



รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

(ตุลาคม ๒๕๖๖-กันยายน ๒๕๖๗)

องค์การบริหารส่วนตำบลศรีสมเด็จ

อำเภอสมเด็จ จังหวัดกาฬสินธุ์



ข้อมูลสถิติอัตรากำลัง จำแนกประเภทตำแหน่ง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ขององค์การบริหารส่วนตำบลศรีสมเด็จ อำเภอสมเด็จ จังหวัดกาฬสินธุ์

ห้วงระยะเวลา	ข้าราชการสายงาน ผู้บริหาร(ปลัด/รอง ปลัดอบต.)	ข้าราชการสายงาน อำนวยการกอง/ หัวหน้าฝ่าย)	ข้าราชการสายงาน วิชาการ	ข้าราชการ สายงานทั่วไป	ลูกจ้างประจำ	พนักงานจ้าง	รวม
ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ข้อมูล	๑	๕	๗	๖	-	๑๘	๓๗



สรุปสถิติผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

ขององค์การบริหารส่วนตำบลศรีสมเด็จ อำเภอสมเด็จ จังหวัดกาฬสินธุ์

ระยะเวลาที่ดำเนินการ	บรรจุ/แต่งตั้ง (ราย)	โยกย้าย/เปลี่ยนตำแหน่ง/ เลื่อนตำแหน่ง/เปลี่ยน สังกัดส่วนราชการ	ให้ออน/รับโอน	ลาออก (ราย)	ไล่ออก/ปลด ออก (ราย)	เกษียณอายุ ราชการ (ราย)	เลื่อนขั้น เงินเดือน	เข้ารับการ อบรม (ราย/ครั้ง)
ตุลาคม - ธันวาคม ๒๕๖๖	-	-	-	-	-	-	๑๘	
มกราคม - มีนาคม ๒๕๖๗	-	-	-	-	-	-	๑๘	
เมษายน - มิถุนายน ๒๕๖๗	-	-	๑	-	-	-	๑๙	
กรกฎาคม-กันยายน ๒๕๖๗	-	-	-	-	-	-	๑๙	

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
จำแนกรายด้าน

๑ ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล (Human Resources Management)

๒.ด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคล (Human Resources DeveLopment)



รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ขององค์การบริหารส่วนตำบลศรีสมเด็จ

๑.ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล(Human Resources Management)

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ผลการเบิกจ่าย	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลการดำเนินการ
๑	กิจกรรมจัดทำ/ทบทวนแผนอัตรากำลัง	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑-๓๑ ธันวาคม ๒๕๖๖	ดำเนินการแล้ว
๒	กิจกรรมทบทวน และปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑-๓๑ ธันวาคม ๒๕๖๖	ดำเนินการแล้ว
๓	จัดทำคู่มือสรณณะ(Competency) ประกอบการสรรหา การแต่งตั้ง การเลื่อนระดับและการเลื่อนขั้นเงินเดือนของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑-๓๑ มกราคม ๒๕๖๗	ดำเนินการแล้ว
๔	กิจกรรมการสรรหาพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ เมษายน ๒๕๖๗- ๑๕ มิถุนายน ๒๕๖๗	ดำเนินการแล้ว
๕	กิจกรรมพัฒนาระบบฐานข้อมูลบุคลากร รวมทั้งปรับปรุงฐานข้อมูลบุคลากรในระบบสารสนเทศศูนย์บริการข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑-๓๑ มกราคม ๒๕๖๗	ดำเนินการแล้ว

๖	กิจกรรมประกาศหลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบลและลูกจ้างประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑-๓๑ ตุลาคม ๒๕๖๖	ดำเนินการแล้ว
๗	กิจกรรมการแต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองผลการประเมินพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู พนักงานจ้างครั้งที่๑/๒๕๖๗ และครั้งที่๒/๒๕๖๗	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑-๓๑ ตุลาคม ๒๕๖๖	ดำเนินการแล้ว
๘	กิจกรรมคำสั่งแบ่งงานและมอบหมายหน้าที่ความรับผิดชอบของบุคลากรในสังกัด	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑-๓๑ ตุลาคม ๒๕๖๖	ดำเนินการแล้ว
๙	กิจกรรมมอบอำนาจการปฏิบัติราชการ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑-๓๑ ตุลาคม ๒๕๖๖	ดำเนินการแล้ว
๑๐	กิจกรรมควบคุมการประเมินผลการปฏิบัติราชการของพนักงานส่วนตำบล พนักงานครูอบต.และการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้าง ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑-๓๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ ๑-๓๐ เมษายน ๒๕๖๗	ดำเนินการแล้ว
๑๑	กิจกรรมปรับปรุงฐานข้อมูลบุคลากรในระบบสารสนเทศศูนย์การข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑-๓๑มกราคม ๒๕๖๗	ดำเนินการแล้ว



รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

(ตุลาคม ๒๕๖๖-๓๐ กันยายน ๒๕๖๗)

องค์การบริหารส่วนตำบลศรีสมเด็จ อำเภอสมเด็จ จังหวัดกาฬสินธุ์

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลศรีสมเด็จ ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงานได้กำหนดนโยบายบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗-๒๕๖๙ ปรับปรุงครั้งที่ ๑/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๕ กรกฎาคม ๒๕๖๗ เพื่อเป็นกรอบแนวทางในการบริหารทรัพยากรบุคคลให้มีคุณค่าของการใช้ทรัพยากรบุคคลเกิดความเป็นธรรมและให้ผู้ปฏิบัติงานมีความสุขขวัญกำลังใจดี พึงพอใจในการปฏิบัติงานและมีศักยภาพเพิ่มขึ้น มีผลบังคับใช้ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗-๒๕๖๙

นโยบายด้านการบริหารงานบุคคล	โครงการ/กิจกรรมที่ได้ดำเนินงานตามนโยบาย	สรุปผลการดำเนินการเอกสาร/หลักฐาน อ้างอิง	งบประมาณ		ระยะเวลาดำเนินการ
			ได้รับการจัดสรรงบประมาณ	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ	
๑.นโยบายด้านการวางแผนกำลัง	๑.จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปีเพื่อใช้ในการกำหนดโครงสร้างและกรอบอัตรากำลังที่รองรับต่อภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบลศรีสมเด็จที่เปลี่ยนแปลงไป ๒.ทบทวนและการปรับปรุงโครงสร้างองค์กรระบบงาน และกรอบอัตรากำลังให้สอดคล้องกับ	๑.ดำเนินการประชุมคณะกรรมการแผนอัตรากำลังเพื่อทบทวนและปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๑ ครั้ง ปรากฏตามประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลศรีสมเด็จเรื่อง ใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗-๒๕๖๙	ดำเนินการโดยไม่มีใช้งบประมาณ	ดำเนินการโดยไม่มีใช้งบประมาณ	๑-๓๐มิถุนายน ๒๕๖๗

	วิสัยทัศน์ พันธกิจ และแผนการ ปรับบทบาทและภารกิจขององค การบริหารส่วนตำบลศรีสมเด็จ ๓.จัดทำสมรรถนะมาใช้เป็น เครื่องมือในการบริหารทรัพยากร บุคคลทั้งด้านการสรรหาเลื่อนชั้น และปรับตำแหน่ง การประเมินผล การปฏิบัติงานการวางแผนพัฒนา บุคลากร และการบริหาร ผลตอบแทน ๔.จัดทำแผนการสืบทอดตำแหน่ง งานและการบริหารจัดการคนดีคน เก่งขององค์กร	ปรับปรุงครั้งที่ ๑/๒๕๖๗ลงวันที่ ๒๕ กรกฎาคม ๒๕๖๗			
๒.นโยบายด้านการ สรรหาคนดีคนเก่ง	๑.การดำเนินการสรรหาพนักงาน ส่วนตำบลพนักงานครู และ พนักงานจ้างให้ทันต่อการ เปลี่ยนแปลงหรือการสูญเสีย กำลังคน โดยมุ่งเน้นการสรรหา ภายในห้วงเวลา๖๐ วันนับแต่วันที่ ตำแหน่งว่าง	ประกาศรับโอนพนักงานส่วนตำบล สายงานผู้บริหาร จำนวน ๑ ตำแหน่ง -ผู้อำนวยการกองสาธารณสุข	ดำเนินการโดยไม่ใช่ งบประมาณ	ดำเนินการโดยไม่ใช่ งบประมาณ	๑ มิถุนายน ๒๕๖๗
๓. นโยบายด้านการบรรจุ แต่งตั้ง	๑.เมื่อตำแหน่งว่างและต้องมี บุคลากรเพื่อปฏิบัติงานขอใช้บัญชี ผู้สอบแข่งขันได้ต่อกรมส่งเสริมการ ปกครอง	ขอกรมส่งเสริมการปกครองสง รายชื่อผู้สอบแข่งขันได้	ดำเนินการโดยไม่ใช่ งบประมาณ	ดำเนินการโดยไม่ใช่ งบประมาณ	๓ มกราคม๒๕๖๗- ๑เมษายน ๒๕๖๗

๔. ด้านการพัฒนาบุคลากร	-จัดทำแผนพัฒนาบุคลากรให้สอดคล้อง กับบทบาทและภารกิจของ อบต.	-การจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	ดำเนินการโดยไม่มีใช้งบประมาณ	ดำเนินการโดยไม่มีใช้งบประมาณ	๑ มิถุนายน๒๕๖๗
๕.ด้าน การ ประเมินผล การ ปฏิบัติงาน	๓ . -การประเมินผลการปฏิบัติงาน	-จัดทำประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการ ปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง และพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล ให้เป็นไปตามมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และ วิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล และให้เป็นไปตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดกาฬสินธุ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงาน ของพนักงานส่วนตำบล -การประเมินผลการปฏิบัติงาน อยู่ระหว่างประเมินผล การปฏิบัติงานรอบครึ่งปีแรก	ดำเนินการโดยไม่มีใช้งบประมาณ	ดำเนินการโดยไม่มีใช้งบประมาณ	๑กันยายน๒๕๖๗-๓๐กันยายน ๒๕๖๗

การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ขององค์การบริหารส่วนศรีสมเด็จ

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

๑.ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล (Human Resources Management)

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ผลการเบิกจ่าย	ระยะเวลาการดำเนินการ	ผลการดำเนินการ
๑	การจัดทำแผนอัตรากำลังสอดคล้องกับบทบาทและภารกิจ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑-๓๑ ตุลาคม ๒๕๖๖	ปรับปรุงแผนอัตรากำลังประจำปีประจำปี๒๕๖๗-๒๕๖๙ โดยกำหนดโครงสร้างส่วนราชการฯ อำนาจหน้าที่ส่วนราชการตามประกาศก.อบต.จังหวัดกาฬสินธุ์
๒	การปรับปรุงสวัสดิการเพื่อเสริมสร้างขวัญกำลังใจแก่ผู้ปฏิบัติงาน	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑-๓๑ธันวาคม ๒๕๖๗	ส่งเสริมให้บุคลากรมีความสุขความสามัคคีรักองค์กรปฏิบัติงานอย่างเต็มความสามารถ

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗
องค์การบริหารส่วนตำบลศรีสมเด็จ อำเภอสุมเด็จ จังหวัดกาฬสินธุ์

๑.ข้อมูลการบริหารทรัพยากรบุคคล

ที่	โครงการ/ กิจกรรม	ผลการดำเนินการ		งบประมาณ	งบประมาณที่ใช้	ระยะเวลา	หมายเหตุ
		ดำเนินการแล้วเสร็จ	ไม่สามารถดำเนินการได้	ที่ได้รับการจัดสรร	ไม่ใช้งบประมาณ	ในการดำเนินการ	
๑	โครงการอบรมคุณธรรมจริยธรรมและป้องกันการคอร์รัปชัน	✓		๒๐,๐๐๐	๑๔,๔๙๐	๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๗	
๒	โครงการอบรมเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับพระราชบัญญัติ ข้อมูลข่าวสารของราชการพ.ศ. ๒๕๔๐	✓		ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๔ กรกฎาคม ๒๕๖๗	
๓	แนวทางกระบวนการจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๘	✓			๔๐,๐๐๐	๑๐-๑๒ กรกฎาคม ๒๕๖๗	
๔	โครงการฝึกอบรมบุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปี ๒๕๖๗	✓			๓๕,๐๐๐	๑๒-๒๙ มีนาคม ๒๕๖๗	
๖	ฝึกอบรมครู ก ประจำปี ๒๕๖๗	✓			๑,๘๐๐	๒-๔ กรกฎาคม ๒๕๖๗	

2.ข้อมูลสถิติอัตรากำลัง จำแนกตามประเภทตำแหน่ง

ที่	ประเภทตำแหน่ง	ระดับ	กรอบอัตรากำลัง (จำนวน)	การครองตำแหน่ง (จำนวน)	หมายเหตุ
ตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่น					
	ระบุตำแหน่งที่จัดอยู่ในประเภทบริหารท้องถิ่น				
	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล	บริหารท้องถิ่นระดับกลาง	1	1	
ตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น					
	หัวหน้าสำนักปลัด	อำนวยการท้องถิ่นระดับต้น	1	1	
	ผู้อำนวยการกองคลัง	อำนวยการท้องถิ่นระดับต้น	1	1	
	ผู้อำนวยการกองช่าง	อำนวยการท้องถิ่นระดับต้น	1	1	
	ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม	อำนวยการท้องถิ่นระดับต้น	1	(ว่าง)	
	ผู้อำนวยการกองการศึกษาฯ	อำนวยการท้องถิ่นระดับต้น	1	1	
	ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม	อำนวยการท้องถิ่นระดับต้น	1	1	
ตำแหน่งประเภทวิชาการ					
	ระบุตำแหน่งประเภทวิชาการ				
	นักจัดการงานทั่วไป	ชำนาญการ	1	1	
	นักทรัพยากรบุคคล	ชำนาญการ	1	1	
	นักวิชาการเกษตร	ชำนาญการ	1	1	
	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	ชำนาญการ	1	1	
	นักวิชาการศึกษา	ชำนาญการ	1	1	
	นักพัฒนาชุมชน	ชำนาญการ	1	1	
	นักวิชาการสิ่งแวดล้อม	ปฏิบัติการ	1	(ว่าง)	

	ควบคุมภายใน	ปฏิบัติการ	1	(ว่าง)	
	ตำแหน่งประเภททั่วไป				
	เจ้าพนักงานพัสดุ	ชำนาญงาน	1	1	
	เจ้าพนักงานธุรการ	ปฏิบัติงาน	2	2	
	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	ชำนาญงาน	1	1	
	นายช่างไฟฟ้า	ชำนาญงาน	1	1	
	พนักงานจ้างตามภารกิจ				
	ระบุตำแหน่งที่จัดอยู่ในประเภทพนักงานจ้างตามภารกิจ				
	ผู้ช่วยนักทรัพยากรบุคคล	-	1	1	
	ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน	-	1	1	
	ผู้ช่วยนักวิชาการเกษตร	-	1	1	
	ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า	-	1	1	
	ผู้ช่วยนายช่างเขียนแบบ	-	1	1	
	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	-	1	1	
	พนักงานขับรถยนต์	-	1	1	
	ผู้ดูแลเด็ก		3	3	
	พนักงานจ้างทั่วไป				
	คนงาน	-	8	8	

สรุปสถิติผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

ขององค์การบริหารส่วนตำบลศรีสมเด็จ อำเภอสมเด็จ จังหวัดกาฬสินธุ์

ระยะเวลาที่ดำเนินการ	บรรจุ/แต่งตั้ง (ราย)	โยกย้าย/เปลี่ยนตำแหน่ง/ เลื่อนตำแหน่ง/เปลี่ยน สังกัดส่วนราชการ	ให้โอน/รับโอน	ลาออก (ราย)	ไล่ออก/ปลด ออก (ราย)	เกษียณอายุ ราชการ (ราย)	เลื่อนขั้น เงินเดือน	เข้ารับการ อบรม (ราย/ครั้ง)
ตุลาคม - ธันวาคม ๒๕๖๖	-	-	-	-	-	-	๑๘	
มกราคม - มีนาคม ๒๕๖๗	-	-	-	-	-	-	๑๘	
เมษายน - มิถุนายน ๒๕๖๗	-	-	๑	-	-	-	๑๙	
กรกฎาคม-กันยายน ๒๕๖๗	-	-	-	-	-	-	๑๙	