ลงได้เพื่อเป็นการแก้ไขปัญหาภาวะโลกร้อน องค์การบริหารส่วนตำบล ศรีสมเด็จ ได้น้อมนำพระราชเสาวนีย์ สมเด็จพระนางเจ้า พระบรมราชินีนาถ ที่ให้ประชาชนทุกภาคส่วนตระหนักและช่วยกันดูแลรักษาและฟื้นฟูทรัพยากรป่าไม้และสิ่งแวดล้อม รวมทั้งนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ใช้ในการดำเนินชีวิต เพื่อสร้างครอบครัวชุมชน ให้พึ่งตนเองเท่าทันต่อการเปลี่ยนแปลงเศรษฐกิจ สังคม และวัฒนธรรมในยุคโลกาภิวัตน์ เพื่อสนองพระราชเสาวนีย์สมเด็จพระนางเจ้าฯ และเพื่อให้พสกนิกรชาว ตำบลศรีสมเด็จ ได้ร่วมกันแสดงความจงรักภักดีและสำนึกในพระมหากรุณาธิคุณ จึงได้จัดทำโครงการ “ท้องถิ่นไทย รวมใจภักดี รักษ์พื้นที่สีเขียว”

ปลูกต้นไม้เฉลิมพระชนมพรรษา สมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ พระบรมราชินีนาถ โดยปฏิบัติตามพระราชบัญญัติ
สภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๔๖ มาตรา ๖๗
(๗) คุ้มครองดูแลและบำรุงรักษาทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อรณรงค์ปลูกจิตสำนึกและให้ประชาชนชาวตำบล ศรีสมเด็จ ตระหนักถึงความสำคัญ
ของสิ่งแวดล้อมโดยการปลูกต้นไม้ ให้เจริญเติบโตและอยู่รอดเป็นพื้นที่สีเขียวอย่างยั่งยืนต่อไป
๒. เพื่อร่วมฟื้นฟูและเพิ่มพื้นที่ป่าให้มีความสมบูรณ์ เพิ่มพื้นที่สีเขียวและต้นไม้ในท้องถิ่น
ชุมชนสนองพระราชเสาวนีย์ ในด้านการฟื้นฟูและรักษาทรัพยากรป่าไม้และสิ่งแวดล้อม
๓. ส่งเสริมสนับสนุนให้องค์การบริหารส่วนตำบล ศรีสมเด็จ เป็นเมืองที่น่าอยู่ สวยงามและ
ประชาชนมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น
๔. ส่งเสริมการดำรงชีวิตตามแนวเศรษฐกิจพอเพียง

เป้าหมาย

พื้นที่สาธารณประโยชน์ในเขตตำบลศรีสมเด็จ

วิธีดำเนินการ

๑. ประชุมผู้บริหารและผู้นำชุมชนที่เกี่ยวข้องเพื่อชี้แจงและทำความเข้าใจในโครงการ
๒. ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบเพื่อการมีส่วนร่วม
๓. ให้มีการสำรวจพื้นที่สำหรับรองรับการปลูกต้นไม้ตามโครงการฯ
๔. จัดพิธีรวมพลังมวลชนชาวตำบล ศรีสมเด็จ ปลูกต้นไม้เฉลิมพระ ชนมพรรษา สมเด็จพระ
นางเจ้าสิริกิติ์ พระบรมราชินีนาถ ๑๒ สิงหาคม

ระยะเวลาดำเนินการ

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

-๒๓-

งบประมาณ

งบประมาณ ๘๐,๐๐๐ บาท (แปดหมื่นบาทถ้วน)

ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนัก งานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลศรีสมเด็จ อำเภอสมเด็จ จังหวัดกาฬสินธุ์

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. ประชาชนชาวตำบล ศรีสมเด็จ ได้ร่วมกันปลูกต้นไม้เนื้ออ่อนเกล้าฯถวายสมเด็จพระนางเจ้า
สิริกิติ์ พระบรมราชินีนาถ
๒. ประชาชนทุกหมู่เหล่าได้ร่วมกันปลูกต้นไม้และดูแลรักษาต้นไม้ ร วมทั้งมีจิตสำนึกและ
ความรู้สึกเป็นเจ้าของและมีส่วนร่วมในการดูแลบำรุงรักษาต้นไม้ที่ปลูกไว้แล้ว ให้เจริญเติบโตและอยู่รอด
เป็นพื้นที่สีเขียวอย่างยั่งยืน
๓. เสริมสร้างกระบวนการมีส่วนร่วมด้านการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมทั้ง
บรรเทาปัญหาสภาวะโลกร้อนของภาครัฐ ชุมชน และประชาชนในพื้นที่
๔. ประชาชนเกิดจิตสำนึกในการอนุรักษ์และหวงแหนทรัพยากรป่าไม้

๑.๒.๒ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการรักษาประโยชน์สาธารณะ

๒. ชื่อโครงการ โครงการณรงค์จัดเก็บภาษี และการชำระภาษี

หลักการและเหตุผล

ปัจจุบันองค์การบริหารส่วนตำบลศรีสมเด็จ มีอำนาจหน้าที่ในการพัฒนาตำบลทั้งในด้านเศรษฐกิจ สังคมและวัฒนธรรม ซึ่งเป็นหน่วยงานที่เข้าถึงประชาชนได้อย่างใกล้ชิด ทำให้การบริหารงานเป็นไปเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐ และตอบสนองความต้องการของประชาชน ในการพัฒนาท้องถิ่นได้นั้น ต้องใช้ทั้งบุคลากรและเงินงบประมาณเงินอุดหนุนทั่วไป และรายได้ที่จัดเก็บเอง ซึ่งได้แก่ภาษีบำรุงท้องที่ ภาษีโรงเรือนและที่ดิน ภาษีป้าย และค่าธรรมเนียมอื่นๆ ซึ่งจำนวนเงินดังกล่าวได้นำมาพัฒนาท้องถิ่นต่อไป

รายได้ที่องค์การบริหารส่วนตำบลศรีสมเด็จจัดเก็บได้เองนั้น ซึ่งได้มาจากการประกอบกิจการ และที่ดินภายในตำบลศรีสมเด็จ เจ้าของกิจการและเจ้าของที่ดินดังกล่าวนำเงินมาชำระซึ่งเรียกว่าภาษีบำรุงท้องที่ ภาษีโรงเรือนและที่ดิน ภาษีป้าย ถ้าประชาชนไม่ให้ความร่วมมือในการชำระภาษีก็จะทำให้รายได้ลดลงเรื่อยๆ การที่จะจัดเก็บภาษีได้อย่างมีประสิทธิภาพเป็นระบบ ประชาชนมีความรู้ ความเข้าใจ จึงได้จัดทำโครงการรณรงค์การจัดเก็บภาษีและการชำระภาษี โดยจัดทำป้ายประชาสัมพันธ์และสิ่งพิมพ์ เป็นการสร้างแรงจูงใจให้ประชาชนเห็นความสำคัญและหน้าที่ของการชำระภาษี

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อเพิ่มรายได้ในการจัดเก็บภาษีขององค์การบริหารส่วนตำบลศรีสมเด็จ โดยสามารถจัดเก็บภาษีต่างๆได้อย่างครบถ้วน ถูกต้อง
๒. เพื่อจำนวนผู้ค้างชำระภาษี
๓. เพื่อให้ประชาชนในตำบลศรีสมเด็จเห็นความสำคัญและรู้หน้าที่การเสียภาษี

เป้าหมาย

องค์การบริหารส่วนตำบลศรีสมเด็จมีรายได้จากการจัดเก็บภาษีเพิ่มขึ้นร้อยละ ๕ ลดจำนวนผู้ค้างชำระภาษี และส่งผลทำให้ประชาชนเห็นความสำคัญของการชำระภาษีมากยิ่งขึ้น

พื้นที่ดำเนินการ

ในเขตพื้นที่องค์การบริหารส่วนตำบลศรีสมเด็จ อำเภอสมเด็จ จังหวัดกาฬสินธุ์ จำนวน ๘ หมู่บ้าน

วิธีดำเนินการ

๑. จัดทำป้ายประชาสัมพันธ์การยื่นแบบแสดงรายการและชำระภาษี
๒. จัดทำแผ่นพับประชาสัมพันธ์แนะนำการเสียภาษีบำรุงท้องที่ ภาษีโรงเรือนและที่ดิน ภาษีป้าย

ระยะเวลาดำเนินการ

ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ (ดำเนินการเดือนมกราคม - เมษายน ของแต่ละปี)

งบประมาณดำเนินการ

งบประมาณจำนวน ๒๐,๐๐๐ บาท

หน่วยงานที่รับผิดชอบ

กองคลัง องค์การบริหารส่วนตำบลศรีสมเด็จ

ผลคาดว่าจะได้รับ

๑. องค์การบริหารส่วนตำบลศรีสมเด็จมีรายได้จากการจัดเก็บภาษีเพิ่มขึ้นร้อยละ ๕
๒. สามารถลดจำนวนผู้ค้างชำระภาษีลงได้
๓. ประชาชนในตำบลศรีสมเด็จเห็นความสำคัญและรู้หน้าที่ในการเสียภาษี

๑.๒.๓ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการปฏิบัติตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

๑. ชื่อโครงการ: โครงการปลูกพืชสมุนไพร

หลักการและเหตุผล

พืชสมุนไพรเป็นสิ่งที่อยู่คู่คนไทยมานับพันปีแต่เมื่อการแผนปัจจุบันเริ่มเข้ามามีบทบาทในบ้านเรา สรรพคุณและคุณค่าของสมุนไพรไทยอันเป็นที่เรียกได้ว่า ภูมิปัญญาโบราณก็เริ่มถูกบดบังไปเรื่อย ๆ และถูกทอดทิ้งไปในที่สุดซึ่งความเป็นจริงคนส่วนใหญ่ก็พอรู้กันว่า สมุนไพรไทยเป็นสิ่งที่มีความค่าใช้ประโยชน์ได้จริง และใช้ได้อย่างกว้างขวางแต่เป็นเพราะเราใช้วิธีการรักษาโรคแผนใหม่มานานมากจนวิชาการแพทย์แผนโบราณที่มีสมุนไพรเป็นยาหลักถูกลืมจนต่อไม่ติด ทำให้เยาวชนรุ่นหลัง ๆ รู้จักสมุนไพรไทยได้น้อยมากและแทบจะไม่มีรู้จักเลยทั้ง ๆ ที่สมุนไพรเหล่านั้นอยู่ใกล้ ๆ ตัวเรานี่เองการจัดทำสวนสมุนไพรในชุมชนขึ้นเพื่อเก็บรวบรวมสมุนไพรไทยไว้ให้เยาวชนรุ่นหลังได้ทำการศึกษาต่อไป

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อรวบรวมพืชสมุนไพรเข้ามาปลูกในชุมชนให้มากที่สุด
๒. เพื่อศึกษาลักษณะพันธุกรรมของสมุนไพรไทยแต่ละชนิด
๓. นำภูมิปัญญาท้องถิ่นมาใช้เพื่อศึกษาประโยชน์ที่ได้จากสมุนไพรไทย
๔. เพื่อสร้างความตระหนักในการรักและหวงแหนมรดกทางภูมิปัญญาโบราณในด้านการอนุรักษ์สมุนไพรไทยให้เกิดกับประชาชนในชุมชน
๕. เป็นแหล่งเรียนรู้ในด้านพืชสมุนไพร แก่ประชาชนและบุคคลที่สนใจ

เป้าหมาย

๑. รวบรวมพันธุ์สมุนไพรไทยโดยนำมาจากบ้านของประชาชนในชุมชน
๒. ประชาชนในชุมชนมีการปลูกสวนสมุนไพรทุกบ้าน
๓. ปลูกสมุนไพรไทยให้ได้มากที่สุดที่สุดในบริเวณที่เหมาะสมโดยจัดทำเป็นสวนสมุนไพรในชุมชนขึ้น

สถานที่ดำเนินการ

สวนสมุนไพรในเขตชุมชนจำนวน ๘ หมู่บ้าน

วิธีการดำเนินการ

๑. เสนอโครงการเพื่อขออนุมัติ
๒. ขอบริจาคพันธุ์สมุนไพรไทยที่มีอยู่ในบ้านของประชาชนในชุมชน
๓. นำพันธุ์สมุนไพรไทยที่ขอบริจาค มาปลูกในบริเวณสวนสมุนไพรที่จัดเตรียมไว้
๔. นำพันธุ์สมุนไพรไทยที่เพาะไว้มาปลูกต่อติดป้ายชื่อพันธุ์สมุนไพรไทยและชื่อผู้บริจาค

๕. ศึกษาลักษณะต่างๆ ของสมุนไพรรไทยแต่ละพันธุ์อย่างละเอียดทำการบันทึกไว้อย่างเป็นระบบ พร้อมถ่ายภาพเก็บไว้

๖. นำภูมิปัญญาท้องถิ่นมาประกอบการศึกษาประโยชน์จากพืชสมุนไพรรไทย

๗. รวบรวมพันธุ์สมุนไพรรไทยที่ยังขาดอยู่ให้ได้มากขึ้นโดยขอความร่วมมือจากชุมชนท้องถิ่น และต่างถิ่นที่อยู่ห่างออกไปตามแต่โอกาสอำนวย

ระยะเวลาดำเนินการ

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

-๒๗-

งบประมาณที่ใช้ดำเนินการ

จำนวน ๔๐,๐๐๐ บาท

ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลศรีสมเด็จ

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. สามารถรวบรวมพันธุ์สมุนไพรรไทยและนำมาปลูกได้ อย่างน้อย ๕๐ ชนิด
๒. สามารถปลูกดูแลจนเติบโต ศึกษา บันทึกลักษณะ ได้อย่างน้อย ๕๐ ชนิด
๓. มีการจัดทำทะเบียนพันธุ์สมุนไพรรไทยไว้ในชุมชน
๔. มีการถ่ายรูปเก็บเป็นตัวอย่างพันธุ์สมุนไพรรไทยไว้
๕. สามารถนำภูมิปัญญาไทยมาศึกษาประโยชน์ที่ได้จากสมุนไพรรไทย

๒. ชื่อโครงการ : โครงการปลูกพืชผักสวนครัวรั้วกินได้

หลักการและเหตุผล

ปัจจุบันรูปแบบการใช้ชีวิตของคนส่วนใหญ่เปลี่ยนไป เพราะสภาพเศรษฐกิจสังคมและวัฒนธรรมเปลี่ยนแปลง มีความเร่งรีบและความรุนแรงในการแข่งขันกันเพื่อทำงานหาเงิน ทำให้มีเวลาจำกัด คนส่วนใหญ่จึงอาศัยอำนาจเงิน เพื่อซื้ออาหารสำเร็จรูป หรือฝากชีวิตไว้กับร้านอาหารนอกบ้าน ถึงแม้ว่าจะมีการประกอบอาหาร เพื่อรับประทานกันเองภายในครอบครัว แต่วัตถุดิบประเภทผักทุกชนิด ต้องไปซื้อที่ตลาดไม่ว่าจะเป็นอาหารที่ทำกินเองหรืออาหารที่ซื้อคนอื่นกิน ในอาหารแบบไทยๆทุกประเภท มักจะต้องใช้ผักสวนครัวเป็นส่วนประกอบ แต่เราไม่สามารถตรวจสอบแหล่งที่มาของผักสวนครัวได้ จึงไม่สามารถทำให้รู้ได้ว่า ผักสวนครัวที่รับประทานเข้าไปนั้น จะมีความปลอดภัยจากสารเคมี ยาฆ่าแมลง ยาปราบศัตรูพืช ที่คนปลูกหรือเกษตรกรใช้ในการปลูกผักหรือไม่

เนื่องจากการเปลี่ยนแปลงของสภาพแวดล้อม สารอาหารในดินลดลง การเพาะปลูกพืชผักสวนครัวให้ผลผลิตน้อย วัชพืชเจริญเติบโตเร็วกว่าพืชที่ปลูก แมลงศัตรูพืชมีจำนวนมากขึ้น ผลผลิตต่ำไม่คุ้มทุน รายได้ไม่พอต่อการอยู่รอด จึงเป็นสาเหตุที่เกษตรกร มีความจำเป็นต้องใช้เคมีภัณฑ์ สารเคมี ปุ๋ยเคมี ใส่สารเร่งฮอร์โมนในพืช ใส่สารกำจัดศัตรูพืช ปลูกพืช GMO แทนพืชต้นกำเนิด เพื่อต้องการผลผลิตของผักสวนครัวให้สูงขึ้น จึงกลายเป็นต้นเหตุของสารเคมีตกค้างในผัก การนำเอาหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในชีวิตประจำวัน ไม่จำเป็นต้องซื้อผักเคมีที่ตลาดมาบริโภค แต่ใช้วิธีการพึ่งตนเอง แบ่งเวลาหลังทำงานด้วยการปลูกผักไว้กินเอง การปลูก ผักสวนครัวรั้วกินได้ ตามรอยพ่อ อยู่แบบพอประมาณ เราสามารถปลูกผักสวนครัวแบบปลอดสารพิษ ใช้ปุ๋ยคอกแทนปุ๋ยเคมี หรือหากมีความจำเป็น ต้องใช้สารเคมีก็เชื่อมั่นใจว่า สารเคมีในผักสวนครัวที่เราปลูกได้สลายไปกับน้ำที่เราใช้รดผักแล้ว การปลูกผักสวนครัวไม่มีความจำเป็นต้องใช้พื้นที่มาก อาศัยเพียงพื้นที่เล็กน้อยตามรั้วบ้าน ข้างบ้าน บ้านใดไม่มีรั้ว เป็นคอนโด ก็อาศัยการปลูกผักสวนครัวในกระถาง

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้ประชาชนนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจ ตามแนวพระราชดำริ ของในหลวงรัชการที่๙ ได้นำไปปฏิบัติในชีวิตประจำวัน

เป้าหมาย

ประชาชนในพื้นที่ตำบลศรีสมเด็จร้อยละ ๘๐ สามารถนำหลักปรัชญา นำหลักปรัชญา
เศรษฐกิจ ตามแนวพระราชดำริ ของในหลวงรัชการที่๙ ได้นำไปปฏิบัติในชีวิตประจำวัน

วิธีดำเนินการ

๑. ประชุมผู้บริหารและผู้นำชุมชนที่เกี่ยวข้องเพื่อชี้แจงและทำความเข้าใจในโครงการ
๒. ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบเพื่อการมีส่วนร่วม
๓. จัดทำโครงการเสนอผู้บริหารเพื่ออนุมัติ
๔. ดำเนินการตามโครงการและประเมินผล

-๒๙-

ระยะเวลาดำเนินการ

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

งบประมาณ

งบประมาณ ๘๐,๐๐๐ บาท (แปดหมื่นบาทถ้วน)

ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบล

ศรีสมเด็จ อำเภอสมเด็จ จังหวัดกาฬสินธุ์

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

ประชาชนร้อยละ ๘๐ สามารถนำหลักเศรษฐกิจพอเพียง ไปใช้ได้ถูกต้อง

๓. ชื่อโครงการ : โครงการสนับสนุนหมู่บ้านเศรษฐกิจพอเพียง

หลักการและเหตุผล

“เศรษฐกิจพอเพียง” เป็นปรัชญาที่เป็นทั้งแนวคิด หลักการ และแนวทางปฏิบัติตน ของแต่ละบุคคล และองค์กร โดยคำนึงถึงความพอประมาณกับศักยภาพของตนเองและสภาวะแวดล้อม ความมีเหตุมีผลและการมีภูมิคุ้มกันที่ดีในตัวเอง โดยใช้ความรู้อย่างถูกหลักวิชาการ ด้วยความรอบคอบและระมัดระวัง ควบคู่ไปกับการมีคุณธรรม ไม่เบียดเบียนกัน แบ่งปัน ช่วยเหลือซึ่งกันและกัน และร่วมมือปรองดองกันในสังคม ซึ่งจะช่วยเสริมสร้างสายใย เชื่อมโยงคนในภาคส่วนต่างๆ ของสังคมเข้าด้วยกัน สร้างสรรค์พลังในทางบวก นำไปสู่ความสามัคคี การพัฒนาที่สมดุลยั่งยืน พร้อมรับการเปลี่ยนแปลงภายใต้กระแสโลกาภิวัตน์ได้ ตัวอย่างภาคปฏิบัติที่รู้จักกันแพร่หลายตัวอย่างหนึ่งของหลักเศรษฐกิจพอเพียง ได้แก่ ทฤษฎีใหม่ ที่ส่งเสริมการพัฒนาอย่างเป็นขั้นตอน โดยเริ่มต้นจากการสร้างความมั่นคงในระดับครัวเรือน ให้สามารถพึ่งพาตนเอง ได้ในระดับหนึ่งก่อน แล้วก้าวเข้าสู่การรวมตัวกันทำกิจกรรมต่างๆ ในรูปกลุ่ม ชุมชน หรือ กลุ่มธุรกิจต่อเนื่อง เพื่อร่วมมือกันสร้างสรรค์ และป้องกันแรงกระแทกทางลบจากภายนอก สร้างความเข้มแข็งของชุมชน และท้ายสุดเป็นการสร้างความเชื่อมโยงกับธุรกิจขนาดใหญ่ ภาครัฐ หรือองค์กรต่างๆ นอกกลุ่ม เพื่อขยายขอบเขตความร่วมมือในรูปแบบต่างๆ ไปสู่ระดับประเทศ

องค์การบริหารส่วนตำบลศรีสมเด็จ จึงได้ดำเนินการขับเคลื่อนแนวทางตามปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง เพื่อส่งเสริมพัฒนาให้หมู่บ้าน/ชุมชน นำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงไปปฏิบัติให้เป็นวิถีชีวิตของประชาชนในชุมชน ทำให้ชีวิตความเป็นอยู่และชุมชนมีความเข้มแข็งและยั่งยืน โดยการเพิ่มศักยภาพของผู้นำชุมชนในการบริหารจัดการชุมชน ส่งเสริมให้คนในชุมชนแก้ไขปัญหาของชุมชนผ่านกระบวนการแผนชุมชน เชื่อมโยงกับแหล่งงบประมาณให้การสนับสนุนแก้ไขปัญหาของชุมชนได้ และส่งเสริมให้มีการเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการทุนชุมชนให้เป็นแหล่งเงินทุนหมุนเวียน เกิดการสร้างงาน สร้างอาชีพ และสร้างรายได้แก่ประชาชน ลดการพึ่งพาทุนจากภายนอก ตลอดจนส่งเสริมให้ใช้ภูมิปัญญาท้องถิ่นผลิตผลิตภัณฑ์ชุมชน ภายใต้แนวทางการเรียนรู้ปรับเปลี่ยนวิถีชีวิตตามแนวปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้หมู่บ้านนำแนวทางตามปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงไปประยุกต์ใช้ในการดำเนินงานอย่างเป็นรูปธรรม
๒. เพื่อให้ประชาชนในหมู่บ้านเกิดความเข้มแข็ง
๓. เพื่อให้เป็นศูนย์เรียนรู้ของตำบลศรีสมเด็จ

เป้าหมาย

จำนวน ๔ หมู่บ้าน

วิธีดำเนินงาน

๑. ประชุมคณะผู้บริหารและผู้นำชุมชนและสำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอสมเด็จเพื่อคัดเลือกหมู่บ้านเศรษฐกิจพอเพียง

๒. จัดทำโครงการเสนอผู้บริหารที่อนุมัติ

๓. จัดอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับการดำเนินชีวิตตามปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงแก่ผู้นำชุมชน กรรมการหมู่บ้าน กลุ่มองค์กรต่างๆในหมู่บ้าน

๔. ติดตามและประเมินผล

-๓๑-

ระยะเวลาดำเนินการ

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

งบประมาณ

จำนวน ๕๐,๐๐๐ บาท

ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัด งานส่งเสริมการเกษตร องค์การบริหารส่วนตำบลศรีสมเด็จ

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. ประชาชนในหมู่บ้านสามารถนำแนวทางตามปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงไปประยุกต์ใช้ในการดำเนินงานอย่างเป็นรูปธรรม

๒. เกิดการพัฒนาและสร้างคน ที่มีความรู้ความเข้าใจในหลักเศรษฐกิจพอเพียง และสร้างผู้นำที่จะเป็นแกนหลักในการขับเคลื่อนเศรษฐกิจพอเพียงจำนวนมากขึ้น

๔. ชื่อโครงการ : โครงการสร้างเสริมเจตคติเชิงสร้างสรรค์ต่อผู้พิการและผู้ดูแลคนพิการ

หลักการและเหตุผล

ในปัจจุบัน ปัญหาการถูกละเมิดสิทธิของคนพิการในสังคมไทยมีเป็นจำนวนมาก และมีแนวโน้มว่าปัญหาดังกล่าวจะเพิ่มจำนวนมากขึ้นเรื่อยๆ ซึ่งคนพิการไม่สามารถดำเนินการหรือแสดงเจตนาโดยลำพังด้วยตนเองได้เช่นบุคคลทั่วไป ทำให้การใช้สิทธิตามที่กฎหมายได้รับรองและคุ้มครองไว้ของกลุ่มคนเหล่านี้ย่อมถูกตัด หรือ จำกัดไปโดยปริยาย ฉะนั้นการรักษาและคุ้มครองสิทธิของคนพิการ จึงเป็นหน้าที่ของผู้ปกครองหรือผู้ดูแลบุคคลดังกล่าว ประกอบกับในขณะนี้ก็มีกฎหมายหลายฉบับที่ได้รับรองและคุ้มครองสิทธิประโยชน์และสวัสดิการในด้านต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับคนพิการ เช่น รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ.๒๕๕๐ พระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ.๒๕๕๐ พระราชบัญญัติการจัดการศึกษาสำหรับคนพิการ พ.ศ.๒๕๕๐ ประมวลกฎหมายแพ่งและพาณิชย์ ประมวลกฎหมายวิธีพิจารณาความอาญา แผนพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการแห่งชาติ ฉบับที่ ๔ พ.ศ. ๒๕๕๕ - ๒๕๕๙ เป็นต้น แต่อย่างไรก็ตาม ยังมีคนพิการ ผู้ปกครองหรือผู้ดูแล เป็นจำนวนไม่น้อยที่ยังขาดความรู้ความเข้าใจถึงสิทธิประโยชน์และสวัสดิการ ซึ่งได้รับรองและคุ้มครองไว้ในกฎหมายฉบับต่างๆ

ดังนั้น ทาง องค์การบริหารส่วนตำบลศรีสมเด็จ จึงจัดทำโครงการนี้ขึ้นเพื่อให้ผู้ปกครองและผู้ดูแลคนพิการ ได้ทราบและเข้าใจถึงสิทธิประโยชน์และสวัสดิการในด้านต่างๆ ที่เกี่ยวกับ คนพิการ ผู้ปกครองและผู้ดูแล ซึ่งได้รับรองและคุ้มครองในกฎหมายฉบับต่างๆ อันนำไปสู่การที่บุคคลดังกล่าวสามารถ เข้าถึงและใช้ประโยชน์จากสิทธิประโยชน์และสวัสดิการในด้านต่างๆ ได้อย่างเสมอภาคและเท่าเทียมกับบุคคลทั่วไป และยังเป็นการสร้างเสริมความรู้ ความเข้าใจ ตระหนักรู้เกี่ยวกับศักดิ์ศรีของความเป็นมนุษย์ ศักยภาพ และการดำรงชีวิตอิสระ เพื่อเป็นการส่งเสริมคุณภาพชีวิตของคนพิการให้ดียิ่งขึ้น

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้ผู้ปกครอง ผู้ดูแลคนพิการ และบุคลากรที่เกี่ยวข้อง ได้รับทราบและเข้าใจถึงสิทธิประโยชน์และสวัสดิการในด้านต่างๆ ของตนเอง ซึ่งได้รับรองและคุ้มครองไว้ในกฎหมายฉบับต่างๆ
๒. เพื่อให้คนพิการ ผู้ปกครอง ผู้ดูแล และบุคลากรที่เกี่ยวข้อง สามารถเข้าถึงและใช้ประโยชน์จากสิทธิประโยชน์และสวัสดิการในด้านต่างๆ ได้อย่างเสมอภาคและเท่าเทียมกัน

เป้าหมาย

ผู้พิการ ผู้ปกครอง ผู้ดูแลคนพิการ และบุคลากรที่เกี่ยวข้อง จำนวน ๕๐ คน

สถานที่ดำเนินการ

ห้องประชุม องค์การบริหารส่วนตำบลศรีสมเด็จ

กิจกรรม

๑. จัดให้มีการบรรยายถึงสิทธิประโยชน์และสวัสดิการในด้านต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับคนพิการ และกลุ่มเป้าหมาย ซึ่งได้รับรองและคุ้มครองไว้ในกฎหมายฉบับต่างๆ

๒. จัดให้มีการรับฟังความคิดเห็น ตลอดจนการถามตอบถึงปัญหาที่เกี่ยวข้องกับการถูกละเมิดหรือสิทธิของคนพิการ และกลุ่มเป้าหมาย

-๓๓-

๓. เพื่อส่งเสริม ให้คนพิการ ผู้ที่เกี่ยวข้องกับคนพิการ รวมกลุ่มเป็นเครือข่ายเพื่อให้เกิดความเข้มแข็ง

ตารางการดำเนินกิจกรรม

ที่	กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินการ							
		ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.
๑	สำรวจความต้องการของคนพิการและผู้ดูแล ในการเสนอโครงการ			↔					
๒	ประชุมผู้รับผิดชอบโครงการและจัดทำโครงการเพื่อเสนอขอรับการสนับสนุนงบประมาณ			↔					
๓	ดำเนินโครงการสัมมนา สิทธิประโยชน์ และกฎหมาย คนพิการ จัดตั้งเครือข่ายคนพิการ			↔	↔				
๔	ติดตามและประเมินผล				↔	↔	↔	↔	↔

ระยะเวลาดำเนินการ

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

งบประมาณ

จำนวน ๕๐,๐๐๐ บาท

ผู้รับผิดชอบโครงการ

กองสวัสดิการสังคม

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. ผู้ปกครอง ผู้ดูแลคนพิการ และบุคลากรที่เกี่ยวข้อง ได้รับทราบและเข้าใจถึงสิทธิประโยชน์และสวัสดิการในด้านต่างๆ ของตนเอง ซึ่งได้รับรองและคุ้มครองไว้ในกฎหมายฉบับต่างๆ

๒. คนพิการ ผู้ปกครอง ผู้ดูแล และบุคลากรที่เกี่ยวข้อง สามารถเข้าถึงและใช้ประโยชน์จากสิทธิประโยชน์และสวัสดิการในด้านต่างๆ ได้อย่างเสมอภาคและเท่าเทียมกัน

๑.๓.๑ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักในความซื่อสัตย์สุจริต

๑. ชื่อโครงการ: อบรมค่าย ๓ กลุ่ม ๓ วัยใฝ่ธรรมะ

หลักการและเหตุผล/ความเป็นมา

เนื่องด้วยสังคมในสมัยปัจจุบันซึ่งเป็นสังคมแห่งยุคเทคโนโลยี ความทันสมัยและสิ่งอำนวยความสะดวกให้หลงใหล ทำให้คนสมัยนี้อยากลอง อยากรู้ อยากดู อยากเห็น อยากทำและอยากเป็น โดยไม่คำนึงถึงเรื่องความปลอดภัยของตนเอง อีกทั้งยังขาดความคิด ไคร่ครวญให้ดี ในการตัดสินใจที่กระทำอะไรลงไป ปัญหาที่พบมากที่สุดในปัจจุบันเกิดจาก การขาดศีลธรรมและจริยธรรมในสังคม โดยเฉพาะอย่างยิ่ง ปัญหายาเสพติดให้โทษ ได้กลายเป็นปัญหาสังคมและประเทศชาติอยู่ในปัจจุบัน แต่เพื่อเป็นการป้องกัน ห่างไกลจากยาเสพติดและอบายมุข จึงเป็นหน้าที่ของทุกฝ่ายที่จะกระทำตัวให้เป็นตัวอย่างบอกทางเดินที่รู้จักโทษของสิ่งเหล่านี้ และเพื่อปลูกฝังคุณธรรม จริยธรรมให้เกิดขึ้นในใจ องค์การบริหารส่วนตำบลศรีสมเด็จ จัดให้มีค่ายอบรมคุณธรรม จริยธรรม เด็กและเยาวชน เพื่อปลูกฝังทางด้านจิตใจ โดยให้มีความคิดอาศัยธรรมะขั้นพื้นฐาน มุ่งเน้นธรรมะที่จะต้องใช้ในชีวิตประจำวัน นักเรียน ผู้ปกครอง ผู้สูงอายุ มีระเบียบวินัย ศีลธรรม จริยธรรม คุณธรรมและความสามัคคี สามารถแก้ไขปัญหาที่เกิดขึ้นเองได้ สามารถพัฒนาสังคมและประเทศชาติให้เจริญก้าวหน้าต่อไปในอนาคต

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้นักเรียน ตระหนักถึงพระคุณของบิดามารดาและครูอาจารย์
๒. เพื่อให้นักเรียน ผู้ปกครอง ผู้สูงอายุ มีระเบียบ วินัย ศีลธรรม จริยธรรม คุณธรรมและความสามัคคี
๓. เพื่อให้นักเรียน ผู้ปกครอง ผู้สูงอายุ มีการเรียนรู้ประวัติของพุทธศาสนา และปฏิบัติตามหลักศีลธรรม คุณธรรมและจริยธรรมอันดีงาม ในทางพุทธศาสนา
๔. เพื่อให้นักเรียน ผู้ปกครอง ผู้สูงอายุ นำเอาหลักธรรมไปประยุกต์ใช้ในชีวิตประจำวันและแก้ไขปัญหาที่เกิดขึ้นเองได้

เป้าหมาย

นักเรียน ชั้นประถมศึกษา ปี ๔ - ๖ ของโรงเรียนในเขตพื้นที่ตำบลศรีสมเด็จ ผู้ปกครองและผู้สูงอายุ จำนวน ๑๐๐ คน

กิจกรรมและขั้นตอนการดำเนินงาน

๑. จัดทำโครงการเพื่อขออนุมัติ
๒. ประสานงานคณะวิทยากร
๓. ดำเนินการตามโครงการ
๔. แจ้งโรงเรียนส่งนักเรียนเข้ารับการอบรม แจ้งผู้นำชุมชนเพื่อส่งรายชื่อผู้ปกครองและผู้สูงอายุเข้าอบรม เชิญแขกผู้มีเกียรติ ผู้นำชุมชน
- ๕ . สรุปผลการดำเนินการตามโครงการ

-๓๕-

พื้นที่ดำเนินการ

โรงเรียนหนองแสงวิทยาเสริม

งบประมาณดำเนินการ

จำนวน ๖๐,๐๐๐ บาท

ระยะเวลาดำเนินการ

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

ผู้รับผิดชอบโครงการ

กองสวัสดิการสังคม องค์การบริหารส่วนตำบลศรีสมเด็จ

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. นักเรียน ตระหนักถึงพระคุณของบิดามารดาและครูอาจารย์
๒. นักเรียน ผู้ปกครอง ผู้สูงอายุ มีระเบียบ วินัย ศีลธรรม จริยธรรม คุณธรรมและความสามัคคี
๓. นักเรียน ผู้ปกครอง ผู้สูงอายุ มีการเรียนรู้ประวัติของพุทธศาสนา และปฏิบัติตามหลักศีลธรรม คุณธรรมและ จริยธรรมอันดีงาม ในทางพุทธศาสนา
๔. นักเรียน ผู้ปกครอง ผู้สูงอายุ นำเอาหลักธรรมไปประยุกต์ใช้ในชีวิตประจำวันและแก้ไขปัญหาที่เกิดขึ้นเองได้

๑.๓.๑ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในความซื่อสัตย์สุจริต

๒. **ชื่อโครงการ** โครงการปลูกจิตสำนึกหนูน้อยเด็กไทยโตไปไม่โกงศูนย์พัฒนาเด็กเล็กขององค์การบริหารส่วนตำบลศรีสมเด็จ

หลักการและเหตุผล

เด็กปฐมวัยอายุ ๒- ๕ ปี ถือเป็นทรัพยากรมนุษย์ที่มีคุณค่ายิ่งของประเทศ เพราะเด็กในวันนี้จะเติบโตเป็นผู้ใหญ่ในวันหน้า การให้การศึกษาแก่เด็กและการจัดประสบการณ์ การเรียนรู้จึงมีความสำคัญต่อการกำหนดทิศทางของสังคมในอนาคต ดังนั้นจึงต้องบ่มเพาะให้เป็นผู้มีความรู้ ความสามารถควบคู่ไปกับการมีคุณธรรม จริยธรรมในจิตใจ เพื่อให้เติบโตเป็นผู้ใหญ่ที่มีคุณภาพสร้างสรรค์สังคมที่ดี มีความสุขเป็นสังคมแห่งความดีงามโดยมีครูและศูนย์พัฒนาเด็กเล็กทำหน้าที่ถ่ายทอดความรู้และบ่มเพาะความดีแก่เด็กตั้งแต่วัยเยาว์และในฐานะที่ผู้ปกครอง ครูผู้ดูแลเด็ก เป็นสิ่งแวดล้อมของเด็กปฐมวัย จึงต้องมีความสัมพันธ์กับสิ่งแวดล้อมทางสังคมนับตั้งแต่การอยู่ร่วมกันนับตั้งแต่การอยู่ร่วมกันในครอบครัว ซึ่งทุกคนควรเป็นผู้ที่มีวินัยในการดำรงชีวิต ไม่เบียดเบียนผู้อื่น มีความซื่อสัตย์สุจริต มีความสามัคคี รับฟังความคิดเห็นของผู้อื่น รู้บทบาทของตน ให้ความช่วยเหลือเกื้อกูลกันสามารถแก้ปัญหาและจัดการความขัดแย้งได้ การที่ลูกเป็นคนซื่อสัตย์ พูดจริง ทำจริง เป็นคนจริงใจ เป็นคนตรงจะทำให้เขาเป็นคนเชื่อถือ เคารพนับถือของคนอื่น และเป็นผู้ที่เคารพนับถือตัวเองได้ การรักความจริง การทำทุกสิ่งทุกอย่างให้ตรงกับความจริง

ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กองค์การบริหารส่วนตำบลศรีสมเด็จ ได้เล็งเห็นความสำคัญในการปลูกฝังสิ่งที่ดีงาม การจัดประสบการณ์ตรงให้กับเด็กได้รับการเรียนรู้ที่ถูกต้องเหมาะสม จึงได้จัดทำโครงการปลูกจิตสำนึกหนูน้อยเด็กไทยโตไปไม่โกงศูนย์พัฒนาเด็กเล็กขององค์การบริหารส่วนตำบลศรีสมเด็จเพื่อมุ่งหล่อหลอม ปลูกฝังให้เด็กเติบโตเป็นผู้ใหญ่ที่มีคุณภาพ เปี่ยมไปด้วยค่านิยมและคุณสมบัติที่พึงปรารถนา เช่น ความซื่อสัตย์สุจริตการมีจิตสาธารณะ และมีความรับผิดชอบต่อสังคม รวมทั้งมีความรักในความถูกต้องและเป็นธรรม โดยยึดหลักความพอเพียงในการดำเนินชีวิต ซึ่งจะเป็นพื้นฐานที่ขาดเสียมิได้ในการสร้างภูมิคุ้มกันต่อการทุจริตประพฤติมิชอบและการเอาเปรียบผู้อื่น สังคมและประเทศชาติ

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อปลูกฝังให้เด็กปฐมวัยมีความซื่อสัตย์ สุจริต พูดความจริง ไม่ลักขโมย
๒. เพื่อปลูกฝังให้เด็กปฐมวัยเสียสละเพื่อส่วนรวม เอื้อเฟื้อ เมตตา มีน้ำใจ
๓. เพื่อส่งเสริมให้เด็กปฐมวัยไม่เอาเปรียบผู้อื่น รับฟังและเคารพให้เกียรติผู้อื่น

๔. เพื่อส่งเสริมให้เด็กปฐมวัยมีจิตสำนึกที่ดี มีระเบียบวินัย รู้จักสำนึกผิดและขอโทษ
๕. เพื่อปลูกฝังให้เด็กปฐมวัยรู้จักประหยัด รู้จักความพอดี อดทนอดกลั้น มีสติและเหตุผล
๖. เพื่อเป็นภูมิคุ้มกันต่อปัญหาทุจริตคอร์รัปชัน

เป้าหมาย

๑. เป้าหมายเชิงปริมาณ

เด็กปฐมวัยศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก เข้าร่วมโครงการปลูกจิตสำนึกหนูน้อยเด็กไทยโตไปไม่โกง ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กองค์การบริหารส่วนตำบลศรีสมเด็จ ร้อยละ ๑๐๐

-๓๓-

๒. เป้าหมายเชิงคุณภาพ

เด็กปฐมวัยมีคุณลักษณะอันพึงประสงค์ ๕ ประการ ได้แก่ ความซื่อสัตย์สุจริต, การมีจิตสาธารณะ, ความเป็นธรรมทางสังคม, กระทำอย่างรับผิดชอบและเป็นอยู่อย่างพอเพียง ร้อยละ ๘๐

วิธีดำเนินการ

กิจกรรม/ขั้นตอน	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ											
		พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	
๑. ชั้นเตรียม													
๑.๑ ประชุมคณะครู	-	↔											
๑.๒ เสนอโครงการต่อผู้บริหาร	-	↔											
๒. ชั้นดำเนินการ													
๒.๑ ประชุมคณะครู	-												
๒.๒ ดำเนินกิจกรรมตามโครงการฯ	-	←-----→											
๒.๒.๑ ความซื่อสัตย์สุจริต													
๒.๒.๒ ความเป็นธรรมทางสังคม													
๒.๒.๓ กระทำอย่างรับผิดชอบ													
๒.๒.๔ เป็นอยู่อย่างพอเพียง													
๓. ขั้นตอนติดตามประเมินผล													
๓.๑ ประเมินผลโครงการ	-												↔
๓.๒ สรุปและรายงานผลโครงการ	-												↔
รวมเป็นเงิน	-												

ระยะเวลาดำเนินการ

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

สถานที่ดำเนินการ

ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กขององค์การบริหารส่วนตำบลศรีสมเด็จ

หน่วยงานที่รับผิดชอบ

ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กขององค์การบริหารส่วนตำบลศรีสมเด็จ

งบประมาณ

ไม่ใช้งบประมาณ

การติดตามและประเมินผล

๑. สังเกตพฤติกรรม
๒. แบบประเมินกิจกรรม

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. เด็กปฐมวัยมีความซื่อสัตย์ สุจริต พุดความจริง ไม่ลักขโมย ตรงไปตรงมา
๒. เด็กปฐมวัยรู้จักเสียสละเพื่อส่วนรวม เอื้อเฟื้อ เมตตา มีน้ำใจต่อผู้อื่น
๓. เด็กปฐมวัยไม่เอาเปรียบผู้อื่น รับฟังและเคารพให้เกียรติผู้อื่น
๔. เด็กปฐมวัยมีจิตสำนึกที่ดี มีระเบียบวินัย รู้จักสำนึกผิดและขอโทษ
๕. เด็กปฐมวัยรู้จักประหยัด รู้จักความพอดี อดทนอดกลั้น มีสติและเหตุผล

-๓๘-

๑.๓.๒ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในความซื่อสัตย์สุจริต

๑. ชื่อโครงการ ประกวดคำขวัญต่อต้านการทุจริต

หลักการและเหตุผล

ปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันเป็นปัญหาที่ทำลายสังคมอย่างรุนแรงและฝังรากลึก เป็นปัญหาที่สะท้อนวิกฤตการณ์ด้านคุณธรรมจริยธรรมของคนในสังคม ซึ่งการที่จะแก้ไขปัญหาดังกล่าวได้อย่างยั่งยืนนั้น คนในสังคมต้องมีค่านิยมในการรักความดีและรู้สึกไม่ยอมรับพฤติกรรมทุจริตคอร์รัปชันและโกงทุกรูปแบบ ซึ่งการสร้างค่านิยมที่ถูกต้องนี้เป็นรากฐานสำคัญเพื่อทำให้ทุกคนเป็นพลเมืองที่มีคุณภาพ

ปัจจุบันประชาชนจำนวนไม่น้อยเห็นปัญหาเรื่องการทุจริตคอร์รัปชันเป็นเรื่องที่ “ยอมรับได้” หากตนเองได้รับผลประโยชน์ด้วย สะท้อนให้เห็นว่าเด็ก เยาวชนไทยขาดการปลูกฝังด้านคุณธรรม จริยธรรมอย่างยั่งยืน หากปล่อยให้ค่านิยมที่ไม่ถูกต้องเช่นนี้เกิดขึ้นต่อไป ความล้มเหลวของคุณธรรม จริยธรรม จะเกิดขึ้นกับสังคมไทยและส่งผลเสียต่อสังคมในด้านอื่นๆตามมามากมาย

องค์การบริหารส่วนตำบลศรีสมเด็จ ได้ตระหนักถึงปัญหาที่เกิดขึ้นจึงได้จัดกิจกรรมการประกวดคำขวัญต่อต้านการทุจริตขึ้น ทั้งนี้เพื่อเป็นการกระตุ้นเด็กและเยาวชนตื่นตัวเห็นความสำคัญ หันมาสนใจปัญหาที่เกิดขึ้นและพร้อมที่จะเป็นกำลังสำคัญในการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันและการโกงทุกรูปแบบ และเป็นการป้องกันและแก้ไขปัญหานั้นได้ผลที่สุด ตามพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พุทธศักราช ๒๕๓๗ และแก้ไขเพิ่มเติมถึง(ฉบับที่ ๖) พ.ศ. ๒๕๔๒ มาตรา ๖๖ องค์การบริหารส่วนตำบล

มีอำนาจหน้าที่ในการพัฒนาตำบลทั้งในด้านเศรษฐกิจ สังคมและวัฒนธรรม และมาตรา ๖๗ ภายใต้บังคับแห่งกฎหมาย องค์การบริหารส่วนตำบลมีหน้าที่ทำในเขตองค์การบริหารส่วนตำบล(๕) ส่งเสริมการศึกษา ศาสนา วัฒนธรรม และ(๖) ส่งเสริมการพัฒนาสตรี เด็ก เยาวชน ผู้สูงอายุและผู้พิการ พระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ มาตรา ๑๖ ให้เทศบาล เมืองพัทยา และองค์การบริหารส่วนตำบล มีอำนาจและหน้าที่ในการจัดระบบบริการสาธารณะเพื่อประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่นของตนเองดังนี้(๙) จัดการศึกษา (๑๐) การสังคมสงเคราะห์และพัฒนาคุณภาพชีวิตเด็ก สตรี คนชราและผู้ด้อยโอกาส และพระราชบัญญัติการศึกษาแห่งชาติพุทธศักราช ๒๕๔๒และแก้ไขเพิ่มเติมถึง(ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๕๓ มาตรา ๖ ที่ต้องการพัฒนาคนไทยให้เป็นคนที่สมบูรณ์ทั้งร่างกาย จิตใจ อารมณ์ สังคมและสติปัญญา ความรู้ มีคุณธรรมและจริยธรรมในการดำรงชีวิตสามารถอยู่ร่วมกับผู้อื่นได้อย่างมีความสุข นั้น

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อสร้างจิตสำนึกด้านจริยธรรมและคุณธรรมให้เด็กและเยาวชน ไม่ยอมรับพฤติกรรมทุจริตคอร์รัปชั่นและการโกงทุกรูปแบบ
๒. เพื่อเสริมสร้างค่านิยมที่ถูกต้องให้กับเด็กและเยาวชน และให้เกิดจิตสำนึกที่จะยึดมั่นในการทำความดี มีความซื่อสัตย์สุจริต
๓. เพื่อส่งเสริมให้เด็กและเยาวชนได้ฝึกฝนทักษะในการเขียนคำขวัญอย่างสร้างสรรค์มีคุณค่าในทางภาษาที่สื่อถึงการต่อต้านการทุจริต
๔. เพื่อให้เด็กและเยาวชน รู้จักใช้เวลาว่างให้เกิดประโยชน์อย่างสร้างสรรค์

-๓๓๙-

เป้าหมาย

เด็กและเยาวชนในเขตพื้นที่ตำบลศรีสมเด็จ เข้าร่วมโครงการจำนวน ๕๐ คน

กิจกรรมและขั้นตอนการดำเนินงาน

๑. เสนอโครงการเพื่อพิจารณาอนุมัติ
๒. แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการประกวด
๓. ประชาสัมพันธ์ให้เด็กและเยาวชนส่งคำขวัญเข้าประกวด
๔. ตัดสินการประกวดตามหลักเกณฑ์ที่องค์การบริหารส่วนตำบลศรีสมเด็จกำหนด
๕. ทำพิธีมอบรางวัล ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลศรีสมเด็จ

พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลศรีสมเด็จ

งบประมาณ

งบประมาณ ๒๐,๐๐๐ บาท

ระยะเวลาดำเนินการ

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

หน่วยงานที่รับผิดชอบ

สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลศรีสมเด็จ

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. เด็กและเยาวชนมีคุณธรรม จริยธรรม ไม่ยอมรับพฤติกรรมทุจริตคอร์รัปชันและการโกงทุกรูปแบบ
๒. เด็กและเยาวชนมีค่านิยมที่ถูกต้อง มีจิตสำนึกที่จะยึดมั่นในการทำความดี มีความซื่อสัตย์สุจริต
๓. เด็กและเยาวชนได้ฝึกฝนทักษะในการเขียนคำขวัญอย่างสร้างสรรค์มีคุณค่าในทางภาษาที่สื่อถึงการต่อต้านการทุจริต
๔. เด็กและเยาวชน รู้จักใช้เวลาว่างให้เกิดประโยชน์อย่างสร้างสรรค์

-๔๐-

๑.๓.๓ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักให้มีจิตสาธารณะ

๑. ชื่อโครงการ โครงการอบรมให้ความรู้ความเข้าใจใส่ใจดูแลผู้สูงอายุและคนในบ้านของศูนย์พัฒนาครอบครัวตำบลศรีสมเด็จ

หลักการและเหตุผล

ครอบครัวมีความสำคัญและเป็นสถาบันเริ่มต้นของสมาชิกในสังคมโดยเฉพาะอย่างยิ่งสมาชิกในครอบครัวที่เป็นเด็กและผู้สูงอายุ จะต้องได้รับการเลี้ยงดูและการเอาใจใส่ของคนในครอบครัวเป็นพิเศษ ซึ่ง

ในปัจจุบันจะเห็นได้ว่าครอบครัวไทย มีลักษณะหลากหลายยิ่งขึ้นและสมาชิกในครอบครัวมีวิถีชีวิตที่แตกต่างไปจากเดิม การเปลี่ยนแปลงที่เกิดขึ้นอาจมีผลให้เกิดความสั่นคลอนของสถาบันครอบครัว ซึ่งปัจจุบันสถาบันครอบครัวยังขาดความรู้ความเข้าใจและจิตสำนึกรักครอบครัวโดยการไม่ใส่ใจดูแลผู้สูงอายุและคนในบ้าน พร้อมทั้งขาดความซื่อสัตย์สุจริตต่อคนในครัวเรือน และเพื่อเป็นการสร้างจิตสำนึกและความซื่อสัตย์สุจริตต่อคนในครอบครัว ในการนี้องค์การบริหารส่วนตำบลศรีสมเด็จได้เล็งเห็นความสำคัญของสถาบันครอบครัว จึงได้จัดทำโครงการอบรมให้ความรู้ความเข้าใจใส่ใจผู้ดูแลผู้สูงอายุและคนในบ้านขึ้น

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อเสริมสร้างความเข้มแข็งของสถาบันครอบครัวในระดับหมู่บ้านและตำบล
๒. เพื่อเป็นการสร้างจิตสำนึกและความซื่อสัตย์สุจริตต่อคนในครอบครัวและในระดับหมู่บ้าน
๓. เพื่อปลูกฝังให้เกิดความรัก ความอบอุ่นและความผาสุกในครอบครัวและสังคม

เป้าหมาย

ประชาชนตำบลศรีสมเด็จ จำนวน ๔๐ ครัวเรือน

พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลศรีสมเด็จ

วิธีดำเนินการ

๑. จัดทำโครงการเพื่อเสนอผู้บริหารลงนามอนุมัติ
๒. แจ้งประชาสัมพันธ์ผู้สูงอายุทุกหมู่บ้านทราบ
๓. ดำเนินงานโครงการให้ความรู้ความเข้าใจใส่ใจผู้ดูแลผู้สูงอายุและคนในบ้าน
๔. สรุปผลการดำเนินงานให้ผู้บริหารทราบ

ระยะเวลาดำเนินการ

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

งบประมาณ

จำนวน ๒๐,๐๐๐ บาท

หน่วยงานที่รับผิดชอบ

กองสวัสดิการสังคม องค์การบริหารส่วนตำบลศรีสมเด็จ

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. สถาบันครอบครัวในระดับหมู่บ้านและตำบลมีความเข้มแข็งขึ้น
๒. สถาบันครอบครัวมีจิตสำนึกที่ถูกต้องและมีคุณธรรมอันมั่นคง
๓. เกิดความรัก ความอบอุ่นและความผาสุกในครอบครัวและสังคม

มิติที่ ๒ การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต

๒.๑ การแสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหาร

๑. ชื่อกิจกรรม : กิจกรรมประกาศเจตจำนงต่อการทุจริตของผู้บริหาร

หลักการและเหตุผล

คณะกรรมการ ป.ป.ช. ได้จัดทำยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตมาแล้ว ๓ ฉบับ ปัจจุบันที่ใช้อยู่ เป็นฉบับที่ ๓ เริ่มจากปี พ.ศ. ๒๕๖๐ จนถึงปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ซึ่ง มุ่งสู่การเป็นประเทศที่มีมาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรม เป็นสังคมใหม่ที่ประชาชนไม่เพิกเฉยต่อการทุจริตทุกรูปแบบ โดยได้รับความร่วมมือจากฝ่ายการเมือง หน่วยงานของรัฐ ตลอดจนประชาชน ในการพิทักษ์รักษาผลประโยชน์ของชาติ และประชาชนเพื่อให้ประเทศไทยมีศักดิ์ศรีและเกียรติภูมิในด้านความโปร่งใสที่ทัดเทียมนานาอารยประเทศ โดยกำหนดวิสัยทัศน์ “ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต” มีเป้าหมายหลักเพื่อให้ประเทศไทยได้รับการประเมินดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐ ในปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ซึ่งการที่ระดับคะแนนจะสูงขึ้นได้นั้น การบริหารงานภาครัฐต้องมีระดับธรรมาภิบาลที่สูงขึ้น เจ้าหน้าที่ของรัฐและประชาชนต้องมีพฤติกรรมแตกต่างจากที่เป็นอยู่ในปัจจุบัน ไม่ใช่ตำแหน่งหน้าที่ในทางทุจริตประพศุติมิชอบ โดยได้กำหนดยุทธศาสตร์การดำเนินงานออกเป็น ๖ ยุทธศาสตร์ ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยกกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ ปฏิรูปกลไกและกระบวนการปราบปรามการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ยกกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index : CPI)

องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นหน่วยงานของรัฐภายใต้โครงสร้างการจัดระเบียบบริหารราชการ ตามหลักการกระจายอำนาจการปกครอง ที่มุ่งเน้นการกระจายอำนาจจากส่วนกลางลงสู่ท้องถิ่นและเป็นกลไกหนึ่งในการส่งเสริมการปกครองในระบอบประชาธิปไตย เป็นหน่วยงานหลักในการจัดทำบริการสาธารณะและกิจกรรมสาธารณะเพื่อประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่น การพัฒนาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้เกิดความยั่งยืนรัฐจะต้องให้ความเป็นอิสระแก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นโดยยึดหลักแห่งการปกครองตนเองตามเจตนารมณ์ของประชาชนในท้องถิ่น และส่งเสริมให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นหน่วยงานหลักในการจัดทำบริการสาธารณะ รวมทั้งมีส่วนร่วมในการตัดสินใจแก้ไขปัญหาในระดับพื้นที่ ส่วนการกำกับดูแลองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะทำได้เท่าที่จำเป็นตามกรอบกฎหมายกำหนด และต้องเป็นไปเพื่อการคุ้มครองประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่น

ทั้งนี้ ต้องยอมรับว่าปัญหาการทุจริตในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นเรื่องที่มีคำครหา ที่ได้สร้างความขมขื่นใจให้แก่คนทำงานในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมาเป็นเวลาช้านาน ซึ่งหากพิจารณาจำนวนของ

องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นประกอบกับมีปัจจัยนันทนาการที่คอยช่วยวนใจ บั่นทอนความมีคุณธรรม จริยธรรม ชื่อสัตย์สุจริต ของคนทำงานราชการส่วนท้องถิ่นส่วนให้เห็ดหายไป และหากจะว่ากันไปแล้ว

-๔๓-

เรื่องในทำนองเดียวกันนี้ก็สามารถเกิดขึ้นกับคนทำงานในหน่วยงานราชการอื่นได้เช่นเดียวกัน เพียงแต่คนทำงานในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีจำนวนมาก และมากกว่าคนทำงานในหน่วยราชการอื่น ๆ จึงมีโอกาสหรือความเป็นไปได้สูงที่คนทำงานในท้องถิ่น อาจต้องถูกครหาในเรื่องการใช้อำนาจหน้าที่โดยมิชอบมากกว่า แม้ว่าโอกาสหรือช่องทางที่คนทำงานในท้องถิ่นจะใช้อำนาจให้ออกนอกกลุ่มนอกทาง จะมีได้ไม่มากเท่ากับที่คนทำงานในหน่วยงานราชการอื่น และมูลค่าของความเสียหายของรัฐ ที่คนทำงานในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ก่อให้เกิดขึ้นก็อาจเป็นแค่เศษผงธุลีของความเสียหายที่เกิดจากการทุจริตของคนนอกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ดังนั้น จึงมีความจำเป็นที่ผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องแสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตอย่างเห็นชัดเป็นรูปธรรม ด้วยการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ส่งเสริมให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นบริหารงานด้วยความโปร่งใส มีความเข้มแข็งในการบริหารราชการตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีหรือหลักธรรมาภิบาลบังเกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชน และยกระดับมาตรฐานในการป้องกันการทุจริตขององค์กรตนเองต่อไปให้ครอบคลุมพื้นที่ ทั่วประเทศต่อไป

วัตถุประสงค์

เพื่อแสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นด้วยการจัดทำแผนป้องกันการทุจริตในองค์กรที่บริหาร

เป้าหมาย

๑. ประกาศเจตจำนงการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหาร อย่างน้อย ๑ ฉบับ
๒. มีการประกาศเจตจำนงการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารต่อสาธารณชน อย่างน้อย ๑ ครั้ง

พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลศรีสมเด็จ

วิธีดำเนินการ

ประกาศเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ระยะเวลาดำเนินการ

ประจํางบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลศรีสมเด็จ

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. มีประกาศเจตจำนงการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหาร อย่างน้อย ๑ ฉบับ
๒. มีการประกาศเจตจำนงการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารต่อสาธารณชน อย่างน้อย ๑ ครั้ง

๒.๒ มาตรการสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ

๒.๒.๑ สร้างความโปร่งใสในการบริหารงานบุคคลให้เป็นไปตามหลักคุณธรรมทั้งในเรื่องการบรรจุแต่งตั้ง โยกย้าย โอน เลื่อนตำแหน่ง/เงินเดือนและมอบหมายงาน

๑. มาตรการ : มาตรการสร้างความโปร่งใสในการบริหารงานบุคคล

หลักการและเหตุผล

พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลศรีสมเด็จ เป็นบุคลากรที่มีความสำคัญต่อองค์กร โดยการขับเคลื่อนการพัฒนางานขององค์การบริหารส่วนตำบล ให้มีศักยภาพ โดยมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงานให้เกิดประโยชน์ต่อองค์กร และประชาชน การพัฒนางานขององค์กรจะบรรลุผลได้ต้องเริ่มมาจากบุคลากรผู้ปฏิบัติงาน ซึ่งเป็นปัจจัยสำคัญในการพัฒนางานให้มีคุณภาพ จะต้องมีมาตรฐานในการทำงานที่เป็นรูปธรรมชัดเจน และมีมาตรการในการทำงานที่โปร่งใส สามารถตรวจสอบการทำงานได้ ด้านการพัฒนา ระบบบริหารให้มีประสิทธิภาพ เป็นธรรม เพื่อนำไปสู่การสร้างมาตรฐานความโปร่งใส และการให้บริการที่เป็นธรรมตรวจสอบได้อย่างแท้จริงต่อไป

เพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๔๙๖ มาตรา ๕๐ วรรคท้าย ที่กำหนดให้การปฏิบัติงานตามอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบล ต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน โดยวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี และคำนึงถึงการมีส่วนร่วมของประชาชนในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการ และการเปิดเผยข้อมูลข่าวสาร ตามพระราชกฤษฎีกา ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๕๖ มาตรา ๖ ที่กำหนดให้การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีนั้น ต้องก่อให้เกิดประโยชน์สุขของประชาชน เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐ มีประสิทธิภาพเกิดความคุ้มค่าในเชิงภารกิจของรัฐ ประกอบกับประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดกาฬสินธุ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๔๕ ลงวันที่ ๒๔ เดือน ตุลาคม พ.ศ.๒๕๔๕

ดังนั้น เพื่อเป็นการส่งเสริมการพัฒนาคุณภาพการบริหารงานบุคคลให้มีประสิทธิภาพ เป็นไปตามหลักคุณธรรม จริยธรรมในการทำงาน มีความโปร่งใส และตรวจสอบการทำงานได้ จึงได้จัดให้มีมาตรการสร้างความโปร่งใสในการบริหารงานบุคคลขึ้น

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อกำหนดมาตรการด้านความโปร่งใสในการบริหารบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล
๒. เพื่อให้การปฏิบัติงานบุคลากรมีรูปแบบ ขั้นตอนการปฏิบัติงานที่ถูกต้อง โปร่งใสสามารถตรวจสอบได้
๓. เพื่อเป็นการป้องกันการทุจริตในการแสวงหาประโยชน์จากการปฏิบัติงานด้านบริหารงานบุคคล
๔. เพื่อปรับปรุงกลไกการปฏิบัติราชการด้านบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ให้มีประสิทธิภาพได้คนดี คนเก่งเข้ามาทำงาน

เป้าหมาย

จัดทำมาตรการด้านการบริหารบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล จำนวน ๑ มาตรการ

พื้นที่ดำเนินการ

สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

วิธีดำเนินการ

๑. กำหนดหลักเกณฑ์ การบริหารงานบุคคลในเรื่องการบรรจุ แต่งตั้ง โยกย้าย โอนเลื่อนตำแหน่ง/เงินเดือน ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลจังหวัดกาฬสินธุ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๔๕

๒. นำหลักเกณฑ์การบริหารงานบุคคลมากำหนดเป็นมาตรการในการปฏิบัติงานบุคคล
๓. ประกาศเผยแพร่มาตรการการบริหารงานบุคคล
๔. ดำเนินการบริหารงานบุคคลตามหลักธรรมาภิบาล
๕. สรุปผลการดำเนินการบริหารงาน

ระยะเวลาดำเนินการ

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลศรีสมเด็จ

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. มีมาตรการดำเนินงานด้านบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลจำนวน ๑ มาตรการ
๒. เจ้าหน้าที่งานบริหารงานบุคคลสามารถปฏิบัติงานเป็นไปตามมาตรฐานและหลักธรรมาภิบาล
๓. ลดข้อร้องเรียนในการดำเนินการด้านบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ไม่น้อยกว่า ๙๐ %
๔. บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบล มีความพึงพอใจต่อระบบและมาตรฐานการบริหารงานบุคคลไม่ต่ำกว่าระดับ ๓
๕. การบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล มีความโปร่งใส สามารถป้องกันการทุจริตของเจ้าหน้าที่ได้

๒. มาตรการ : มาตรการออกคำสั่งมอบหมายของนายกองค์การบริหารส่วนตำบล ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลและหัวหน้าส่วนราชการ

หลักการและเหตุผล

องค์การบริหารส่วนตำบล เป็นหน่วยงานบริหารราชการองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรูปแบบหนึ่งที่มีอำนาจหน้าที่ในการจัดทำบริการสาธารณะให้แก่ประชาชนในท้องถิ่น ตามอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบล ทั้งที่เป็นหน้าที่ตามพระราชบัญญัติองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ หน้าที่ตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๕ และหน้าที่ตามกฎหมายอื่นที่กำหนดให้องค์การบริหารส่วนตำบล มีหน้าที่ต้องทำอีกมากมายในการให้บริการสาธารณะแก่ประชาชน ผู้มารับบริการติดต่อกับหน่วยงานต่างๆ ขององค์การบริหารส่วนตำบล นั้น มักจะประสบปัญหาด้านการอำนวยความสะดวกในการติดต่อราชการเนื่องจากภารกิจมีมากมาย ไปรวมอยู่กับฝ่ายผู้บริหาร ไม่มีการกระจายอำนาจ หรือมอบหมายอำนาจหน้าที่ในการสั่งการ อนุมัติ อนุญาต ไปยังหัวหน้าหน่วยงาน ระดับสำนัก กอง และฝ่ายต่าง ๆ ซึ่งเป็นอุปสรรคอย่างยิ่งต่อการให้บริการ ทำให้การบริการเกิดความล่าช้า ประชาชนไม่ได้รับความสะดวกอันอาจเป็นสาเหตุหนึ่งของการกระทำกรทุจริตประพฤติมิชอบในการปฏิบัติราชการของเจ้าหน้าที่ ส่งผลให้ระบบการให้บริการภาครัฐเสื่อมประสิทธิภาพ

เพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ ที่กำหนดให้การปฏิบัติงานตามอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบล ต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์สุขประชาชน โดยใช้วิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ตาม พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์ และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ มาตรา ๖ และมาตรา ๓๗ ที่กำหนดให้การบริหารราชการเพื่อให้เกิดประโยชน์สุขของประชาชนและเกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐ ไม่มีขั้นตอนการปฏิบัติงานเกินความจำเป็น ประชาชนได้รับการอำนวยความสะดวกและได้รับการตอบสนองความต้องการ การบริหารงานมีประสิทธิภาพ คุ่มค่า ตามพระราชบัญญัติองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ ที่กำหนดให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบล มีอำนาจหน้าที่ในการสั่ง อนุญาต และอนุมัติ เกี่ยวกับราชการขององค์การบริหารส่วนตำบล กำหนดให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบล ควบคุมและรับผิดชอบในการบริหารกิจการขององค์การบริหารส่วนตำบล และเป็นผู้บังคับบัญชาพนักงานส่วนตำบล และลูกจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล นายกองค์การบริหารส่วนตำบล มีอำนาจมอบหมายการปฏิบัติราชการให้แก่รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบล ที่ได้รับแต่งตั้งในการสั่งหรือการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบล ได้ และกำหนดให้ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล เป็นผู้บังคับบัญชาพนักงานส่วนตำบล และลูกจ้างองค์การบริหารส่วนตำบล รองจากนายกองค์การบริหารส่วนตำบล และรับผิดชอบควบคุมดูแลราชการประจำขององค์การบริหารส่วนตำบล ให้เป็นไปตามนโยบาย และอำนาจหน้าที่อื่น ตามที่มีกฎหมาย กำหนด หรือตามที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบล มอบหมายประกอบกับประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดชัยภูมิ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล

ดังนั้น เพื่อให้การบริหารราชการเป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ตอบสนองความต้องการของประชาชน ลดขั้นตอนการให้บริการและไม่สร้างเงื่อนไขขั้นตอนที่มีความยุ่งยาก จึงจำเป็นต้องมี มาตรการ การมอบหมายอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบล ขึ้น

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อเป็นการลดขั้นตอนการให้บริการประชาชนให้ได้รับความสะดวก รวดเร็ว เป็นธรรมตอบสนองความต้องการของประชาชน
๒. เพื่อให้ประชาชนมีความพึงพอใจในการบริการจากหน่วยงาน
๓. เพื่อเป็นการกระจายอำนาจการตัดสินใจในการสั่ง อนุญาต อนุมัติของผู้บริหารทุกระดับ
๔. เพื่อป้องกันการผูกขาดอำนาจหน้าที่ในการใช้ดุลพินิจอันอาจเป็นเหตุแห่งการทุจริตและประพฤติมิชอบในตำแหน่งหน้าที่ราชการ

เป้าหมาย

จัดทำคำสั่งมอบหมายงานของนายกองค์การบริหารส่วนตำบล ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล และหัวหน้าส่วนราชการ จำนวน ๔ ฉบับ ประกอบด้วย นายกองค์การบริหารส่วนตำบล มอบหมายให้รององค์การบริหารส่วนตำบล นายกองค์การบริหารส่วนตำบล มอบหมายให้ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล และหัวหน้าส่วนราชการ ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล มอบหมายให้หัวหน้าส่วนราชการ

พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลศรีสมเด็จ

วิธีดำเนินการ

๑. ออกคำสั่งมอบหมายงานในการสั่ง อนุญาต อนุมัติ ตามกฎหมาย ระเบียบฯ ข้อบังคับและหนังสือสั่งการ
๒. จัดทำหนังสือแจ้งเวียนให้ทุกส่วนราชการและผู้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทนรับทราบและถือปฏิบัติ
๓. จัดทำประกาศ ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบ
๔. ให้ผู้รับมอบหมายงานตามคำสั่งรายงานผลการปฏิบัติงานตามคำสั่งที่ได้รับมอบหมาย

ระยะเวลาดำเนินการ

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

ผู้รับผิดชอบ

สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลศรีสมเด็จ

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. มีคำสั่งมอบหมายงานให้ผู้ที่เกี่ยวข้องปฏิบัติราชการแทน จำนวนไม่น้อยกว่า ๔ ฉบับ
๒. ประชาชนมีความพึงพอใจในบริการที่ได้รับอยู่ในระดับดี
๓. ประชาชนได้รับความสะดวก และลดการผูกขาดอำนาจหน้าที่อันเป็นช่องทางแห่งการทุจริต

๓. กิจกรรม : กิจกรรม “สร้างความโปร่งใสในการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน”

หลักการและเหตุผล

การพิจารณาความดีความชอบหรือการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน เป็นกระบวนการหนึ่งของการบริหารผลการปฏิบัติราชการซึ่งใช้หลักการการให้รางวัลเป็นแรงจูงใจให้ผู้ปฏิบัติงานเกิดแรงกระตุ้นในการพัฒนาผลงาน ซึ่งนายองค์การบริหารส่วนตำบลศรีสมเด็จ ได้ให้ความสำคัญในเรื่องการพิจารณาความดีความชอบหรือการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนเป็นเรื่องลำดับต้นๆ ของเรื่องการบริหารงานบุคคล โดยเฉพาะอย่างยิ่งเรื่องการใช้ดุลพินิจของผู้บังคับบัญชาในการประเมินผลการปฏิบัติราชการของผู้ใต้บังคับบัญชา ประกอบกับประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลกาฬสินธุ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ได้กำหนดให้นายองค์การบริหารส่วนตำบล แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนข้าราชการองค์การบริหารส่วนตำบลศรีสมเด็จ ด้วยเหตุผลนี้เองจึงเป็นที่มาของกิจกรรมการสร้างความโปร่งใสในการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน

วัตถุประสงค์

เพื่อให้การบริหารงานบุคคลด้านการเลื่อนขั้นเงินเดือนมีความโปร่งใส เป็นธรรมและสามารถตรวจสอบได้

เป้าหมาย

ข้าราชการองค์การบริหารส่วนตำบลศรีสมเด็จ พนักงานครู อบต.

พื้นที่ดำเนินการ

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลศรีสมเด็จ

วิธีดำเนินการ

๑. แต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติราชการของพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู อบต. โดยแต่งตั้งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเป็นประธานกรรมการ และหัวหน้าส่วนราชการเป็นกรรมการ และข้าราชการองค์การบริหารส่วนตำบล ที่รับผิดชอบงานการเจ้าหน้าที่เป็นเลขานุการ

๒. แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล โดยประกอบด้วย ประธานกรรมการ หัวหน้าส่วนเป็นกรรมการ และข้าราชการองค์การบริหารส่วนตำบลที่รับผิดชอบงานการเจ้าหน้าที่เป็นเลขานุการ

๓. ประชุมคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติราชการของพนักงานส่วนตำบล เพื่อกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติราชการที่ผู้บังคับบัญชาได้พิจารณาไว้โดยเจ้าหน้าที่ให้คำปรึกษาและเสนอความเห็นเกี่ยวกับมาตรฐานและความเป็นธรรมของการประเมินผลการปฏิบัติราชการ

๔. คณะกรรมการพิจารณาการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติราชการของพนักงานส่วนตำบล รวบรวมและเสนอผลการพิจารณาการประเมินผลการปฏิบัติราชการให้แก่คณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู อบต.

๕. คณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู พิจารณาทบทวนผลการพิจารณาการประเมินผลการปฏิบัติราชการตามที่คณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติราชการของพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู อบต. เสนอมา โดยใช้หลักเกณฑ์ตามที่กำหนดไว้ในประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดกาฬสินธุ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลจังหวัดกาฬสินธุ์

ระยะเวลาดำเนินการ

ช่วงระยะเวลา มีนาคม – เมษายน และ กันยายน – ตุลาคมของทุกปี

งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

ผู้รับผิดชอบ

ทุกส่วนราชการ

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

มีการพิจารณาเลื่อนขึ้นเงินเดือนที่โปร่งใส เป็นธรรม ตรวจสอบได้

๒.๒.๒ สร้างความโปร่งใสในการบริหารการเงิน งบประมาณ การจัดหาพัสดุ การใช้ประโยชน์ในทรัพย์สินของทางราชการ โดยยึดถือและปฏิบัติให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ กฎเกณฑ์ที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด

๑.กิจกรรมเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านการจัดซื้อ – จัดจ้าง

หลักการและเหตุผล

เนื่องจากองค์การบริหารส่วนตำบล มีฐานะเป็นนิติบุคคล มีอำนาจหน้าที่ในการจัดทำบริการสาธารณะด้วยตนเอง ทั้งในเรื่องการจัดหารายได้และการใช้จ่ายเงินและการบริหารงานต่างๆ ตามภารกิจและการจัดทำบริการสาธารณะ แต่ต้องเป็นไปตามอำนาจหน้าที่และกฎหมายที่กำหนดไว้ ดังนั้น การที่เทศบาลจะบริหารงานให้มีประสิทธิภาพและเกิดประโยชน์สูงสุดแก่ประชาชน จะต้องบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีความโปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้ตามหลักธรรมาภิบาล

เพื่อให้เป็นไป โดยใช้วิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีและให้คำนึงถึงการมีส่วนร่วมของประชาชนในการจัดซื้อ จัดจ้าง และการเปิดเผยข้อมูลข่าวสาร ทั้งนี้ ตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ และพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ มาตรา ๒๓ ที่กำหนดให้การจัดซื้อจัดจ้าง ให้ส่วนราชการดำเนินการโดยเปิดเผยและเที่ยงธรรม โดยพิจารณาถึงประโยชน์และผลเสียทางสังคม ภาระต่อประชาชน คุณภาพ วัตถุประสงค์ที่จะใช้ ราคา และประโยชน์ระยะยาวที่จะได้รับประกอบกัน

ดังนั้น เพื่อให้การบริหารงบประมาณขององค์การบริหารส่วนตำบลศรีสมเด็จ เป็นไปอย่างโปร่งใส ตรวจสอบได้ เกิดประสิทธิภาพและเกิดประโยชน์สูงสุดแก่ประชาชนในท้องถิ่น จึงมีความจำเป็นต้องจัดโครงการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านการจัดซื้อ – จัดจ้าง เพื่อให้ประชาชนได้เข้าถึงข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการจัดซื้อ – จัดจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลศรีสมเด็จ ทุกโครงการและกิจกรรม

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้ประชาชนได้รับทราบข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการจัดซื้อ – จัดจ้างตามโครงการและกิจกรรมต่างๆ ขององค์การบริหารส่วนตำบลศรีสมเด็จ

๒. เพื่อเสริมสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ สามารถตรวจสอบได้ตามหลักธรรมาภิบาล

๓. เพื่อป้องกันการทุจริตในหน่วยงาน

เป้าหมาย

เผยแพร่ข้อมูลการจัดซื้อ – จัดจ้าง ตามแผนงาน/โครงการต่างๆ ขององค์การบริหารส่วนตำบล ศรีสมเด็จ ที่ดำเนินการตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการพัสดุขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๓๕ แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๙) พ.ศ. ๒๕๕๓

พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลศรีสมเด็จ

วิธีดำเนินการ

๑. รวบรวมข้อมูลกระบวนการจัดหาพัสดุเพื่อจัดทำประกาศ ดังนี้
 - ประกาศการจัดซื้อ - จัดจ้าง
 - ประกาศการกำหนดราคากลางในการจัดซื้อ - จัดจ้าง
 - ประกาศกำหนดวัน เวลา สถานที่ในการตรวจรับงาน
 - ประกาศวัน เวลา สถานที่ในการตรวจรับงาน
 - ประกาศรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือกพร้อมวงเงินการจัดซื้อ - จัดจ้าง
 - ประกาศวัน เวลา สถานที่ในการตรวจรับงาน

๒. นำส่งประกาศไปเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ตามช่องทางการประชาสัมพันธ์ขององค์การบริหารส่วนตำบล ได้แก่ ทางเว็บไซต์ บอร์ดประชาสัมพันธ์ ระบบกระจายเสียงไร้สาย หน่วยงานราชการ เป็นต้น

ระยะเวลาดำเนินการ

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

ผู้รับผิดชอบ

กองคลัง องค์การบริหารส่วนตำบลศรีสมเด็จ

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. ประชาชนได้เข้าถึงข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างตามโครงการและกิจกรรมต่างๆขององค์การบริหารส่วนตำบล
๒. การจัดหาพัสดุเป็นไปอย่างโปร่งใส ตรวจสอบได้ทุกขั้นตอน
๓. สามารถลดปัญหาการร้องเรียนการทุจริตในการจัดซื้อจัดจ้างได้

๒. กิจกรรม : กิจกรรม “ควบคุมการเบิกจ่ายเงินตามข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี”

หลักการและเหตุผล

เพื่อให้การบันทึกบัญชี การจัดทำทะเบียนคุมเงินรายจ่ายขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นแนวทางเดียวกันและสอดคล้องกับการปฏิบัติงานในระบบบัญชีคอมพิวเตอร์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจึงมีกิจกรรมควบคุมให้บุคลากรฝ่ายบัญชี กองคลัง องค์การบริหารส่วนตำบลศรีสมเด็จ จัดทำทะเบียนคุมเงินรายจ่ายให้มีความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติ ทำให้เกิดความคุ้มค่าและมีประสิทธิภาพลดข้อผิดพลาดในการเบิกจ่ายเงินตามข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี และดำเนินงานตามขั้นตอนของระเบียบประกาศกระทรวงมหาดไทยและหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้อง ซึ่งถือเป็นเรื่องสำคัญที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะต้องทำตามกฎหมาย ระเบียบ และมีความจำเป็นต่อการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลศรีสมเด็จ

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้บุคลากร กองคลัง มีความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติตามระเบียบ ประกาศ และหนังสือที่เกี่ยวข้อง
๒. เพื่อลดข้อผิดพลาดในการปฏิบัติงาน ที่อาจจะทำให้เกิดความเสียหายแก่ทางราชการ

เป้าหมาย

บุคลากร กองคลัง องค์การบริหารส่วนตำบลศรีสมเด็จ

พื้นที่ดำเนินการ

กองคลัง องค์การบริหารส่วนตำบลศรีสมเด็จ

วิธีดำเนินการ

จัดทำทะเบียนคุมเงินรายจ่ายตามงบประมาณแยกหมวดรายจ่าย แยกแผนงาน แยกประเภทรายจ่ายตามงบประมาณที่ตั้งไว้

ระยะเวลาดำเนินการ

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

ผู้รับผิดชอบ

กองคลัง องค์การบริหารส่วนตำบลศรีสมเด็จ

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. บุคลากร กองคลัง มีความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติตามระเบียบ ประกาศและหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้อง
๒. ลดข้อผิดพลาดในการปฏิบัติงาน ที่อาจจะทำให้เกิดความเสียหายแก่ทางราชการ และเป็นไปในทิศทางเดียวกัน
๓. เกิดความคุ้มค่าและมีประสิทธิภาพในการบริหารงบประมาณ

๒.๒.๓ สร้างความโปร่งใสในการให้บริการสาธารณะ/บริการประชาชน เพื่อให้เกิดความพึงพอใจแก่ประชาชนโดยทัดเทียมกันและไม่เลือกปฏิบัติ

๑. ชื่อโครงการ ประเมินความพึงพอใจของผู้รับบริการขององค์การบริหารส่วนตำบลศรีสมเด็จ

หลักการและเหตุผล

ในรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ. ๒๕๔๐ จนถึงปี ๒๕๔๕ รัฐบาลได้ตรากฎหมายที่สำคัญต่อการบริหารราชการและการพัฒนาระบบราชการคือ พระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๔๕ ซึ่งถือเป็นการนำเอาแนวความคิดการปรับระบบราชการให้สอดคล้องกับเจตนารมณ์ของรัฐธรรมนูญ มาแปลงให้รูปแบบกฎหมาย เพื่อให้เกิดผลใช้บังคับเป็นการถาวร นอกเหนือจากการกำหนดเจตนารมณ์ของการมุ่งพัฒนาระบบราชการ เพื่อประโยชน์สุขของประชาชน และเกิดผลสัมฤทธิ์ที่สามารถวัดผลได้ และแนวทางอื่นๆที่จำเป็น และพระราชบัญญัติฉบับนี้ ยังได้กำหนดให้การปฏิบัติหน้าที่ของส่วนราชการ ต้องให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วม ซึ่งเป็นมาตรการที่สำคัญ ที่ส่งผลให้ส่วนราชการต่างๆมีความตื่นตัวที่จะดำเนินเนนการด้านนี้มากขึ้น

องค์การบริหารส่วนตำบลศรีสมเด็จ จึงได้ดำเนินการจัดทำแบบประเมินความพึงพอใจของผู้รับบริการเป็นประจำทุกปีงบประมาณ

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อประเมินความพึงพอใจด้านขั้นตอนการให้บริการ
๒. เพื่อประเมินความพึงพอใจด้านเจ้าหน้าที่ผู้ให้บริการ
๓. เพื่อประเมินความพึงพอใจด้านสิ่งอำนวยความสะดวก
๔. เพื่อประเมินความพึงพอใจการจัดลำดับการให้บริการ
๕. เพื่อประเมินความพึงพอใจด้านป้ายประชาสัมพันธ์และป้ายแสดงสถานที่

เป้าหมาย

ประชาชนในตำบลศรีสมเด็จ จำนวน ๒๐๐ คน

พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลศรีสมเด็จ

วิธีดำเนินการ

ประเมินความพึงพอใจประชาชนที่มารับบริการโดยแจกแบบสอบถามให้ตอบและนำมาวิเคราะห์หาค่าเฉลี่ยระดับความพึงพอใจของผู้รับบริการ

ระยะเวลาดำเนินการ

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

งบประมาณ

ไม่ใช้งบประมาณ

-๕๔-

ผู้รับผิดชอบ

สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลศรีสมเด็จ

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. ผู้รับบริการได้รับความสะดวกรวดเร็วและมีความพอใจต่อการปฏิบัติงานไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐ และองค์การบริหารส่วนตำบลศรีสมเด็จได้นำผลการประเมินมาปรับปรุงแก้ไขการปฏิบัติงานให้ดียิ่งขึ้น

๒.๒.๓ สร้างความโปร่งใสในการให้บริการสาธารณะ/บริการประชาชน เพื่อให้เกิดความพึงพอใจแก่ประชาชนโดยทัดเทียมกันและไม่เลือกปฏิบัติ

๒. ชื่อโครงการกิจกรรมการสร้างความโปร่งใสในการให้บริการสาธารณะ/การบริการประชาชน

หลักการและเหตุผล

การปฏิบัติงานตามหน้าที่หรือภารกิจของหน่วยงาน เมื่อมีคู่มือการปฏิบัติงานเปรียบเสมือนแผนที่บอกเส้นทางการทำงานที่มีจุดเริ่มต้นและสิ้นสุดของกระบวนการ ที่ระบุถึงขั้นตอนและรายละเอียดของกระบวนการต่างๆขององค์กรและวิธีควบคุมกระบวนการนั้น มักจัดทำขึ้นสำหรับลักษณะงานที่ซับซ้อน มีหลายขั้นตอนและเกี่ยวข้องกับหลายคน และสามารถปรับปรุงเปลี่ยนแปลงได้เมื่อมีการเปลี่ยนแปลงการปฏิบัติงานการจัดทำคู่มือการปฏิบัติงานทำให้ได้งานที่มีคุณภาพตามที่กำหนด ผู้ปฏิบัติงานไม่เกิดความสับสน แต่ละหน่วยงานรู้งานงานซึ่งกันและกัน บุคลากรหรือเจ้าหน้าที่สามารถทำงานแทนกันได้ สามารถเริ่มปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้องและรวดเร็วเมื่อมีการโยกย้ายตำแหน่งงาน ลดขั้นตอนการทำงานที่ซับซ้อน ลดข้อผิดพลาดจากการทำงานที่ไม่เป็นระบบ ช่วยในการออกแบบระบบงานใหม่และปรับปรุงงาน ฯลฯ ซึ่งในการจัดการผู้ทำต้อต้องมีทักษะในด้านการวิเคราะห์ การสื่อสาร ออกแบบและการประเมินผล การจัดทำคู่มือการปฏิบัติงานในหน้าที่ ที่ตนเองรับผิดชอบช่วยให้สามารถทำงานได้ง่ายขึ้น คนทำ “รู้งาน” ผู้บังคับบัญชา “ได้งาน” มาตรฐานเดียวกันขององค์กร “มีประสิทธิภาพ ” ผู้รับบริการ “พึงพอใจ”

ประกอบกับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในฐานะเป็นผู้ใช้อำนาจรัฐในการปกครองและบริหารจัดการในเขตพื้นที่รับผิดชอบเป็นหน่วยงานที่มีหน้าที่ในการให้บริการสาธารณะด้านต่างๆ ซึ่งดำเนินการแก้ไขปัญหาต่างๆที่เกิดขึ้นให้แก่คนในท้องถิ่นซึ่งท้องถิ่นเป็นองค์กรที่มีความใกล้ชิดกับประชาชน และมีความเข้าใจในสภาพและรับรู้ถึงสาเหตุของปัญหาที่เกิดขึ้นภายในท้องถิ่น ในการปฏิบัติงานและดำเนินการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นย่อมส่งผลกระทบต่อชุมชนและประเทศชาติ ซึ่งอาจมีสาเหตุมาจากการปฏิบัติหน้าที่หรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบ หรือได้ใช้อำนาจในตำแหน่งหน้าที่แสวงหาผลประโยชน์ที่มิควรได้โดยชอบด้วยกฎหมายรวมทั้งปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันอันเป็นปัญหาของสังคมไทยที่เกิดขึ้นมาเนิ่นนาน ดังนั้น การเป็นข้าราชการที่ดีต้องละเว้นจากการแสวงหาประโยชน์ที่มิชอบโดยอาศัยตำแหน่งหน้าที่และไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนตนและประโยชน์ส่วนรวม ตามนโยบายรัฐบาล พลเอกประยุทธ์ จันทร์

โอชานายกรัฐมนตรี ได้แถลงนโยบาย ๑๑ ด้านต่อสภานิติบัญญัติแห่งชาติ เมื่อวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๕๗ โดยรวมนโยบายส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาลและการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และประพฤตินิชอบในภาครัฐ ยึดหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี เพื่อสร้างความเชื่อมั่นวางใจในระบบราชการเสริมสร้างระบบคุณธรรม รวมทั้งปรับปรุงและจัดให้มีกฎหมายที่ครอบคลุมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและการมีผลประโยชน์ทับซ้อน

องค์การบริหารส่วนตำบลศรีสมเด็จ จึงได้จัดทำคู่มือการปฏิบัติงาน เพื่อใช้ในกระบวนการดำเนินการตามขั้นตอนของการบริการต่างๆขององค์การบริหารส่วนตำบล เช่น การจัดทำคู่มือสำหรับประชาชน ตามพระราชบัญญัติการอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘และถือปฏิบัติตามคู่มือพัฒนาส่งเสริมการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนขององค์การบริหารส่วนตำบลศรีสมเด็จ

-๕๖-

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อสร้างความโปร่งใสในการให้บริการสาธารณะและการบริการประชาชน
๒. เพื่อให้บุคลากรเจ้าหน้าที่ได้ปฏิบัติงานตามคู่มือต่างๆที่เกี่ยวข้อง
๓. เพื่อให้ประชาชนเกิดความพึงพอใจในการรับบริการจากองค์การบริหารส่วนตำบล

เป้าหมาย

๑. ประชาชน/ส่วนราชการต่างๆที่มาติดต่อราชการ
๒. พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง ผู้ให้บริการ

พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลศรีสมเด็จ

วิธีดำเนินการ

๑. แจกให้แต่ละกอง/ส่วน จัดทำคู่มือปฏิบัติงานของแต่ละงาน เพื่อใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติงานในหน้าที่ การให้บริการโดยไม่เลือกปฏิบัติ การจัดลำดับบริการก่อน-หลัง หรือความจำเป็นเร่งด่วน

๒. การให้บริการประชาชนตามคู่มือสำหรับประชาชนขององค์การบริหารส่วนตำบลศรีสมเด็จ ซึ่งมีการกำหนด หลักเกณฑ์ เงื่อนไข ขั้นตอน ระยะเวลาและเอกสารประกอบ เพื่อให้ประชาชนทราบในการรับบริการ การประชาสัมพันธ์ทางสื่อเว็บไซต์ของ อบต. WWW.Srisomdet_organization@outlook.co.th

๓. การถือปฏิบัติตามคู่มือพัฒนาส่งเสริมการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนขององค์การบริหารส่วนตำบลศรีสมเด็จ โดยการให้บริการโดยไม่เลือกปฏิบัติ มีความยุติธรรม เป็นต้น

๔. การรายงานผลการดำเนินงานให้ผู้บริหารท้องถิ่นทราบ

ระยะเวลาดำเนินการ

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

งบประมาณ

ไม่ใช้งบประมาณ

หน่วยงานผู้รับผิดชอบ

สำนักงานปลัดและทุกกองที่เกี่ยวข้องกับส่วนงาน

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. บุคลากรและเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานตามคู่มือต่างๆที่เกี่ยวข้องในการให้บริการสาธารณะและ
บริการประชาชน

๒. องค์การบริหารส่วนตำบลศรีสมเด็จ สร้างความโปร่งใสในการให้บริการสาธารณะและ
บริการประชาชนและสร้างความพึงพอใจให้กับประชาชนในการรับบริการ

-๕๗-

๒.๓ มาตรการการใช้ดุลยพินิจและใช้อำนาจหน้าที่ให้เป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี
๒.๓.๒ มีการกระจายอำนาจตัดสินใจเกี่ยวกับการสั่ง อนุญาต อนุมัติ ปฏิบัติราชการแทน หรือ
ดำเนินการอื่นใดของผู้มีอำนาจในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๑. ชื่อโครงการ : มาตรการ การมอบอำนาจอนุมัติ อนุญาต สั่งการ เพื่อลดขั้นตอนการปฏิบัติราชการ

หลักการและเหตุผล

การมอบหมายอำนาจหน้าที่ให้กับผู้ใต้บังคับบัญชาในการบริหารงานในด้านต่างๆภายในองค์กรนั้น ก็
เพื่อเป็นการช่วยเพิ่มประสิทธิภาพของการปฏิบัติงานให้เกิดความคล่องตัว รวดเร็ว ซึ่งการพิจารณาเลือก/
มอบหมายภารกิจและขอบข่ายของความรับผิดชอบที่จะมอบหมายให้ผู้ใต้บังคับบัญชา จะพิจารณาถึง
ความสำคัญ คุณสมบัติ ความรู้ ความสามารถในการที่จะดำเนินการเรื่องนั้นเป็นอย่างดี ด้วยความรอบคอบ
และเหมาะสม เพื่อให้การบริหารงานก่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่ราชการ

ดังนั้น การดำเนินการของหน่วยงานต้องมีการปรับให้เข้ากับสภาพสังคมและทันต่อสถานการณ์ที่การ
บริหารราชการต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐ ความมี
ประสิทธิภาพ ความคุ้มค่าในเชิงภารกิจแห่งรัฐ การลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน การกระจายอำนาจการตัดสินใจ

การอำนวยความสะดวก และการตอบสนองความต้องการของประชาชน แต่ทั้งนี้ต้องมีผู้รับผิดชอบต่อผลของงานซึ่งเป็นหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

วัตถุประสงค์

เพื่อให้การบริหารราชการของสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลศรีสมเด็จภายใต้กรอบอำนาจหน้าที่ตามที่กฎหมายกำหนดให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ รวดเร็วและเกิดประโยชน์สูงสุดแก่ราชการ

เป้าหมาย

คณะผู้บริหารสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลศรีสมเด็จปลดสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลศรีสมเด็จ หรือหัวหน้าส่วนราชการ

พื้นที่ดำเนินการ

สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลศรีสมเด็จ

วิธีดำเนินการ

๑. จัดทำบันทึกเสนอเพื่อพิจารณาขออนุมัติ อนุญาต สั่งการ แต่งตั้ง มอบหมาย คณะผู้บริหาร ปลัด สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลศรีสมเด็จหรือหัวหน้าส่วนราชการ เพื่อลดขั้นตอนการปฏิบัติราชการ
๒. ดำเนินการออกคำสั่งฯ
๓. สำเนาคำสั่งฯ แจ้งคณะผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบล ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล หรือหัวหน้าส่วนราชการทุกส่วน ที่ได้รับมอบหมายทราบ

ระยะเวลาดำเนินการ

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

-๕๘-

ผู้รับผิดชอบโครงการ

ส่วนราชการทุกส่วน

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

การบริหารราชการ การดำเนินงาน การปฏิบัติงานเกิดความคล่องตัวและรวดเร็ว ตลอดจนการอำนวยความสะดวกและการให้บริการประชาชน/บริการสาธารณะได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๒.๔ การเชิดชูเกียรติแก่หน่วยงาน/บุคคลในการดำเนินกิจการ การประพฤติปฏิบัติตนให้เป็นที่ประจักษ์

๒.๔.๑ ยกย่องเชิดชูเกียรติที่มีความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม จริยธรรม

๑.โครงการ : โครงการมอบประกาศเกียรติคุณแก่สตรีดีเด่น

หลักการและเหตุผล

เนื่องจากในวันที่ ๘ มีนาคมของทุกปี จะมีการจัดกิจกรรมเพื่อฉลองเนื่องในโอกาสวันสตรีสากลและระลึกถึงความเป็นมาแห่งการต่อสู้เพื่อให้ได้ซึ่งความเสมอภาค ยุติธรรม สันติภาพ และการพัฒนาและจัดตั้งขึ้นเพื่อเทิดพระเกียรติสมเด็จพระนางเจ้าฯ พระบรมราชินีนาถ เนื่องในวันมหามงคล ๑๒ สิงหาคม ซึ่งเป็นวันเฉลิมพระชนมพรรษาของพระองค์ ด้วยสำนึกในพระมหากรุณาธิคุณที่ทรงมีพระวิริยะอุตสาหะ ตรากตรำ บำเพ็ญพระราชกรณียกิจเพื่อให้คนไทยได้มีโอกาส และได้พระราชทานให้วันที่ ๑ เดือนสิงหาคมเป็น วันสตรีไทย ของทุกปี เพื่อให้ผู้ให้ผู้หญิงไทยมีโอกาสแสดงถึงความรู้ ความสามารถในการพัฒนาประเทศควบคู่ไปกับการสร้างความเข้มแข็งให้สถาบันสังคม และให้สามารถเทียบเท่าสตรีสากลของหลายประเทศที่เจริญแล้ว เป็นไปตามพระราชบัญญัติสภาพัฒนาการและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๓๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติมจนถึงปัจจุบัน ที่กำหนดให้องค์การบริหารส่วนตำบล มีหน้าที่ส่งเสริมการพัฒนาเด็ก สตรี เยาวชน ผู้สูงอายุ และคนพิการ ประกอบกับเทศบาลมีแนวทางในการปฏิบัติงานให้สอดคล้องกับสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติการบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต ในการเชิดชูเกียรติแก่หน่วยงาน/บุคคลในการดำเนินกิจการการประพฤติปฏิบัติตนให้เป็นที่ประจักษ์ โดยการยกย่องเชิดชูเกียรติผู้ที่มีความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม จริยธรรมยกย่องเชิดชูเกียรติที่ให้ความช่วยเหลือกิจการสาธารณะของท้องถิ่น

ดังนั้น องค์การบริหารส่วนตำบล จึงได้จัดให้มีกิจกรรมการมอบรางวัลสตรีดีเด่น โดยการมอบเกียรติบัตรสตรีดีเด่นให้กับสตรีที่มีคุณสมบัติ ดังนี้

๑. เป็นผู้มีความขยันหมั่นเพียร ซื่อสัตย์ สุจริต มานะอดทน มีความประพฤติดีเป็นสมาชิกที่ดีของสังคม
๒. เป็นผู้ทำคุณประโยชน์ต่อสังคม และประเทศชาติอย่างเด่นชัด สมควรเป็นแบบอย่างแก่คนทั่วไป
๓. เป็นผู้ทำประโยชน์ต่อสังคมและประเทศชาติ ในด้านการศึกษา พัฒนาสังคม เศรษฐกิจ การสาธารณสุข สังคมสงเคราะห์ ฯลฯ ด้วยความเสียสละ เป็นที่ยอมรับของสังคมและสมควรเป็นแบบอย่างแก่คนทั่วไป

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติสตรีที่มีความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม จริยธรรม ให้อยู่ในสังคมได้อย่างภาคภูมิใจ
๒. เพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติสตรีที่ประพฤติปฏิบัติตนที่เป็นประโยชน์ต่อสังคม ให้มีขวัญและกำลังใจในการบำเพ็ญตนที่เป็นประโยชน์ต่อสังคมสืบไป

เป้าหมาย

มอบประกาศเกียรติคุณให้แก่สตรีที่ได้รับการคัดเลือกเป็นสตรีดีเด่น จำนวน ๘ คน

พื้นที่ดำเนินการ

กองสวัสดิการสังคม องค์การบริหารส่วนตำบล

วิธีดำเนินการ

๑. จัดทำประกาศกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกสตรีดีเด่น ที่มีคุณสมบัติที่จะได้รับการคัดเลือกให้เป็นสตรีดีเด่นประจำปี เพื่อประกาศให้ประชาชนทราบ

-๖๐-

๒. แจ้งประกาศหลักเกณฑ์ในการคัดเลือกให้สมาชิกชมรมสตรีองค์การบริหารส่วนตำบล ศรีสมเด็จ ทราบทั่วกัน เพื่อให้แต่ละตำบลดำเนินการคัดเลือก กลั่นกรองบุคคลที่สมควรเสนอชื่อเข้ารับการคัดเลือกในขั้นต้นมายังเทศบาล เพื่อให้คณะกรรมการพิจารณากลั่นกรองได้พิจารณาอีกครั้งหนึ่ง

๓. แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณากลั่นกรองเพื่อทำหน้าที่กลั่นกรองคุณสมบัติผู้ที่ถูกเสนอชื่อจาก แต่ละหมู่บ้านภายในเขตองค์การบริหารส่วนตำบล

๔. คณะกรรมการฯ เสนอรายชื่อสตรีดีเด่นที่ผ่านการกลั่นกรองด้านคุณสมบัติ โดยเสนอรายชื่อให้ผู้บริหารทราบและเห็นชอบ

๕. ดำเนินการจัดพิธีการมอบประกาศเกียรติคุณให้แก่สตรีดีเด่นตามระเบียบฯ ในวันสตรีสากล จำนวน ๑ ครั้ง/ปี โดยเชิญนายกองค์การบริหารส่วนตำบลศรีสมเด็จ เป็นประธานในพิธี

ระยะเวลาดำเนินการ

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

งบประมาณดำเนินการ

๑๐,๐๐๐ บาท

ผู้รับผิดชอบโครงการ

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. สตรีดีเด่นผู้ได้รับการเชิดชูเกียรติมีความพึงพอใจอยู่ในระดับดี
๒. มีสตรีที่เป็นบุคคลต้นแบบที่ดี ปรากฏต่อสังคมสืบไป

-๖๑-

๒.๔.๒ ยกย่องเชิดชูเกียรติหน่วยงาน/บุคคลที่ให้ความช่วยเหลือกิจการสาธารณะของท้องถิ่น

๒. ชื่อโครงการกิจกรรมการเชิดชูเกียรติแก่บุคคลปฏิบัติตนเป็นที่ประจักษ์ ด้านงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย(อปพร.)

หลักการและเหตุผล

พระราชบัญญัติป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย พ.ศ. ๒๕๕๐ กำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นแห่งพื้นคือ เทศบาล เมืองพัทยา และองค์การบริหารส่วนตำบล มีหน้าที่ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยในเขตท้องถิ่นของตน โดยมีนายกเทศมนตรี นายกเมืองพัทยา และนายกองค์การบริหารส่วนตำบล เป็นผู้รับผิดชอบในฐานะผู้อำนวยการท้องถิ่น และมีหน้าที่ช่วยเหลือผู้อำนวยการอำเภอและผู้อำนวยการจังหวัดตามที่ได้รับมอบหมายประกอบกับกระทรวงมหาดไทยมีนโยบายที่จะพัฒนาศักยภาพเครือข่ายอาสาสมัครป้องกันภัยฝ่ายพลเรือน(อปพร.) เพื่อให้เป็นกำลังหลักภาคประชาชนในการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยในทุกพื้นที่ และในวันที่ ๒๒ มีนาคม ของทุกๆปีได้กำหนดเป็นวัน อปพร.แห่งชาติ เพื่อเป็นการให้ความสำคัญของสมาชิก อปพร. ที่เสียสละและอุทิศตนช่วยเหลือราชการสร้างความปลอดภัยให้กับ

ประชาชนในพื้นที่ ไม่ว่าจะเป็นการช่วยเหลือผู้ประสบสาธารณภัยต่างๆ การรักษาความสงบเรียบร้อยในชุมชนและท้องถิ่น ตลอดจนการลดอุบัติเหตุทางถนนในช่วงวันหยุดเทศกาลต่างๆ

การดำเนินงานด้านการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยขององค์การบริหารส่วนตำบลศรีสมเด็จ ทั้งการดำเนินงานของศูนย์ อปพร.และ อปพร. อบต.ศรีสมเด็จ มีความเสียสละ อุทิศตน เพื่อปฏิบัติหน้าที่ ในการช่วยเหลือสาธารณภัยต่างๆ การร่วมกิจกรรมที่ทำคุณประโยชน์แก่สังคม ทางราชการ หรือกิจการ อปพร. ที่เป็นประโยชน์แก่สังคมหรือทางราชการ โดยปฏิบัติหน้าที่ ด้วยความมุ่งมั่น ทুমเท ต่อเนื่องและ สม่ำเสมอ ในด้านการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ด้านการรักษาความสงบเรียบร้อย ด้านการสงเคราะห์ ผู้ประสบภัย เป็นต้น องค์การบริหารส่วนตำบลศรีสมเด็จ จึงได้จัดกิจกรรมการเชิดชูเกียรติแก่บุคคลปฏิบัติ ตนเป็นที่ประจักษ์ ด้านงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย (อปพร.)ขึ้น

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อเป็นขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่ของสมาชิก อปพร. และเป็นแบบอย่างที่ดีให้กับชุมชน
๒. เพื่อสร้างแรงจูงใจให้กับเยาวชนรุ่นหลัง ได้มีจิตอาสาสาธารณะ มีความเสียสละ อุทิศตนกระทำกิจกรรมที่เป็นประโยชน์ต่อส่วนรวม ร่วมอาสาเป็นสมาชิก อปพร. ในอนาคตต่อไป
๓. เพื่อเป็นแหล่งศึกษาเรียนรู้การดำเนินงานด้านการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยให้มีประสิทธิภาพให้กับบุคคล/หน่วยงานอื่น

เป้าหมาย

มอบเกียรติให้กับสมาชิก อปพร. จำนวน ๑๖ คน

พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลศรีสมเด็จ

-๖๒-

วิธีดำเนินการ

๑. จัดทำคำสั่งคณะกรรมการพิจารณาคัดเลือกสมาชิก อปพร.ตามหลักเกณฑ์
๒. กำหนดหลักเกณฑ์การคัดเลือก
๓. คัดเลือกสมาชิก อปพร.ตามหลักเกณฑ์ ประกาศผลการคัดเลือกและมอบเกียรติบัตร

ระยะเวลาดำเนินการ

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

งบประมาณ

ไม่ใช้งบประมาณ

หน่วยงานที่รับผิดชอบ

สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลศรีสมเด็จ

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. สมาชิก อปพร. มีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่ และเป็นแบบอย่างที่ดีให้กับชุมชน
๒. เยาวชนรุ่นหลังมีแรงจูงใจในการเป็นจิตอาสาสาธารณะ มีความเสียสละ อุทิศตนกระทำกิจกรรมที่เป็นประโยชน์ต่อส่วนรวม ร่วมอาสาเป็นสมาชิก อปพร. ในอนาคตต่อไป
๓. ศูนย์ อปพร. อบต.ศรีสมเด็จแหล่งศึกษาเรียนรู้การดำเนินงานด้านการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยให้มีประสิทธิภาพให้กับบุคคล/หน่วยงานอื่นได้

๒.๔.๓ ยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคลที่ดำรงตนตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

๒. ชื่อโครงการกิจกรรมมอบเกียรติบัตรให้แก่บุคคลที่น้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในชีวิตประจำวัน

หลักการและเหตุผล

เศรษฐกิจพอเพียง เป็นปรัชญาที่พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวทรงมีพระราชดำริชี้แนะแนวทางการดำเนินชีวิตแก่พสกนิกรชาวไทย เป็นปรัชญาชี้ถึงแนวทางการดำรงอยู่และปฏิบัติตนของประชาชนในทุกระดับ ตั้งแต่ระดับครอบครัว ระดับชุมชน จนถึงระดับรัฐ ทั้งในการพัฒนาและบริหารประเทศให้ดำเนินการไปในทางสายกลาง เพื่อให้ก้าวทันต่อยุคโลกาภิวัตน์ อันเกิดจากการเปลี่ยนแปลงทั้งภายในและภายนอกและทำอย่างเป็นขั้นเป็นตอน โดยคำนึงถึงความพอประมาณ ความมีเหตุผล การสร้างภูมิคุ้มกันที่ดีในตัว ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงเป็นปรัชญาที่มีความสำคัญอย่างยิ่งสำหรับการขจัดความยากจน ลดความเสี่ยงทางเศรษฐกิจของคนในชุมชน และเป็นพื้นฐานของการสร้างพลังอำนาจของชุมชน การพัฒนาศักยภาพชุมชนให้เข้มแข็ง เพื่อเป็นฐานรากของการพัฒนาประเทศต่อไปนั้น ซึ่งประชาชนตำบลศรีสมเด็จได้รับความเดือดร้อนจากการประกอบอาชีพทางการเกษตรจึงจำเป็นต้องดำเนินการแก้ปัญหาความเดือดร้อนของประชาชน ตามอำนาจหน้าที่และสนับสนุนการดำเนินการตามนโยบายรัฐบาล เป็นอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ซึ่งเกี่ยวกับด้านการบริการชุมชนและสังคมและเพื่อบำบัดความเดือดร้อนของประชาชนตำบลศรีสมเด็จ

องค์การบริหารส่วนตำบลศรีสมเด็จ เล็งเห็นความสำคัญจึงได้จัดทำกิจกรรมมอบเกียรติบัตรให้แก่บุคคลที่น้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในชีวิตประจำวันขึ้น

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อเป็นขวัญและกำลังใจให้แก่บุคคลที่น้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในชีวิตประจำวัน
๒. เพื่อเป็นแบบอย่างที่ดีของบุคคลทั่วไป

เป้าหมาย

จำนวน ๘ คน

พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลศรีสมเด็จ

วิธีดำเนินการ

๑. จัดทำโครงการเพื่อเสนอผู้บริหารลงนามอนุมัติ
๒. แต่งตั้งคณะทำงาน
๓. ดำเนินงานกิจกรรมฯ
 - จัดประชุมคณะทำงานตามโครงการฯเพื่อพิจารณาการจัดทำเกียรติบัตรให้แก่บุคคลที่น้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในชีวิตประจำวัน
 - พิธีมอบเกียรติ
๔. สรุปผลการดำเนินงานให้กับผู้บริหารทราบ

ระยะเวลาดำเนินการ

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

งบประมาณ

ไม่ใช้งบประมาณ

หน่วยงานที่รับผิดชอบ

กองสวัสดิการฯ

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. ได้สร้างขวัญและกำลังใจให้แก่บุคคลที่น้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในชีวิตประจำวัน
๒. สามารถมีแบบอย่างที่ดีของบุคคลทั่วไป

๒.๕ มาตรการจัดการในกรณีได้ทราบหรือรับแจ้งหรือตรวจสอบพบการทุจริต

๒.๕.๑ ข้อตกลงหรือวิธีการอื่นใดระหว่างบุคลากรในองค์กรให้ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม จริยธรรมและการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

๑. ชื่อโครงการ : กิจกรรม “การจัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลศรีสมเด็จ”

หลักการและเหตุผล

ตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๔๕ มาตรา ๓/๑ บัญญัติว่า การปฏิบัติหน้าที่ของส่วนราชการต้องใช้วิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี โดยเฉพาะอย่างยิ่งให้คำนึงถึงความรับผิดชอบของผู้ปฏิบัติงานมีส่วนร่วมของประชาชนการเปิดเผยข้อมูล การติดตาม ตรวจสอบ และการประเมินผลการปฏิบัติงาน ทั้งนี้ ตามความเหมาะสม ของแต่ละภารกิจ ประกอบกับ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ มาตรา ๑๒ กำหนดไว้ว่า เพื่อประโยชน์ในการปฏิบัติราชการให้เกิดผลสัมฤทธิ์ ก.พ.ร. อาจเสนอต่อคณะรัฐมนตรีเพื่อกำหนดมาตรการกำกับกับการปฏิบัติราชการ โดยวิธีการจัดทำความตกลงเป็นลายลักษณ์อักษร หรือโดยวิธีการอื่นใด เพื่อแสดงความรับผิดชอบต่อ การปฏิบัติราชการ รวมทั้งมาตรา ๔๕ กำหนดให้ส่วนราชการ จัดให้มีคณะผู้ประเมินอิสระดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติราชการของส่วนราชการเกี่ยวกับผลสัมฤทธิ์ของภารกิจ คุณภาพการให้บริการ ความพึงพอใจของประชาชนผู้รับบริการ ความคุ้มค่าในภารกิจ ทั้งนี้ตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และระยะเวลาที่กำหนด

องค์การบริหารส่วนตำบล ศรีสมเด็จจึงได้จัดให้มีการจัดทำข้อตกลงและติดตามผลการปฏิบัติราชการ โดยมีการลงนามในข้อตกลงการปฏิบัติราชการระหว่างนายกองค์การบริหารส่วนตำบลศรีสมเด็จกับปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลศรีสมเด็จและหัวหน้าสำนักปลัด/ผู้อำนวยการกอง และให้มีการลงนามจัดทำข้อตกลงทุกปี เพื่อประเมินผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลศรีสมเด็จ

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้การปฏิบัติราชการตามข้อตกลงการปฏิบัติราชการของหน่วยงานระดับสำนัก/กอง/ฝ่าย เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และบรรลุผลสัมฤทธิ์ตามที่กำหนด

๒. เพื่อให้หน่วยงานระดับสำนัก/กอง/ฝ่าย มีความเข้าใจเกี่ยวกับขั้นตอน วิธีการ และรายละเอียดการประเมินผลการปฏิบัติราชการตามกรอบและแนวทางการประเมินผลการปฏิบัติราชการ

๓. เพื่อใช้เป็นแนวทางในการประเมินผลการปฏิบัติราชการระดับสำนัก/กอง/ฝ่าย ตามข้อตกลงการปฏิบัติราชการ

๔. เพื่อให้หน่วยงานระดับสำนัก/กอง/ฝ่าย สามารถจัดเตรียมเอกสาร และหลักฐานของตัวชี้วัดผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ เพื่อเป็นข้อมูลประกอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการ

เป้าหมาย

สำนักปลัด กองคลัง กองช่าง กองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม กองสวัสดิการสังคม และ
กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม

-๖๖-

วิธีดำเนินการ

๑. ประชุมชี้แจงทำความเข้าใจหัวหน้าส่วนราชการ
๒. รวบรวมข้อมูลจัดเตรียมทำ(ร่าง)ข้อตกลงปฏิบัติราชการ
๓. พิจารณาความเหมาะสมข้อตกลงปฏิบัติราชการของทุกส่วนราชการ
๔. ลงนามในบันทึกข้อตกลงการปฏิบัติราชการ ระหว่างผู้บริหารท้องถิ่น และหัวหน้าส่วนราชการเป็นลายลักษณ์อักษรอย่างชัดเจน
๕. การประเมินผลการปฏิบัติราชการตามข้อตกลงการปฏิบัติราชการของหน่วยงานระดับสำนัก/กองตามตัวชี้วัดในประเด็นการประเมินผลการปฏิบัติราชการแต่ละมิติ ดังนี้

ระยะเวลาดำเนินการ

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

ผู้รับผิดชอบโครงการ

ทุกสำนัก/กอง องค์กรบริหารส่วนตำบลศรีสมเด็จ

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. การปฏิบัติราชการตามข้อตกลงการปฏิบัติราชการของหน่วยงานระดับสำนัก/กอง/ฝ่าย เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และบรรลุผลสัมฤทธิ์ตามที่กำหนด
๒. หน่วยงานระดับสำนัก/กอง/ฝ่าย มีความเข้าใจเกี่ยวกับขั้นตอน วิธีการ และรายละเอียดการประเมินผลการปฏิบัติราชการตามกรอบและแนวทางการประเมินผลการปฏิบัติราชการ
๓. มีแนวทางในการประเมินผลการปฏิบัติราชการระดับสำนัก/กอง/ฝ่าย ตามข้อตกลงการปฏิบัติราชการ
๔. หน่วยงานระดับสำนัก/กอง/ฝ่าย สามารถจัดเตรียมเอกสาร และหลักฐานของตัวชี้วัดผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ เพื่อเป็นข้อมูลประกอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการ

๒.๕.๒ มีการให้ความร่วมมือกับหน่วยงานราชการ จังหวัด อำเภอที่ได้ดำเนินการตามอำนาจหน้าที่เพื่อ การตรวจสอบ ควบคุม ดูแลการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๑. มาตรการ : มาตรการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

หลักการเหตุผล

ปัจจุบันปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันในประเทศไทยถือเป็นปัญหาเรื้อรังที่นับวันยิ่งจะทวีความ รุนแรงและสลับซับซ้อนมากยิ่งขึ้นและส่งผลกระทบต่อความมั่นคงของชาติ เป็น ปัญหาลำดับต้น ๆ ที่ขัดขวางการพัฒนาประเทศทั้งในด้านเศรษฐกิจ สังคมและการเมือง เนื่องจากเกิดขึ้นทุก ภาคส่วนในสังคมไทย ไม่ว่าจะเป็นภาคการเมือง ภาคราชการ โดยเฉพาะองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมักถูกมอง จากภายนอกสังคมว่าเป็นองค์กรที่เอื้อต่อการทุจริตคอร์รัปชันและมักจะปรากฏข่าวการทุจริตตามสื่อและ รายงานของทางราชการอยู่เสมอ ซึ่งได้ส่งผลกระทบต่อกระแสการกระจายอำนาจและความศรัทธาต่อระบบ การปกครองส่วนท้องถิ่นอย่างยิ่ง ส่งผลให้ภาพลักษณ์ของประเทศไทยเรื่องการทุจริตคอร์รัปชันมีผลในเชิงลบ สอดคล้องกับการจัดอันดับ ดัชนีชี้วัดภาพลักษณ์คอรัปชัน (Corruption Perception Index – CPI)ซึ่งเป็น เครื่องมือที่ใช้ประเมินการ ทุจริตคอร์รัปชันทั่วโลกที่จัดโดยองค์กรเพื่อความโปร่งใสนานาชาติ (Transparency International – TI)พบว่า ผลคะแนนของประเทศไทยระหว่างปี ๒๕๕๕- ๒๕๕๘ อยู่ที่ ๓๕-๓๘ คะแนน จาก คะแนนเต็ม ๑๐๐ โดยในปี ๒๕๕๘ อยู่อันดับที่ ๗๖ จาก ๑๖๘ ประเทศทั่วโลก และเป็นอันดับที่ ๓ ในประเทศ อาเซียนรองจากประเทศสิงคโปร์และประเทศมาเลเซีย และล่าสุดพบว่าผลคะแนนของประเทศไทยปี ๒๕๕๙ ลดลง ๓ คะแนน จากปี ๒๕๕๘ ได้ลำดับที่ ๑๐๑ จาก ๑๖๘ ประเทศ ซึ่งสามารถสะท้อนให้เห็นว่าประเทศไทย เป็น ประเทศที่มีปัญหาการคอร์รัปชันอยู่ในระดับสูง

แม้ว่าในช่วงระยะที่ผ่านมา ประเทศไทยได้แสดงให้เห็นถึงความพยายามในการปราบปรามการ ป้องกันการทุจริต ไม่ว่าจะเป็น การเป็นประเทศภาคีภายใต้อนุสัญญาสหประชาชาติว่าด้วยการต่อต้านการ ทุจริต (United Nations Convention Against Corruption-UNCAC)พ.ศ. ๒๕๔๖ การจัดตั้งองค์กรตาม รัฐธรรมนูญ โดยเฉพาะอย่างยิ่งคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติได้จัดทำยุทธศาสตร์ชาติ ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตมาแล้ว ๓ ฉบับ แต่ปัญหาการทุจริตในประเทศไทยไม่ได้มีแนวโน้ม ที่ลดลง สาเหตุที่ทำให้การทุจริตเป็นปัญหาที่สำคัญของสังคมไทยประกอบด้วยปัจจัยทางด้านพื้นฐานโครงสร้าง สังคม ซึ่งเป็นสังคมที่ตั้งอยู่บนพื้นฐานความสัมพันธ์แนวตั้ง (Vertical Relation) หรืออีกนัยหนึ่งคือ พื้นฐาน ของสังคมอุปถัมภ์ที่ทำให้สังคมไทยยึดติดกับการช่วยเหลือเกื้อกูลกัน โดยเฉพาะในหมู่ญาติพี่น้องและพวกพ้อง ยึดติดกับกระแสบริโภคนิยม วัตถุนิยม ติดความสบาย ยกย่องคนที่มีเงินและมีอำนาจคนไทยบางส่วนมองว่าการ ทุจริตคอร์รัปชันเป็นเรื่องปกติที่ยอมรับได้ ซึ่งนับได้ว่าเป็นปัญหาที่ฝังรากลึกในสังคมไทยมาตั้งแต่อดีตหรือกล่าว ได้ว่าเป็นส่วนหนึ่งของ ค่านิยมและวัฒนธรรมไทยไปแล้ว ผนวกกับปัจจัยทางด้านการทำงานที่ไม่ได้ บูรณาการ

ความร่วมมือของทุกภาคส่วนไว้ด้วยกัน จึงส่งผลให้การทำงานของกลไกหรือความพยายามที่ได้กล่าวข้างต้นไม่สามารถทำได้อย่างเต็มศักยภาพ ขาดความเข้มแข็ง

-๖๘-

ปัจจุบันยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตที่ใช้อยู่เป็นฉบับที่ ๓ เริ่มจากปี พ.ศ. ๒๕๖๐ จนถึงปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ซึ่งมุ่งสู่การเป็นประเทศที่มีมาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรม เป็นสังคมมิติใหม่ที่ประชาชนไม่เพิกเฉยต่อการทุจริตทุกรูปแบบ โดยได้รับความร่วมมือจากฝ่ายการเมือง หน่วยงานของรัฐ ตลอดจนประชาชน ในการพิทักษ์รักษาผลประโยชน์ของชาติและประชาชนเพื่อให้ประเทศไทยมีศักดิ์ศรีและเกียรติภูมิในด้านความโปร่งใสทัดเทียมนานาอารยประเทศ โดยกำหนดวิสัยทัศน์ “ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต” มีเป้าหมายหลักเพื่อให้ประเทศไทยได้รับการประเมินดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐ ในปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ซึ่งการที่ระดับคะแนนจะสูงขึ้นได้นั้น การบริหารงานภาครัฐต้องมีระดับธรรมาภิบาลที่สูงขึ้น เจ้าหน้าที่ของรัฐและประชาชนต้องมีพฤติกรรมแตกต่างจากที่เป็นอยู่ในปัจจุบัน ไม่ใช่ตำแหน่งหน้าที่ในทางทุจริตประพฤตินิชอบ โดยได้กำหนดยุทธศาสตร์ การดำเนินงานหลักออกเป็น ๖ ยุทธศาสตร์ ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยกระดับเจตจูงใจทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ ปฏิรูปกลไกและกระบวนการปราบปรามการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index : CPI)

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการขับเคลื่อนด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตบังเกิดผลเป็น

รูปธรรมในทางปฏิบัติ องค์การบริหารส่วนตำบลศรีสมเด็จจึงได้ให้ความสำคัญกับการบริหารจัดการที่มีความโปร่งใส สร้างค่านิยม วัฒนธรรมสุจริตให้เกิดในองค์กร จึงได้ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต องค์การบริหารส่วนตำบลศรีสมเด็จ (พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๔) ขึ้น

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อยกระดับเจตจูงใจทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๒. เพื่อยกระดับจิตสำนึกรับผิดชอบในผลประโยชน์ของสาธารณะของข้าราชการฝ่ายการเมือง ข้าราชการฝ่ายบริหารบุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรวมถึงประชาชนในท้องถิ่น

๓. เพื่อให้การบริหารราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นไปตามหลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี (Good Governance)

๔. เพื่อส่งเสริมบทบาทการมีส่วนร่วม (people's participation) และตรวจสอบ (People's audit) ของภาคประชาชนในการบริหารกิจการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๕. เพื่อพัฒนาระบบกลไกมาตรการรวมถึงเครือข่ายในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

เป้าหมาย

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

-๖๙-

วิธีดำเนินการ

๑. จัดตั้งคณะทำงานจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต
๒. ศึกษารูปแบบ กรอบรายละเอียดในการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต
๓. เสนอ หรือแก้ไข เพิ่มเติมและเปลี่ยนแปลงโครงการ/กิจกรรม
๔. จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต

ระยะเวลาดำเนินการ

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัด

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. ยกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
๒. ยกระดับจิตสำนึกรับผิดชอบในผลประโยชน์ของสาธารณะของข้าราชการฝ่ายการเมืองข้าราชการฝ่ายบริหารบุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรวมถึงประชาชนในท้องถิ่น
๓. การบริหารราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นไปตามหลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี (Good Governance)
๔. ภาคประชาชนมีบทบาทการมีส่วนร่วม (people's participation) และตรวจสอบ (People's audit) ในการบริหารกิจการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

มติที่ ๓ การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน

๓.๑ จัดให้มีและเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารในช่องทางที่เป็นการอำนวยความสะดวกแก่ประชาชนได้มีส่วนร่วมตรวจสอบการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ทุกชั้นตอน

๓.๑.๑ จัดให้มีศูนย์ข้อมูลข่าวสารตามกฎหมายว่าด้วยข้อมูลข่าวสารของทางราชการ

๑. กิจกรรม : “กิจกรรมจัดตั้งและปรับปรุงศูนย์ข้อมูลข่าวสารขององค์การบริหารส่วนตำบลศรีสมเด็จให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น”

หลักการและเหตุผล

ตามมาตรา ๙ แห่งพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ บัญญัติให้หน่วยงานของรัฐต้องจัดให้มีข้อมูลข่าวสารของราชการอย่างน้อยตามที่กฎหมายกำหนดไว้ให้ประชาชนเข้าตรวจสอบได้ ณ ที่ทำการของหน่วยงานของรัฐ โดยเรียกสถานที่ที่จัดเก็บรวบรวมข้อมูลข่าวสารและให้บริการว่า “ศูนย์ข้อมูลข่าวสาร” โดยมีเจตนารมณ์ให้ประชาชนมีโอกาสอย่างกว้างขวางในการได้รับข่าวสารเกี่ยวกับการดำเนินการต่างๆ ของรัฐ

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการดังกล่าวเป็นไปตามที่กฎหมายกำหนด องค์การบริหารส่วนตำบล ศรีสมเด็จ จึงได้ให้มีสถานที่สำหรับประชาชนเข้าตรวจสอบข้อมูลข่าวสารซึ่งได้รวบรวมไว้ โดยจัดเป็นศูนย์ข้อมูลข่าวสารองค์การบริหารส่วนตำบล ศรีสมเด็จให้บริการ ณ ศูนย์บริการร่วมองค์การบริหารส่วนตำบลศรีสมเด็จ โดยมีงานศูนย์บริการข้อมูลฝ่ายประชาสัมพันธ์ กองวิชาการและแผนงาน เป็นผู้รับผิดชอบข้อมูลข่าวสารต่างๆ ที่ประชาชนสามารถเข้าตรวจสอบได้ เพื่อประชาชนจะสามารถรับรู้สิทธิและหน้าที่ของตนอย่างเต็มที่ในการแสดงความคิดเห็นและใช้สิทธิทางการเมืองได้โดยถูกต้องตรงกับความเป็นจริง ในการรักษาประโยชน์ของตนต่อไป

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารอันเป็นประโยชน์แก่ประชาชนอย่างครบถ้วน ถูกต้องและไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง

๒. เพื่อเพิ่มช่องทางให้ประชาชนได้มีส่วนร่วมในการตรวจสอบการปฏิบัติงานขององค์การบริหารส่วนตำบลศรีสมเด็จ

เป้าหมาย

ศูนย์ข้อมูลข่าวสารองค์การบริหารส่วนตำบลศรีสมเด็จ จำนวน ๑ แห่ง

พื้นที่ดำเนินการ

ณ ศูนย์ข้อมูลข่าวสารองค์การบริหารส่วนตำบลศรีสมเด็จ

วิธีดำเนินการ

๑. มีการจัดตั้งศูนย์ข้อมูลข่าวสารและจัดสถานที่ให้ประชาชนเข้าตรวจสอบข้อมูล
๒. มีการแต่งตั้งเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบเป็นปัจจุบัน
๓. มีการจัดวางเอกสารข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล การบริหารงบประมาณ การเงิน การจัดหาพัสดุ การคำนวณราคากลาง รายงานผลการปฏิบัติงานเป็นไปตามหลักเกณฑ์ วิธีการที่กฎหมาย ระเบียบ กฎข้อบังคับที่กำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องเผยแพร่ให้ประชาชนทราบและตรวจสอบได้ ข้อมูลครบตามรายการที่กำหนด

-๗๑-

๔. มีการจัดประชุมให้ความรู้แก่บุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เกี่ยวกับการปฏิบัติตาม พ.ร.บ. ข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐
๕. มีการให้ความรู้แก่ประชาชนเกี่ยวกับ พ.ร.บ. ข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐
๖. มีบริการอินเทอร์เน็ตสำหรับให้บริการประชาชนทั่วไป
๗. มีการจัดเก็บสถิติผู้มารับบริการและสรุปผลเสนอผู้บริหาร

ระยะเวลาดำเนินการ

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลศรีสมเด็จ

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. สามารถเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารอันเป็นประโยชน์แก่ประชาชนอย่างครบถ้วน ถูกต้องและไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง
๒. มีช่องทางให้ประชาชนได้มีส่วนร่วมในการตรวจสอบการปฏิบัติงานขององค์การบริหารส่วนตำบลศรีสมเด็จ เพิ่มขึ้น

๒. มาตรการ “เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารขององค์การบริหารส่วนตำบลศรีสมเด็จ”

หลักการและเหตุผล

อาศัยอำนาจตามมาตรา ๙ แห่งพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ ซึ่งบัญญัติไว้ว่าภายใต้บังคับมาตรา ๑๔ และมาตรา ๑๕ หน่วยงานของรัฐต้องจัดให้มีข้อมูลข่าวสารของราชการอย่างน้อยดังต่อไปนี้ไว้ให้ประชาชนเข้าตรวจดูได้ ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่คณะกรรมการกำหนด และเพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติการบริหารราชการที่ตี พ.ศ. ๒๕๔๖ เรื่องหลักธรรมาภิบาล ความโปร่งใส การมีส่วนร่วม สามารถตรวจสอบได้

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อดำเนินการตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐
๒. เพื่อให้มีช่องทางการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารของหน่วยงานที่หลากหลาย
๓. เพื่อให้ประชาชนหรือผู้รับบริการสามารถเข้าถึงข้อมูลข่าวสารได้สะดวก

เป้าหมาย

ศูนย์ข้อมูลข่าวสารของราชการ จำนวน ๑ แห่ง

พื้นที่ดำเนินการ

ภายในองค์การบริหารส่วนตำบลศรีสมเด็จ

วิธีดำเนินการ

๑. จัดเตรียมสถานที่ โต๊ะ ตู้เอกสาร และจัดวางเอกสารตามกฎหมายกำหนด
๒. จัดทำแบบคำร้องขอตรวจดูข้อมูลข่าวสาร

ระยะเวลาดำเนินการ

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

งบประมาณ

ไม่ใช้งบประมาณ

หน่วยงานที่รับผิดชอบ

สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบล ศรีสมเด็จ

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. มีการจัดตั้งศูนย์ข้อมูลข่าวสารของราชการ องค์การบริหารส่วนตำบล ศรีสมเด็จ ณ สำนักงาน องค์การบริหารส่วนตำบลศรีสมเด็จ
๒. มีการจัดระบบข้อมูลข่าวสารที่ครบถ้วน ไว้สำหรับอำนวยความสะดวกให้กับประชาชน
๓. มีประชาชนขอตรวจดูข้อมูลข่าวสารทางราชการ

-๗/๓-

- ๓.๒ การรับฟังความคิดเห็น การรับและการตอบสนองเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ของประชาชน
- ๓.๒.๑ มีกระบวนการรับฟังความคิดเห็นของประชาชน ในการดำเนินกิจการตามอำนาจหน้าที่ของ องค์การปกครองส่วนท้องถิ่น โดยเฉพาะการดำเนินกิจการที่จะมีผลกระทบต่อความเป็นอยู่ และสุขอนามัย ของประชาชนในท้องถิ่น
- ๑.ชื่อโครงการ : โครงการส่งเสริมสนับสนุนการจัดทำแผนชุมชนและจัดประชุมประชาคมพัฒนา องค์การบริหารส่วนตำบลศรีสมเด็จ

หลักการและเหตุผล

ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘และที่แก้ไขเพิ่มเติม(ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๙, หนังสือกระทรวงมหาดไทย ด่วนที่สุดที่ มท ๐๘๑๐.๓ /ว ๕๗๙๗ ลงวันที่ ๑๐ ตุลาคม ๒๕๕๙ เรื่องซักซ้อมแนวทางการจัดทำและประสาน แผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปี(พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔) ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ได้กำหนดแนวทางในการ จัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปี(พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔) โดยให้มีการการจัดประชุมประชาคมท้องถิ่นโดย กระบวนการมีส่วนร่วมของประชาชนในพื้นที่ ในการร่วมคิด ร่วมทำ ร่วมตัดสินใจ ร่วมตรวจสอบ ร่วมรับ ประโยชน์ ร่วมแก้ไขปัญหา ปรีกษาหารือแลกเปลี่ยนเรียนรู้เพื่อแก้ไขปัญหาสำหรับการพัฒนาท้องถิ่นและ จังหวัดแบบบูรณาการโดยให้เทศบาล และองค์การบริหารส่วนตำบล เป็นองกรอำนวยความสะดวกบูรณาการทุกภาค ส่วน ส่งเสริมสนับสนุนกระบวนการแผนชุมชนทั้งระดับหมู่บ้าน/ชุมชนและเทศบาล องค์การบริหารส่วน ตำบล นั้น

ดังนั้น เพื่อเป็นการดำเนินการตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนของ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และหนังสือที่อ้างถึงดังกล่าว องค์การบริหารส่วนตำบลศรีสมเด็จ จึงได้จัดทำ ส่งเสริมสนับสนุนการจัดทำแผนชุมชนและจัดประชุมประชาคมพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลศรีสมเด็จ ขึ้น

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อปฏิบัติตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘และที่แก้ไขเพิ่มเติม(ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๙, หนังสือกระทรวงมหาดไทย ด่วนที่สุดที่ มท ๐๘๑๐.๓ /ว ๕๗๙๗ ลงวันที่ ๑๐ ตุลาคม ๒๕๕๙

๒. เพื่อทบทวน/จัดทำแผนพัฒนาตำบลสี่ปีและแผนชุมชน

๓. เพื่อรับทราบปัญหา ความต้องการและข้อมูลหมู่บ้าน/ชุมชน ส่วนราชการและหน่วยงาน
ต่างๆ

๔. เพื่อการบริหารจัดการเป็นไปตามแบบการมีส่วนร่วมของประชาชน โปร่งใสตรวจสอบได้

๕. เพื่อให้เกิดการบูรณาการร่วมกันระหว่างภาครัฐ และภาคประชาชน/หน่วยงาน ในการสร้างกระบวนการมีส่วนร่วมภายใต้หลักประชารัฐ

-๗๔-

เป้าหมาย

๑. คณะกรรมการพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลศรีสมเด็จ, คณะผู้บริหารอบต. สมาชิกอบต. กำนัน ผู้ใหญ่บ้าน ผู้ช่วยผู้ใหญ่บ้าน สารวัตรกำนัน ผู้นำชุมชน แพทย์ประจำตำบล อาสาสมัครสาธารณสุข และกลุ่มอาชีพต่าง ๆ ตลอดจนประชาชนทั่วไป

๒. ผู้แทนจากหน่วยงานราชการที่เกี่ยวข้อง ได้แก่ โรงเรียน โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านหนองแสง พัฒนาการประจำตำบลศรีสมเด็จ,เกษตรประจำตำบลศรีสมเด็จ, ท้องถิ่นอำเภอ, ปลัดอำเภอผู้ประสานงานตำบลศรีสมเด็จและหัวหน้าส่วนราชการ

ระยะเวลาดำเนินการ

เดือน ตุลาคม ของทุกปี

สถานที่ดำเนินการ

หมู่ ๑ - ๘ ตำบลศรีสมเด็จ อำเภอสมเด็จ จังหวัดกาฬสินธุ์

วิธีดำเนินการ

๑ .เสนอโครงเพื่อขอพิจารณาอนุมัติจากผู้บริหาร

๒ .แต่งตั้งคณะทำงานตามโครงการฯและคณะทำงานสนับสนุนกระบวนการจัดทำแผนชุมชน

๓. กำหนดปฏิทินการจัดทำโครงการบูรณาการจัดทำแผนชุมชนแบบมีส่วนร่วมและการทำประชาคมตำบล

๔. ประสานความร่วมมือกับกลุ่มเป้าหมาย เพื่อจัดเตรียมสถานที่ และประชาสัมพันธ์การจัดประชุมประชาคมตำบล

๕. จัดประชุมประชาคมหมู่บ้าน ตามแผนกำหนดการออกประชาคมที่วางไว้

งบประมาณ

งบประมาณ ๓๐,๐๐๐ บาท

ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบล ศรีสมเด็จ

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. สามารถปฏิบัติตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและการจัดทำและประสานแผนพัฒนาสี่ปีขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและนโยบายของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

๒. ดำเนินการทบทวน/แผนพัฒนาตำบลสี่ปีและแผนชุมชนขององค์การบริหารส่วนตำบลศรีสมเด็จ ตามระเบียบที่กำหนด

๓. รับทราบปัญหา ความต้องการและข้อมูลหมู่บ้าน/ชุมชน ส่วนราชการและหน่วยงาน ต่างๆที่เกี่ยวข้องเพื่อนำมาจัดทำแผนพัฒนาสี่ปีและแผนชุมชนได้

๔. การบริหารจัดการเป็นไปตามแบบการมีส่วนร่วมของประชาชน โปร่งใสตรวจสอบได้

๕. มีการบูรณาการร่วมกันระหว่างภาครัฐ และภาคประชาชน/หน่วยงาน ในการสร้างกระบวนการมีส่วนร่วมภายใต้หลักประชารัฐ

-๗๕-

๒. กิจกรรม: การดำเนินงานศูนย์รับเรื่องราวร้องทุกข์/ศูนย์ยุติธรรมชุมชนตำบลศรีสมเด็จ

หลักการและเหตุผล

องค์การบริหารส่วนตำบล เป็นหน่วยงานภาครัฐที่เน้นการให้บริการประชาชน และมีเป้าหมายให้มีการบริการประชาชนในด้านต่างๆ ที่อยู่ใต้อำนาจหน้าที่ด้วยความรวดเร็ว มีประสิทธิภาพ และเกิดประโยชน์ต่อประชาชนผู้รับบริการโดยตรง โดยถือว่าประชาชนเป็นศูนย์กลางที่จะได้รับการบริการอย่างสะดวกรวดเร็ว และลดภาระของประชาชนเป็นสำคัญ

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินงานด้านบริการเป็นไปอย่างต่อเนื่องและเป็นการอำนวยความสะดวกและตอบสนองความต้องการของประชาชน องค์การบริหารส่วนตำบลศรีสมเด็จ จึงมีการจัดตั้งศูนย์รับเรื่องราวร้องทุกข์เพื่อไว้สำหรับรับเรื่องราวร้องเรียน/ร้องทุกข์ จากประชาชนที่ได้รับความเดือดร้อนต่างๆ

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อรับทราบปัญหาความเดือดร้อนของประชาชนในพื้นที่ และจะได้แก้ไขปัญหาดังกล่าวได้อย่างถูกต้อง หรือนำมาเป็นข้อมูลในการดำเนินงานโครงการแก้ไขปัญหาดังกล่าว

๒. เพื่ออำนวยความสะดวกแก่ประชาชนที่มาติดต่อราชการ ณ สำนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลศรีสมเด็จ

๓. เพื่อเสริมสร้างความสัมพันธ์อันดีระหว่างบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลศรีสมเด็จ กับประชาชนในพื้นที่

เป้าหมาย

ให้บริการรับเรื่องราวร้องเรียน/ร้องทุกข์ จากประชาชนในพื้นที่ที่ได้รับความเดือดร้อนรำคาญหรือผู้มีส่วนได้เสียที่เกี่ยวข้อง โดยการปฏิบัติราชการต้องสามารถให้บริการได้อย่างมีคุณภาพ สามารถดำเนินการแล้วเสร็จภายในระยะเวลาที่กำหนด สร้างความเชื่อมั่นไว้วางใจ รวมถึงตอบสนองตามความคาดหวัง/ความต้องการของประชาชนผู้รับบริการ และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่มีความหลากหลายและมีความแตกต่างกันได้อย่างเหมาะสม และมีการจัดเตรียมระบบการแก้ไขหรือบรรเทาปัญหาและผลกระทบใดๆ ที่อาจจะเกิดขึ้นตามมาได้

วิธีดำเนินการ

๑. จัดทำคำสั่งแต่งตั้งเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบรับเรื่องราวร้องเรียน/ร้องทุกข์

๒. เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบช่องทางในการร้องทุกข์/ร้องเรียน
๓. นำเรื่องเสนอคณะผู้บริหารพิจารณาสั่งการเจ้าหน้าที่ผู้เกี่ยวข้อง เพื่อแก้ไขปัญหาตามความจำเป็นและเร่งด่วน
๔. แจ้งผลการปฏิบัติงานให้ผู้ร้องทราบ

ระยะเวลาดำเนินการ

ให้บริการในวัน เวลาราชการวันจันทร์ – วันศุกร์ ตั้งแต่เวลา ๐๘.๓๐ น. – ๑๖.๓๐ น. โดยช่องทางร้องทุกข์/ร้องเรียน ณ สำนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลศรีสมเด็จ

งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนัก งานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลศรีสมเด็จ

-๗๖-

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. มีสถิติจำนวนเรื่องร้องทุกข์/ร้องเรียน ประจำสัปดาห์/ประจำเดือน ทำให้เห็นว่าประชาชนได้มีส่วนร่วมในการสอดส่องดูแลสังคมและการอยู่ร่วมกัน แสดงให้เห็นถึงการเปิดโอกาสให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลศรีสมเด็จ
๒. สามารถดำเนินการแก้ไขปรับปรุงตามเรื่องที่ประชาชนร้องเรียน/ร้องทุกข์
๓. แจ้งผลการดำเนินการให้ผู้ร้องเรียนทราบภายใน ๑๕ วัน

๓.๒.๓ มีรายงานหรือแจ้งเป็นลายลักษณ์อักษรให้ประชาชน ผู้ร้องเรียน/ร้องทุกข์ ได้ทราบถึงการได้รับเรื่อง ระยะเวลา และผลการดำเนินการเกี่ยวกับเรื่อง ร้องเรียน/ร้องทุกข์

๑.ชื่อมาตรการ กิจกรรมกระบวนการหรือขั้นตอนการบริหารจัดการเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ “ศูนย์รับเรื่องราวร้องทุกข์/ศูนย์ยุติธรรมชุมชนตำบลศรีสมเด็จ”

หลักการและเหตุผล

ศูนย์รับเรื่องราวร้องทุกข์/ศูนย์ยุติธรรมชุมชนตำบลศรีสมเด็จเป็นช่องทางหนึ่ง ที่จะขับเคลื่อนนโยบายในการบริหารราชการให้เป็นรูปธรรม กระทรวงมหาดไทย ได้ส่งแนวทางข้อพิจารณา การจัดตั้งศูนย์รับเรื่องราวร้องทุกข์/ศูนย์ยุติธรรมชุมชนให้จังหวัดเพื่อใช้เป็นแนวทางปฏิบัติและแจ้งให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จัดตั้งศูนย์รับเรื่องราวร้องทุกข์/ศูนย์ยุติธรรมชุมชนตำบลศรีสมเด็จ และปฏิบัติตามที่กระทรวงมหาดไทยแจ้งแนวทาง

องค์การบริหารส่วนตำบลศรีสมเด็จ ได้จัดตั้งศูนย์รับเรื่องราวร้องทุกข์/ศูนย์ยุติธรรมชุมชนตำบลศรีสมเด็จ ขึ้น ให้กับเจ้าหน้าที่ประจำศูนย์ฯ ในการทำหน้าที่ต่างๆประจำศูนย์รับเรื่องราวร้องทุกข์/ศูนย์ยุติธรรมชุมชนตำบลศรีสมเด็จ ตามแนวทางที่แจ้งจากกระทรวงมหาดไทย

เพื่อให้ศูนย์รับเรื่องราวร้องทุกข์/ศูนย์ยุติธรรมชุมชนตำบลศรีสมเด็จสามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ การบริหารงานระดับองค์การบริหารส่วนตำบลและการปฏิบัติงานของส่วนราชการ สามารถปฏิบัติงานให้บริการประชาชนได้อย่างยุติธรรมและเสมอภาค มีคุณภาพ รวดเร็ว ลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน และสามารถแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนของประชาชน ได้อย่างแท้จริง องค์การบริหารส่วนตำบลศรีสมเด็จ จึงได้เพิ่มช่องทางร้องเรียน/ร้องทุกข์ที่มีการบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพและมีเจ้าหน้าที่รับผิดชอบที่ศูนย์

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้เป็นศูนย์รับเรื่องราวร้องทุกข์ ในการแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนของประชาชน

๒. เพื่อให้สามารถให้บริการแก่ประชาชน ได้อย่างเสมอภาค มีคุณภาพ รวดเร็ว ลดขั้นตอน การปฏิบัติงาน สามารถแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนของประชาชน อย่างแท้จริง

เป้าหมาย

๑. ประชาชนสามารถร้องเรียน/ร้องทุกข์ ตามช่องทางต่างๆและตรวจสอบเรื่องที่ได้รับการ ร้องเรียนได้อย่างรวดเร็ว

๒. การดำเนินการตามกระบวนการขั้นตอนร้องทุกข์ และการแจ้งกลับผู้ร้องทุกข์ทราบภายใน กำหนดเวลา

พื้นที่ดำเนินการ

เขตพื้นที่รับผิดชอบองค์การบริหารส่วนตำบลศรีสมเด็จ ทั้ง 8 หมู่บ้าน

วิธีดำเนินการ

๑. กระบวนหรือขั้นตอนการรับฟังความคิดเห็น การรับ และตอบสนองเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ ผ่านช่องทางการร้องเรียน/ร้องทุกข์ ดังนี้

๑.๑ ประชาชนสามารถมาร้องเรียนด้วยตนเองต่อนายกองคการบริหารส่วนตำบลศรีสมเด็จ หรือต่อเจ้าหน้าที่องค์การบริหารส่วนตำบลศรีสมเด็จ

-๗๘-

๑.๒ ร้องเรียนตามเบอร์โทรศัพท์หมายเลข ๐๔๓-๘๔๐๗๒๘

๑.๓ จดหมายหรือหนังสือถึงนายกองคการบริหารส่วนตำบลศรีสมเด็จ หรือต่อเจ้าหน้าที่ศูนย์รับ เรื่องราวร้องทุกข์/ศูนย์ยุติธรรมชุมชนตำบลศรีสมเด็จ

๑.๔ ช่องทางออนไลน์ ได้แก่ เว็บไซต์องค์การบริหารส่วนตำบลศรีสมเด็จ

[WWW.Srisomdet_organization@ outlook.co.th](mailto:WWW.Srisomdet_organization@outlook.co.th) ผู้รับความคิดเห็น

- สายด่วนนายกองคการบริหารส่วนตำบลศรีสมเด็จ โทร ๐๘๓-๓๓๔๔๑๒๘

- สายด่วนปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลศรีสมเด็จ โทร ๐๙๔-๔๗๕๘๔๔๘

๒.กรณีการร้องเรียนจัดซื้อจัดจ้าง

๒.๑กำหนดเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบเรื่องร้องเรียนการจัดซื้อจัดจ้าง

๒.๒เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบหรือผู้ที่เกี่ยวข้องรายงานผลการดำเนินการเรื่องร้องเรียนการจัดซื้อ จัดจ้างให้ผู้ร้องทราบ

๒.๓ จัดให้มีระบบแจ้งเบาะแสการทุจริต และช่องทางการรับเรื่องร้องเรียนการทุจริต

เว็บไซต์องค์การบริหารส่วนตำบลศรีสมเด็จ [WWW.Srisomdet_organization@](mailto:WWW.Srisomdet_organization@outlook.co.th)

outlook.co.th ผู้รับความคิดเห็น

- สายด่วนนายกองคการบริหารส่วนตำบลศรีสมเด็จ โทร ๐๘๓-๓๓๔๔๑๒๘

- สายด่วนปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลศรีสมเด็จ โทร ๐๙๔-๔๗๕๘๔๔๘

๒.๔ จัดให้มีระบบคุ้มครองผู้ให้เบาะแสการทุจริต ได้แก่

- การไม่เปิดเผยตัวบุคคลที่ให้เบาะแสหรือผู้ร้องเรียน

- หน่วยงานเก็บข้อมูลเป็นความลับและจะเปิดเผยเท่าที่จำเป็น โดยคำนึงถึงความปลอดภัย

และความเสียหายของผู้แจ้งเบาะแส ผู้ร้องเรียน หรือผู้ที่ให้ความร่วมมือในการตรวจสอบข้อเท็จจริงแหล่งที่มาของข้อมูล หรือบุคคลที่เกี่ยวข้อง

๓. กระบวนการหรือขั้นตอนการบริหารจัดการเรื่องร้องเรียน / ร้องทุกข์ดังนี้

๓.๑ เมื่อเจ้าหน้าที่ศูนย์ได้รับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ จากช่องทางต่างๆที่กำหนดแล้วนั้น

ให้เสนอเรื่องตามลำดับถึงนายกองค์การบริหารส่วนตำบลศรีสมเด็จ หรือรองนายกองค์การบริหารส่วนตำบลศรีสมเด็จ ที่ได้รับมอบหมาย

๓.๒ นายกองค์การบริหารส่วนตำบลศรีสมเด็จ พิจารณาสั่งการ แล้วศูนย์รับเรื่องรวบรวม

ทุกข์/ศูนย์ยุติธรรมชุมชนตำบลศรีสมเด็จ แจ้งในส่วนงานที่เกี่ยวข้องดำเนินการ โดยให้รายงานผลให้ผู้บริหารทราบ ภายใน 15 วัน พร้อมทั้งแจ้งผู้ร้องเรียน / ร้องทุกข์ทราบ ภายใน 15 วัน

๓.๓ กรณีเรื่องร้องเรียนที่เป็นปัญหาระดับนโยบาย องค์การบริหารส่วนตำบลศรีสมเด็จ

ดำเนินการตามขีดความสามารถแล้ว หรือปัญหานั้นเข้าสู่กระบวนการที่มีขั้นตอนตามกฎหมายที่กำหนดไว้

โดยเฉพาะแล้ว หรือปัญหาที่ศูนย์ดำรงธรรมองค์การบริหารส่วนตำบลศรีสมเด็จพิจารณาแล้วเห็นว่าผู้ร้องเรียน/ร้องทุกข์ มีหลักประกันความเป็นธรรม ได้รับความเป็นธรรม ได้รับการช่วยเหลือ เยียวยา ความเดือดร้อน หรือเสียหายศูนย์รับเรื่องรวบรวมทุกข์/ศูนย์ยุติธรรมชุมชนตำบลศรีสมเด็จ จะเสนอนายกองค์การบริหารส่วนตำบลศรีสมเด็จ เพื่อพิจารณายุติเรื่อง

-๗๙-

๔. การรายงานผลการดำเนินการ ในส่วนที่เกี่ยวข้อง รายงานผลการบริหารจัดการเรื่อง

ร้องเรียน/ร้องทุกข์ โดยสรุปสาระสำคัญเพื่อประกอบการพิจารณาของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลศรีสมเด็จ ดังนี้

๔.๑ ข้อเท็จจริงที่เป็นสาระสำคัญและภาพประกอบ (ถ้ามี)

๔.๒ ข้อกฎหมาย (ถ้ามี)

๔.๓ ความเห็นชอบของส่วนงาน และเหตุผลสนับสนุน (ควรยุติเรื่อง/ดำเนินการต่อไปด้วยเหตุผลประการใด/มีปัญหาอุปสรรคและแนวทางแก้ไขอย่างไร)

ระยะเวลาการดำเนินการ

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

งบประมาณในการดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

หน่วยงานที่รับผิดชอบ

ฝ่ายกฎหมายและคดี สำนักงานปลัด

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. ช่องทางการร้องเรียน/ร้องทุกข์หลากหลาย
๒. การดำเนินการตามกระบวนการขั้นตอนร้องเรียนร้องทุกข์และการแจ้งกลับผู้ร้องทุกข์
ทราบภายในกำหนดเวลา
๓. ประชาชนได้รับการอำนวยความสะดวก การรับเรื่องราวร้องทุกข์ ละรับเรื่องปัญหา
ความต้องการ มีความสะดวกและรวดเร็ว
๔. ประชาชนสามารถรับบริการข้อมูลข่าวสาร และได้รับชี้แจงหรือแนะนำในการตอบข้อสงสัยต่างๆ
๕. ประชาชนได้รับการแก้ไขปัญหาที่เร่งด่วน หรือฉุกเฉินกรณีประสบภัยพิบัติ ได้ทันที่วงที่
ตามนโยบายรัฐบาล

-๘๐-

๓.๓ การส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมบริหารจัดการกิจการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๓.๓.๑ ดำเนินการให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการจัดทำแผนพัฒนา การจัดทำงบประมาณ

๑. มาตรการ : มาตรการแต่งตั้งคณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลศรี
สมเด็จ

หลักการและเหตุผล

ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาองค์การปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.
๒๕๔๘ และแก้ไขเพิ่มเติม(ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๙ หมวด ๑ องค์การจัดทำแผนพัฒนา ข้อ ๗ (๒) และข้อ ๙

กำหนดให้มีองค์กรและโครงสร้างขององค์กรจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในรูปแบบของ คณะกรรมการ

ดังนั้น เพื่อให้้องค์การบริหารส่วนตำบล ศรีสมเด็จ ในฐานะองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรูปแบบ อบต. องค์กรในการจัดทำแผนพัฒนาตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘ และแก้ไขเพิ่มเติม(ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๙ ้องค์การบริหารส่วนตำบล ศรีสมเด็จ โดยงานนโยบายและแผน จึงแต่งตั้งคณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลศรีสมเด็จ ขึ้น

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลและตัวแทนประชาชนจากทุกภาคส่วนได้มีส่วนร่วมและแสดงความคิดเห็นในการจัดทำร่างแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลศรีสมเด็จ
๒. เพื่อดำเนินการตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘และแก้ไขเพิ่มเติม(ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๙

เป้าหมาย

- คณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลศรีสมเด็จ จำนวน ๑๘ คน

พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลศรีสมเด็จ

วิธีดำเนินการ

๑. จัดประชุมประชาคม เพื่อคัดเลือกผู้แทนประชาคม
๒. แต่งตั้งคณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่นและสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลศรีสมเด็จ

ระยะเวลาดำเนินงาน

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

-๘๑-

ผู้รับผิดชอบโครงการ

งานวิเคราะห์นโยบายและแผน องค์การบริหารส่วนตำบลศรีสมเด็จ

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. มีคณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลศรีสมเด็จจัดทำร่างแผนพัฒนาสี่ปี้องค์การบริหารส่วนตำบลศรีสมเด็จ
๒. สามารถดำเนินการตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘และแก้ไขเพิ่มเติม(ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๙ได้

๒. มาตรการ: “แต่งตั้งตัวแทนประชาคมเข้าร่วมเป็นคณะกรรมการตรวจงานจ้าง”

หลักการและเหตุผล

องค์การบริหารส่วนตำบล ศรีสมเด็จ เห็นถึงประโยชน์จากแนวคิดการบริหารราชการแบบมีส่วนร่วม ตามเจตนารมณ์ของรัฐธรรมนูญ พระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๔๕ พระ

ราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ และแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา
ระบบราชการไทย (พ.ศ. ๒๕๕๖ – ๒๕๖๑) องค์การบริหารส่วนตำบล ศรีสมเด็จจึงได้ดำเนินการส่งเสริมการมี
ส่วนร่วมของประชาชน โดยการกำหนดให้มีการจัดหาคณะกรรมการจัดซื้อจัดจ้างจากตัวแทนชุมชน เพื่อให้
ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมโดยผ่านช่องทางหรือกลไกในการร่วมเป็นคณะกรรมการในการตรวจสอบการจัดซื้อ
จัดจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลทุกชั้นตอน ซึ่งหมายความรวมถึงประชาชนสามารถมีโอกาสในการได้รับ
ข้อมูลข่าวสารและแสดงความคิดเห็น ได้เรียนรู้การบริหารราชการแบบมีส่วนร่วมหรือการบริหารราชการใน
ระบบเปิดจากการปฏิบัติจริง ส่วนองค์การบริหารส่วนตำบลสามารถพัฒนาระดับการเปิดโอกาสให้ประชาชน
เข้ามามีส่วนร่วมกับภาครัฐมากขึ้น เพื่อกระตุ้นการปรับเปลี่ยนสู่การบริหารราชการที่เปิดเผย โปร่งใส เน้นการ
มีส่วนร่วมของประชาชน และพัฒนาระบบราชการเพื่อตอบสนองความต้องการและเพื่อประโยชน์ของ
ประชาชนเป็นสำคัญ

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อสนับสนุนให้ตัวแทนภาคประชาชนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบการจัดซื้อจัดจ้าง ขององค์การ
บริหารส่วนตำบลศรีสมเด็จ
๒. เพื่อป้องกันการทุจริตในด้านที่เกี่ยวข้องกับงบประมาณขององค์การบริหารส่วนตำบล ศรีสมเด็จ
ให้เกิดการพัฒนาได้อย่างคุ้มค่า

เป้าหมาย

ตัวแทนชุมชนในพื้นที่องค์การบริหารส่วนตำบล ศรีสมเด็จ

พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบล ศรีสมเด็จ

วิธีดำเนินการ

๑. คัดเลือกตัวแทนชุมชนจากการประชุมประชาคม เพื่อเลือกตัวแทนชุมชนเข้าร่วมเป็น
คณะกรรมการจัดซื้อจัดจ้าง ได้แก่ กรรมการตรวจการจ้าง
๒. จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการจัดซื้อจัดจ้าง ซึ่งตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการพัสดุ
ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๓๕ แก้ไขเพิ่มเติม พ.ศ. ๒๕๕๓ มิได้กำหนดให้มีการแต่งตั้งให้มี
ผู้แทนชุมชนเข้าร่วมเป็นกรรมการ
๓. จัดประชุมให้ความรู้ความเข้าใจแก่คณะกรรมการ เมื่อมีการจัดซื้อจัดจ้างทุกครั้ง เพื่อให้เจ้าหน้าที่
และตัวแทนชุมชนมีความเข้าใจในบทบาทหน้าที่ และทราบกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างและตรวจการจ้างอย่าง
ละเอียดและถูกต้อง

-๘๓-

ระยะเวลาดำเนินการ

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

ผู้รับผิดชอบโครงการ

งานพัสดุ กองคลัง องค์การบริหารส่วนตำบลศรีสมเด็จ

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. การจัดซื้อจัดจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลศรีสมเด็จ มีความโปร่งใส โดยมีตัวแทนประชาชนร่วมตรวจสอบและไม่เกิดปัญหาการทุจริตคอร์รัปชัน

-๘๔-

๓.๓.๒ ดำเนินการให้ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบและประเมินผลการปฏิบัติงาน

๑.ชื่อมาตรการ มาตรการติดตามประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น

หลักการและเหตุผล

พระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ แก้ไขเพิ่มเติมจนถึงฉบับปัจจุบัน มาตรา ๕๘/๕ วรรคห้า กำหนดให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลจัดทำรายงานแสดงผลการ

ปฏิบัติงานตามนโยบายที่ได้แถลงไว้ต่อสภาองค์การบริหารส่วนตำบลเป็นประจำทุกปีและระเบียบ
กระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘และแก้ไข
เพิ่มเติม ฉบับที่ ๒ พ.ศ. ๒๕๕๙ กำหนดให้คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่นรายงาน
ผลและเสนอความเห็นซึ่งได้จากการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาต่อผู้บริหารท้องถิ่นเพื่อให้ผู้บริหาร
ท้องถิ่นเสนอต่อสภาท้องถิ่น คณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่น และประกาศผลการติดตามและประเมินผล
แผนพัฒนาท้องถิ่นให้ประชาชนท้องถิ่นทราบโดยทั่วกันอย่างน้อยปีละ ๒ ครั้ง ภายในเดือนเมษายนและ
เดือนตุลาคมของทุกปี ทั้งนี้ให้ปิดประกาศโดยเปิดเผยไม่น้อยกว่า สามสิบวัน

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้ได้ข้อมูลและผลการดำเนินงานตามแผนพัฒนาท้องถิ่นขององค์การบริหารส่วนตำบลศรี
สมเด็จ สำหรับใช้เป็นฐานข้อมูลในการกำหนดแนวทางการพัฒนา/แผนงาน/โครงการและการจัดทำ
แผนพัฒนาในปีต่อไป
๒. เพื่อร่วมกันตรวจสอบและติดตามผลก้าวหน้าในการบริหารจัดการโครงการในแผนพัฒนา
ขององค์การบริหารส่วนตำบลศรีสมเด็จที่ได้รับงบประมาณดำเนินการแล้ว
๓. เพื่อปฏิบัติให้เป็นไปตามระเบียบ กฎหมายและหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้อง

เป้าหมาย

ประเมินโครงการ/กิจกรรม/มาตรการที่กำหนดได้มั่นแผนพัฒนาท้องถิ่นขององค์การบริหาร
ส่วนตำบลศรีสมเด็จ

พื้นที่ดำเนินการ

เขตพื้นที่องค์การบริหารส่วนตำบลศรีสมเด็จ

วิธีดำเนินการ

๑. แต่งตั้งคณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา
๒. แจ้งทุกส่วนราชการกำหนดตัวชี้วัดของทุกโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ
๓. ประชุมคณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา
๔. รายงานผู้บริหารเพื่อทราบและปรับปรุงแก้ไข

ระยะเวลาดำเนินการ

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

ภายในเดือนเมษายนและเดือนตุลาคมของทุกปี

งบประมาณ

ไม่ใช้งบประมาณ

หน่วยงานที่รับผิดชอบ

ฝ่ายนโยบายและแผน สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลศรีสมเด็จ

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

มีข้อมูลและผลการดำเนินงานตามแผนพัฒนาท้องถิ่นขององค์การบริหารส่วนตำบลศรีสมเด็จ
สำหรับใช้เป็นฐานข้อมูลในการกำหนดแนวทางการพัฒนา/แผนงาน/โครงการและการจัดทำแผนพัฒนาในปี
ต่อไป

มติที่ ๔ การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๔.๑ มีการจัดวางระบบและรายงานการควบคุมภายใน ตามที่คณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินกำหนด

๔.๑.๑ มีการจัดทำและรายงานการจัดทำระบบควบคุมภายในให้ผู้กำกับดูแล

๑. มาตรการ : มาตรการติดตามรายงานผลการควบคุมภายในขององค์กร

หลักการและเหตุผล

ตามระเบียบคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน ว่าด้วยการกำหนดมาตรฐานการควบคุมภายใน พ.ศ. ๒๕๔๔ กำหนดให้หน่วยรับตรวจติดตามประเมินผลการควบคุมภายในที่ได้กำหนดไว้ รายงานต่อผู้กำกับดูแลและคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน อย่างน้อยปีละหนึ่งครั้ง ภายในเก้าสิบวันนับจากวันสิ้นปีงบประมาณ

ดังนั้น เพื่อให้การปฏิบัติถูกต้องและเป็นไปตามที่ระเบียบฯ กำหนด ขององค์การบริหารส่วนตำบล ศรีสมเด็จ จึงได้มีการจัดทำและรายงานการควบคุมภายในตามที่คณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินกำหนด เป็นประจำทุกปี

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อติดตามและประเมินผลการควบคุมภายใน ระดับองค์กรขององค์การบริหารส่วนตำบลศรีสมเด็จ

๒. เพื่อสรุปรายงานผลการประเมินผลการควบคุมภายในให้นายกขององค์การบริหารส่วนตำบลศรีสมเด็จ ทราบตามแบบที่ระเบียบฯ กำหนด

๓. เพื่อรายงานการติดตามและประเมินผลการควบคุมภายในต่อผู้กำกับดูแลและคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน ตามกำหนด

เป้าหมาย

ส่วนราชการทุกหน่วยงานขององค์การบริหารส่วนตำบลศรีสมเด็จ

พื้นที่ดำเนินการ

ส่วนราชการทุกหน่วยงานขององค์การบริหารส่วนตำบลศรีสมเด็จ

วิธีดำเนินการ

๑. แต่งตั้งคณะกรรมการติดตามและประเมินผลการควบคุมภายใน ระดับองค์กร

๒. แต่งตั้งคณะกรรมการติดตามและประเมินผลการควบคุมภายใน ระดับหน่วยงานย่อย

๓. ผู้บริหารมีหนังสือแจ้งให้ทุกส่วนราชการติดตามและประเมินผลการควบคุมภายใน

๔. คณะกรรมการติดตามและประเมินผลการควบคุมภายใน ระดับหน่วยงานย่อย ดำเนินการประเมินองค์ประกอบ ตามแบบ ปย.๑ และประเมินผลการปรับปรุงการควบคุมภายในตามแบบ ปย.๒

๕. คณะกรรมการติดตามและประเมินผลการควบคุมภายในระดับองค์กร ดำเนินการรวบรวม เพื่อจัดทำรายงานการควบคุมภายใน ตามระเบียบฯ ข้อ ๖ ระดับองค์กร และนำเสนอผู้บริหาร พร้อมจัดส่งรายงานให้ผู้กำกับดูแลและคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน

-๘๗-

ระยะเวลาการดำเนินการ

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณดำเนินการ

ผู้รับผิดชอบโครงการ

งานตรวจสอบภายใน ขององค์การบริหารส่วนตำบลศรีสมเด็จ

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติงานเพื่อให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุด
๒. ลดโอกาสความผิดพลาด ป้องกันและลดความเสี่ยงต่อการปฏิบัติงาน
๓. เกิดประโยชน์สูงสุดต่อองค์กรและประชาชนโดยรวม

๔.๒.การสนับสนุนให้ภาคประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบการปฏิบัติหรือการบริหารราชการตามช่องทางที่สามารถดำเนินการได้

๑. กิจกรรม : กิจกรรมจัดหาคณะกรรมการการจัดซื้อจัดจ้างจากตัวแทนชุมชน

หลักการและเหตุผล

องค์การบริหารส่วนตำบลศรีสมเด็จ เห็นถึงประโยชน์จากแนวคิดการบริหารราชการแบบมีส่วนร่วม ตามเจตนารมณ์ของรัฐธรรมนูญ พระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๔๕ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ และแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา ระบบราชการไทย (พ.ศ. ๒๕๕๖ – ๒๕๖๑) องค์การบริหารส่วนตำบลศรีสมเด็จ จึงได้ดำเนินการส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชน โดยการกำหนดให้มีการจัดหาคณะกรรมการจัดซื้อจัดจ้างจากตัวแทนชุมชน เพื่อให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมโดยผ่านช่องทางหรือกลไกในการร่วมเป็นคณะกรรมการในการตรวจสอบการจัดซื้อจัดจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลทุกชั้นตอน ซึ่งหมายความรวมถึงประชาชนสามารถมีโอกาสในการได้รับข้อมูลข่าวสารและแสดงความคิดเห็น ได้เรียนรู้การบริหารราชการแบบมีส่วนร่วมหรือการบริหารราชการในระบบเปิดจากการปฏิบัติจริง ส่วนองค์การบริหารส่วนตำบลสามารถพัฒนาระดับการเปิดโอกาสให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมกับภาครัฐมากขึ้น เพื่อกระตุ้นการปรับเปลี่ยนสู่การบริหารราชการที่เปิดเผย โปร่งใส เน้นการมีส่วนร่วมของประชาชน และพัฒนาระบบราชการเพื่อตอบสนองความต้องการและเพื่อประโยชน์ของประชาชนเป็นสำคัญ

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อสนับสนุนให้ตัวแทนภาคประชาชนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบการจัดซื้อจัดจ้าง ขององค์การบริหารส่วนตำบลศรีสมเด็จ

๒. เพื่อป้องกันการทุจริตในด้านที่เกี่ยวข้องกับงบประมาณขององค์การบริหารส่วนตำบล ศรีสมเด็จ ให้เกิดการพัฒนาได้อย่างคุ้มค่า

เป้าหมาย

ตัวแทนชุมชนในพื้นที่องค์การบริหารส่วนตำบลศรีสมเด็จ

พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลศรีสมเด็จ

วิธีดำเนินการ

๑. คัดเลือกตัวแทนชุมชนจากการประชุมประชาคม เพื่อเลือกตัวแทนชุมชนเข้าร่วมเป็นคณะกรรมการจัดซื้อจัดจ้าง ได้แก่ กรรมการตรวจการจ้าง

๒. จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการจัดซื้อจัดจ้าง ซึ่งตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการพัสดุขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๓๕ แก้ไขเพิ่มเติม พ.ศ. ๒๕๕๓ มิได้กำหนดให้มีการแต่งตั้งให้มีผู้แทนชุมชนเข้าร่วมเป็นกรรมการ แต่องค์การบริหารส่วนตำบลโนนกกอก ให้ความสำคัญในการมีตัวแทน

ชุมชนเข้าร่วมตรวจสอบเพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปอย่างซื่อตรง โปร่งใส โดยตัวแทนชุมชนไม่ต้องร่วมรับผิดชอบหากเกิดความเสียหาย

๓. จัดประชุมให้ความรู้ความเข้าใจแก่คณะกรรมการ เมื่อมีการจัดซื้อจัดจ้างทุกครั้ง เพื่อให้เจ้าหน้าที่และตัวแทนชุมชนมีความเข้าใจในบทบาทหน้าที่ และทราบกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างและตรวจการจ้างอย่างละเอียดและถูกต้อง

-๘๙-

ระยะเวลาดำเนินการ

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

ผู้รับผิดชอบโครงการ

งานพัสดุ กองคลัง องค์การบริหารส่วนตำบลศรีสมเด็จ

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

การจัดซื้อจัดจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลศรีสมเด็จ มีความโปร่งใส โดยมีตัวแทนประชาชนร่วมตรวจสอบและไม่เกิดปัญหาการทุจริตคอร์รัปชัน

๔.๓ การส่งเสริมบทบาทการตรวจสอบของสภาท้องถิ่น

๔.๓.๑ ส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพสมาชิกสภาท้องถิ่นให้มีความรู้ ความเข้าใจในการปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบที่เกี่ยวข้องได้กำหนดไว้

๑.โครงการอบรมสัมมนา ศึกษาดูงาน การพัฒนาเพิ่มพูนความรู้ด้านต่างๆของผู้บริหารสมาชิกสภาและบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลศรีสมเด็จ

หลักการและเหตุผล

หลักธรรมาภิบาล หรือ การบริหารจัดการที่ดี (Good Governance) เป็นหลักสำคัญในการบริหารและการปฏิบัติงานจะต้องมีความสุจริต โปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้ รวมทั้งเป็นการเสริมสร้างจิตสำนึกในการทำงานและความรับผิดชอบต่อหน้าที่ของตนเอง นอกจากนี้ ยังต้องมีการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม เพื่อให้สามารถปฏิบัติงานร่วมกันได้อย่างมีประสิทธิภาพ และนำไปสู่การพัฒนาองค์กรอย่างต่อเนื่อง อีกทั้งสามารถแก้ปัญหาความขัดแย้งภายในองค์กรได้อีกด้วย จากสภาพปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันที่เป็นปัญหาเรื้อรังที่มีส่วนบั่นทอนความเจริญของประเทศไทยมานาน จึงจำเป็นต้องอย่างยิ่งที่จะต้องมีการป้องกันและแก้ไข ปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันอย่างจริงจัง ในสถานการณ์วิกฤติปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันในสังคมไทยดังกล่าว ทุกภาคส่วนในสังคมไทยต่างเห็นพ้องตรงกันว่าสิ่งที่ทำให้ปัญหาการคอร์รัปชันลดน้อยลงและหมดไปได้ในที่สุดนั้น ต้องนำหลักธรรมาภิบาลไปปรับใช้กับทุกภาคส่วนไม่ว่าจะเป็นภาคส่วนการเมือง ภาคราชการ ภาคธุรกิจเอกชน ตลอดจนภาคประชาสังคมอย่างเข้มงวดจริงจัง พร้อมทั้งสร้างทัศนคติใหม่ปลูกจิตสำนึกของคนไทยร่วมต้านภัยการทุจริต ควบคู่กับการเปลี่ยนแปลงค่านิยมไปในทิศทางที่ไม่เอื้อหรือสนับสนุนการทุจริตคอร์รัปชัน ทั้งนี้ กลไกการนำหลักธรรมาภิบาล ซึ่งประกอบด้วย ความชอบธรรม ความโปร่งใส ความรับผิดชอบและการตรวจสอบได้ ความมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล และการมีส่วนร่วมของประชาชนไปเป็นแนวทางในการบริหารจัดการนั้น ปรากฏอยู่ในบทบัญญัติของกฎหมายรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทยฉบับปัจจุบัน ซึ่งได้วางกรอบการนำหลักธรรมาภิบาลไปเป็นแนวทางการปฏิรูปการบริหารการปกครองของหน่วยงานองค์กรต่างๆ ของภาครัฐ จึงนับเป็นการส่งสัญญาณเชิงบวกให้เห็นว่าประเทศไทยมีพัฒนาการเปลี่ยนแปลงไปในทางที่ดีขึ้นแล้ว แต่อย่างไรก็ตาม สำหรับกรอบการนำหลักธรรมาภิบาลไปเป็นแนวทางการปฏิรูปการบริหารการปกครองของหน่วยงานหรือองค์กรภาครัฐนั้น ปัจจุบันยังคงอยู่บนความหลากหลายในองค์ประกอบหลักของธรรมาภิบาลซึ่งประกอบด้วยหลักความชอบธรรม (Legitimacy) หลักความโปร่งใส (Transparency) หลักความรับผิดชอบและการตรวจสอบได้ (Accountability) หลักความมีประสิทธิภาพ (Efficiency) และหลักการมีส่วนร่วม (Participation) ดังนั้น การพิจารณาคัดเลือกนำองค์ประกอบหลักของธรรมาภิบาลเหล่านั้นมาใช้เป็นเครื่องมือกลไกในการสร้างมาตรฐานด้านความโปร่งใสสำหรับหน่วยงานหรือองค์กรใดๆ จะต้องคำนึงถึงกรอบเป้าหมาย วัตถุประสงค์แนวทาง หรือวิธีการดำเนินงานที่หน่วยงานองค์กรสามารถปฏิบัติ เพื่อสร้างระบบบริหารกิจการบ้านเมืองและสังคมที่ดีได้ต่อไป

ดังนั้น เพื่อประโยชน์ในการบริหารราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลศรีสมเด็จ องค์การบริหารส่วนตำบลศรีสมเด็จ จึงจัดทำขึ้น

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่นและบุคลากรขององค์กรมีความรู้ความเข้าใจในเรื่องหลักธรรมาภิบาล คุณธรรม และจริยธรรม

๒. เพื่อให้ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่นและบุคลากรมีความรู้ความเข้าใจและให้ความสำคัญกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ (Anti Corruption)

๓. เพื่อให้ผู้บริหารท้องถิ่น บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจในหลักและแนวคิดปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง และสามารถนำไปประยุกต์ใช้ในการทำงานและการดำเนินชีวิตได้

๔. เพื่อให้ผู้บริหารท้องถิ่น บุคลากรสามารถนำองค์ความรู้ต่างๆ ไปประยุกต์ใช้ในการทำงานให้กับองค์กรได้อย่างมีประสิทธิภาพ

-๙๑-

เป้าหมาย

ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างจำนวน ๖๖ คน

พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลศรีสมเด็จ

วิธีดำเนินการ

๑. จัดทำโครงการเพื่อขออนุมัติจากผู้บริหารท้องถิ่น
๒. มอบงานให้กับผู้รับผิดชอบโครงการ และผู้ที่เกี่ยวข้อง เพื่อวางแผนและจัดเตรียมโครงการ
๓. ประสานงานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อจัดหาวิทยากร
๔. จัดทำกำหนดการและหัวข้อการอบรม
๕. สรุปผลในภาพรวมและรายงานผลการดำเนินการตามโครงการให้ผู้บริหารท้องถิ่นทราบ

ระยะเวลาการดำเนินงาน

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

งบประมาณ

๒๒๐,๐๐๐ บาท

ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลศรีสมเด็จ

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่นและบุคลากรขององค์กรมีความรู้ความเข้าใจในเรื่องหลักธรรมาภิบาล คุณธรรม และจริยธรรม

๒. ผู้บริหารท้องถิ่น บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจและให้ความสำคัญกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ (Anti Corruption)

๓. ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่นและบุคลากรมีความรู้ความเข้าใจในหลักและแนวคิดปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง และสามารถนำไปประยุกต์ใช้ในการทำงานและการดำเนินชีวิตได้

๔. ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่นและบุคลากรสามารถนำองค์ความรู้ต่างๆ ไปประยุกต์ใช้ในการทำงานให้กับองค์กรได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๔.๔ เสริมพลังการมีส่วนร่วมของชุมชน (Community) และบูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต

๔.๔.๑ ส่งเสริมให้มีการเฝ้าระวังการทุจริต

๑.ชื่อโครงการ : โครงการอบต. เคลื่อนที่

หลักการและเหตุผล

ตามมาตรา ๖๙/๑ แห่งพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๓๗ และที่แก้ไขถึงปัจจุบัน กำหนดให้องค์การบริหารส่วนตำบลปฏิบัติงานตามอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลเพื่อประโยชน์สุขของประชาชนโดยใช้วิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี และให้คำนึงถึงการมีส่วนร่วมของประชาชนในการจัดทำแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบล การจัดทำงบประมาณ การจัดซื้อจัดจ้าง การตรวจสอบประเมินผลการปฏิบัติงาน และการเปิดเผยข้อมูลข่าวสาร จึงถือได้ว่า องค์การบริหารส่วนตำบล เป็นองค์กรที่มีบทบาทที่สำคัญยิ่งต่อการดำรงชีวิตของประชาชนในพื้นที่ เพราะถ้าองค์กรปฏิบัติงานตามอำนาจหน้าที่โดยคำนึงถึงประโยชน์ของประชาชนเป็นหลักแล้วนั้น คุณภาพชีวิตประชาชนก็จะเป็นอยู่ที่ดีขึ้น

องค์การบริหารส่วนตำบลเป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีหน้าที่ในการดูแลให้ความช่วยเหลือตลอดจนการให้บริการประชาชนและการเสริมสร้างความเข้มแข็งของชุมชน องค์การบริหารส่วนตำบล จึงต้องเรียนรู้สภาพปัญหา ข้อมูล และสภาพทั่วไปของชุมชนเพื่อร่วมแลกเปลี่ยนเรียนรู้กับคนในชุมชน ซึ่งทำให้องค์การบริหารส่วนตำบล ได้เห็นชุมชนในมิติใหม่ในทัศนะคนในชุมชน ขณะเดียวกันชุมชนก็จะมีโอกาสแลกเปลี่ยนเชิงปฏิสัมพันธ์กับ องค์การบริหารส่วนตำบล ได้อย่างเหมาะสม มาตามแนวนโยบายของรัฐบาล ให้มีความสำคัญต่อการส่งเสริมศักยภาพการคุ้มครองและพิทักษ์สิทธิ เด็ก เยาวชนผู้ด้อยโอกาส คนพิการ และผู้สูงอายุ ซึ่งเป็นทรัพยากรมนุษย์ที่มีความสำคัญต่อการพัฒนาประเทศ โดยแต่ละกลุ่มเป้าหมาย ได้กำหนดแนวนโยบาย มาตรการ กลไก ส่งเสริม สนับสนุนภาครัฐและเอกชน ในการดำเนินการตามนโยบาย และ มาตรการที่กำหนด เพื่อให้เด็ก เยาวชนผู้ด้อยโอกาส คนพิการ ผู้สูงอายุและประชาชนในพื้นที่ มีคุณภาพชีวิตที่ดีและมีความมั่นคงในการดำรงชีวิต ประกอบกับพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒โดยได้กำหนดให้มีการถ่ายโอนภารกิจด้านการสงเคราะห์แก่ผู้ด้อยโอกาสฯ โดยให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีฐานะการคลังเพียงพอสามารถให้การสงเคราะห์เพื่อการยังชีพแก่ผู้ด้อยโอกาส คนพิการ และผู้สูงอายุ การให้การสงเคราะห์ ผู้ที่ด้อยโอกาสฯ จึงถือเป็นอีกภารกิจหน้าที่หนึ่งขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และรวมถึงหน้าที่ที่จะต้องให้บริการตลอดสงเคราะห์และส่งเสริมการพัฒนาคุณภาพชีวิตของด้อยโอกาสฯในด้านสุขภาพ การรักษาพยาบาล ด้านรายได้ การดำรงชีพ ด้านกิจกรรมนันทนาการ ด้านความมั่นคงทางสังคม ครอบครัว ตลอดจนการให้ความคุ้มครองและการบริการทางสังคม ผู้ด้อยโอกาส คนพิการ ผู้สูงอายุและประชาชน ในพื้นที่จึงถือว่าเป็นบุคคลที่มีบทบาทที่สำคัญทางสังคม ครอบครัวและประเทศชาติ

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินงานตามภารกิจดังกล่าวบังเกิดผลสัมฤทธิ์ และเกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนอย่างแท้จริงรวมถึงการบริการประชาชนให้เกิดการประทับใจ และสอดคล้องกับวิสัยทัศน์ ขององค์การบริหารส่วนตำบลศรีสมเด็จ “ชุมชนน่าอยู่ สู่เศรษฐกิจพอเพียง พัฒนาโครงพื้นฐาน ระบบสาธารณสุขภาค สาธารณูปการพื้นฐานและส่งเสริมการศึกษา ฟันฟูภูมิปัญญา สุขภาพดีถ้วนหน้า อนุรักษ์ภูมิ

ปัญหาและสิ่งแวดลอม” บนพื้นฐานเศรษฐกิจพอเพียง โดยยึดมั่น ธรรมาภิบาล จึงได้จัดทำโครงการ“ อบต. เคลื่อนที่”ขึ้น

วัตถุประสงค์

๑.เพื่อนำหน่วยบริการจากภาครัฐ ภาคเอกชน ภาครัฐวิสาหกิจ มาให้บริการประชาชน นอกเวลาราชการ นอกสถานที่

-๙๓-

๒.เพื่อให้คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาอบต. หัวหน้าส่วนราชการ และพนักงานส่วนตำบลไป รับทราบปัญหาความเดือดร้อน และความต้องการของประชาชน สามารถนำมาปรับปรุง พัฒนา พร้อมแก้ไข ตรงตามความต้องการ

๓.เพื่อสร้างจิตสำนึกให้กับประชาชนในพื้นที่ของ องค์การบริหารส่วนตำบลศรีสมเด็จ ให้มีส่วนร่วมในการ แก้ไขปัญหาต่างต่าง ๆ ร่วมกับทางองค์การบริหารส่วนตำบลศรีสมเด็จ

๔. เพื่อให้ประชาชนในพื้นที่ตำบลศรีสมเด็จเข้าถึงการให้บริการด้านต่าง ๆ ของทางองค์การบริหารส่วน ตำบลศรีสมเด็จ

เป้าหมาย

ประชาชนทั่วไปในพื้นที่ตำบลศรีสมเด็จ จำนวน ๘ หมู่บ้าน จำนวน ๔๐๐ คน

พื้นที่ดำเนินการ

พื้นที่ตำบลศรีสมเด็จ จำนวน ๘ หมู่บ้าน จำนวน ๔๐๐ คน

วิธีดำเนินการ

- ๑ . จัดทำโครงการและขออนุมัติผู้บริหารเพื่อดำเนินการตามโครงการ
๒. ประชาสัมพันธ์เชิญชวนส่วนราชการ , กลุ่ม , องค์กรภาคประชาชนและเอกชน เข้าร่วม กิจกรรมให้บริการประชาชน
- ๓.ดำเนินงานกิจกรรมตามกำหนดการเช่น รับชำระภาษีและค่าธรรมเนียมต่าง ๆ ทุกประเภท

ระยะเวลาดำเนินการ

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

งบประมาณดำเนินการ

จำนวน ๒๐,๐๐๐.-บาท

ผู้รับผิดชอบ

สำนักงานปลัด

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

- ประชาชนในพื้นที่ตำบลศรีสมเด็จ มีความพึงพอใจในการให้บริการด้านต่าง ๆ ของทาง องค์การบริหารส่วนตำบลและหน่วยบริการจากภาครัฐและภาคเอกชน

๔.๔.๒ บูรณาการภาคส่วนเพื่อต่อต้านด้านการทุจริต

๑. ชื่อโครงการ : โครงการสนับสนุนศูนย์ปฏิบัติการร่วมในการช่วยเหลือประชาชนขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอำเภอสมเด็จ

หลักการและเหตุผล

กระทรวงมหาดไทยได้ออกระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยค่าใช้จ่ายเพื่อช่วยเหลือตามอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๐ โดยให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นแต่งตั้งคณะกรรมการช่วยเหลือประชาชน ด้านสาธารณสุข ด้านการส่งเสริมคุณภาพชีวิต ด้านการป้องกันควบคุมโรค องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสามารถจัดให้มีศูนย์ปฏิบัติการร่วมในการช่วยเหลือประชาชนขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยใช้เป็นสถานที่กลาง เพื่อเป็นศูนย์กลางในการรวบรวมข้อมูล ปัญหาความต้องการของประชาชน อำนวยความสะดวกแก่ประชาชน เป็นศูนย์อำนาจการประสาน รายงานผลการปฏิบัติงานต่างๆในศูนย์ย่อยพื้นที่ จากประกาศกรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่น เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีปฏิบัติการร่วมในการช่วยเหลือประชาชนขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ข้อที่ ๘ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นหรือที่อยู่ในพื้นที่ให้บริการของสถานที่กลางอาจพิจารณาสนับสนุนงบประมาณเพื่อเป็นค่าใช้จ่ายที่จำเป็นในการบริหารงานของสถานที่กลางให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นแห่งใดแห่งหนึ่งที่อยู่ในพื้นที่บริการของสถานที่กลางเป็นผู้อำนวยการจัดหาแทนได้หรืออาจสนับสนุนให้แก่ส่วนราชการที่เป็นที่ตั้งของสถานที่กลาง ดำเนินการแทนตามหนังสืออำเภอสมเด็จที่ กส ๐๐๒๓.๑๘/ว๒๙๖ ลงวันที่ ๔ เมษายน ๒๕๖๑ เรื่อง หารือการจัดตั้งศูนย์ปฏิบัติการร่วมในการช่วยเหลือประชาชนขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และจังหวัดกาฬสินธุ์ ได้ประกาศให้สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นอำเภอทุกอำเภอ เป็นสถานที่กลางของศูนย์ปฏิบัติการช่วยเหลือประชาชนขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นระดับอำเภอ เมื่อวันที่ ๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๐

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อเป็นการอำนวยความสะดวกปฏิบัติการร่วมในการช่วยเหลือประชาชนขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น(สถานที่กลาง) ให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ
๒. เพื่อเป็นการอำนวยความสะดวกปฏิบัติการร่วมในการช่วยเหลือประชาชนขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น(สถานที่กลาง) เป็นศูนย์ประสานงานและศูนย์ข้อมูลอื่นๆขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตพื้นที่อำเภอสมเด็จ
๓. เพื่อรวบรวมและแจ้งเวียนกฎหมาย ระเบียบ หนังสือสั่งการ
๔. เพื่อรวบรวม ข้อมูลปัญหาความต้องการของประชาชน แนะนำหลักเกณฑ์และวิธีการให้ความช่วยเหลือในด้านต่างๆ ให้ประชาชนที่มาติดต่อและแจ้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพื่อให้เป็นข้อมูลในการพิจารณาให้ความช่วยเหลือและประสานงานรายงานอื่นที่เกี่ยวข้องในการช่วยเหลือประชาชน
๕. ประชาชนได้รับความช่วยเหลืออย่างมีประสิทธิภาพ ทันต่อเหตุการณ์ เกิดประโยชน์สูงสุดแก่ประชาชน

เป้าหมาย

การสนับสนุนศูนย์ปฏิบัติการร่วมในการช่วยเหลือประชาชนขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอำเภอสมเด็จ

สถานที่ดำเนินการ

องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ที่สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นอำเภอสมเด็จกำหนด

วิธีดำเนินการ

๑. นำโครงการเสนอได้รับการเสนอจากสำนักงานส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่นอำเภอให้ผู้บริหารท้องถิ่นพิจารณา

-๙๗-

๒. บรรจุโครงการไว้ในแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จัดทำงบประมาณสนับสนุนค่าใช้จ่ายการอำนวยความสะดวกของศูนย์ปฏิบัติการร่วมในการช่วยเหลือประชาชนขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอำเภอสมเด็จ

๓. ดำเนินการจัดทำบันทึกข้อตกลง ตามระเบียบว่าด้วยเงินอุดหนุนขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๕๙
๔. เบิกจ่ายงบประมาณที่สนับสนุน
๕. รายงานผลการดำเนินการตามโครงการ

ระยะเวลาดำเนินการ

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

งบประมาณดำเนินการ

จำนวน ๓๐ ,๐๐๐ บาท

ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลศรีสมเด็จ

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. สามารถดำเนินการตามประกาศของกรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่น เรื่อง สถานที่กลาง สำหรับเป็นศูนย์ปฏิบัติการร่วมในการช่วยเหลือประชาชนขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้
๒. องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และประชาชนมีความสะดวกในการใช้บริการศูนย์ปฏิบัติการร่วมในการช่วยเหลือประชาชนขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ระดับอำเภอ
๓. ประชาชนได้รับความช่วยเหลืออย่างมีประสิทธิภาพ ทันท่วงทีเหตุการณื เกิดประโยชน์สูงสุดแก่ประชาชน

